# Memoria sostenibilidad 2018

INGENIERIA Y OBRA CIVIL MARTINEZ, S.L.U.

# Índice


1 **ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI.** PÁG.- 3

2 **PRICIPIOS DEL INFOME .** PÁG.- 6

3 **ENFOQUE DE GESTIÓN DEL INFORME .** PÁG.- 9

4 **DECLARACIÓN DE LA DIRECCIÓN.** PÁG.- 11

5 **PERFIL DE LA ORGANIZACION.** PÁG.- 14

6 **ÉTICA E INTEGRIDAD.** PÁG.- 26

7 **GOBIERNO** PÁG.- 29

8 **PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS.** PÁG.- 31

9 **PRÁCTICAS PARA LA ELABORACIÓN DE LOS INFORMES.** PÁG.- 35

10 **DIMENSIÓN ECONÓMICA.** PÁG.- 39

11 **DIMENSIÓN AMBIENTAL.** PÁG.- 43

12 **DIMENSIÓN SOCIAL.** PÁG.- 50

# 1. Índice de contenidos GRI

# Índice


| GRI | Descripción | Página | Observaciones |
|---|---|---|---|
| **GRI 100 ESTANDARES UNIVERSALES** | | | |
| **1 Indice de contenidos GRI** | | | |
| GRI 102 | CONTENIDOS GENERALES | 4 | |
| **2 Principios para la elaboración del informe** | | | |
| GRI 101 | FUNDAMENTOS | 7 | |
| **3 Enfoque de gestión** | | | |
| GRI 103 | ENFOQUE DE GESTIÓN | 10 | |
| **4 Declaración de la dirección** | | | |
| 102-14 | Declaración de la direccion | 12 | |
| **5 Perfil de la organización** | | | |
| 102-1 | Nombre de la organización | 15 | |
| 102-2 | Actividades, marcas, productos y servicios | 15 | |
| 102-3 | Ubicación de la sede social | 17 | |
| 102-4 | Ubicación de las operaciones | 17 | |
| 102-5 | Propiedad y forma jurídica | 18 | |
| 102-6 | Mercados servidos | 18 | |
| 102-7 | Tamaño de la organización | 19 | |
| 102-8 | Información sobre empleados y otros trabajadores | 20 | |
| 102-9 | Cadena de suministro | 21 | |
| 102-10 | Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro | 22 | |
| 102-11 | Principio o enfoque de precaución | 23 | |
| 102-12 | Iniciativas externas | 24 | |
| 102-13 | Afiliación a asociaciones | 25 | |

| GRI | Descripción | Página | Observaciones |
|---|---|---|---|
| **6 Etica e integridad** | | | |
| 102-16 | Valores, principios, estándares y normas | 27 | |
| **7 Gobierno** | | | |
| 102-18 | Estructura de gobernanza | 30 | |
| **8 Participación de grupos de interés** | | | |
| 102-40 | Lista de grupos de interés | 36 | |
| 102-41 | Acuerdos de negociación colectiva | 36 | |
| 102-42 | Identificación y selección de grupos de interés | 32 | |
| 102-43 | Enfoques para la participación de los grupos de interés | 33 | |
| 102-44 | Temas y preocupaciones clave mencionados | 34 | |
| **9 Prácticas para la elaboración de informes** | | | |
| 102-45 | Entidades incluidas en los estados financieros | 36 | |
| 102-46 | Definición del contenido del informe y temas limite | 36 | |
| 102-47 | Lista de temas materiales | 37 | |
| 102-48 | Re expresión de la información | 38 | |
| 102-49 | Cambios en la elaboración de informes | 38 | |
| 102-50 | Periodo objeto del informe | 38 | |
| 102-51 | Fecha del último informe | 38 | |
| 102-52 | Ciclo de elaboración de informes | 38 | |
| 102-53 | Punto de contacto para preguntas | 38 | |
| 102-54 | Declaración de elaboración del informe de conformidad | 38 | |
| 102-56 | Verificación externa | 38 | |

# Índice


| GRI | Descripción | Página | Observaciones |
|---|---|---|---|
| GRI 200 DIMENSIÓN ECONÓMICA | | | |
| 201 | Desempeño económico | 40 | |
| 202 | Presencia en el mercado | 41 | |
| 203 | Impactos económicos indirectos | 41 | |
| 204 | Prácticas de adquisición | 42 | |
| 205 | Anticorrupción | 42 | |
| 206 | Competencia desleal | 42 | |
| GRI 300 DIMENSIÓN AMBIENTAL | | | |
| 301 | Materiales | 44 | |
| 302 | Energía | 44 | |
| 303 | Agua | 46 | |
| 304 | Biodiversidad | 46 | |
| 305 | Emisiones | 47 | |
| 306 | Efluentes y residuos | 48 | |
| 307 | Cumplimiento ambiental | 49 | |
| 308 | Evaluación ambiental proveedores | 49 | |
| GRI 400 DIMENSIÓN SOCIAL | | | |
| 401 | Empleo | 51 | |
| 402 | Relaciones trabajador-empresa | 51 | |
| 403 | Salud y seguridad en el trabajo | 52 | |
| 404 | Formación y enseñanza | 53 | |
| 405 | Diversidad e igualdad oportunidades | 54 | |
| 406 | No discriminación | 54 | |
| 413 | Comunidades locales | 54 | |
| 414 | Evaluación social de proveedores | 55 | |
| 418 | Quejas sustanciales sobre violaciones de la privacidad y pérdida de datos de clientes | 55 | |

# 2. Principios para la elaboración del informe

# Principios para la elaboración del informe (GRI 101)

La Memoria de Sostenibilidad se ha redactado de acuerdo a los Estándares GRI 2016 reflejando la gestión realizada por INGENIERIA Y OBRA CIVIL MARTINEZ S.L.U.. en materia de  Responsabilidad Social durante el año 018.

**Inclusión de los grupos de Interés**

INGENIERIA Y OBRA CIVIL MARTINEZ S.L.U. ha identificado los grupos de interés o partes interesadas con los que interactúa, analizando sus expectativas y tratando de dar respuestas satisfactorias de un modo razonable.

**Contexto de sostenibilidad**

INGENIERIA Y OBRA CIVIL MARTINEZ S.L.U. tiene vocación de empresa sostenible, tanto en lo económico, con crecimiento sostenido y estabilidad laboral, como en lo social contribuyendo en la media de sus posibilidades a la economía local, y en lo ambiental, gestionando su recursos de forma eficiente y minimizando siempre que sea posible los impactos que se pudieran generar de su actividad.

**Materialidad**

En la presente Memoria de Sostenibilidad se han incluido los temas materiales derivados del análisis de las expectativas tanto internas como de los grupos de interés, buscando un equilibrio de relevancias que permita cubrir el más amplio espectro de actuaciones, dentro de las posibilidades de una empresa del tamaño de INGENIERIA Y OBRA CIVIL MARTINEZ S.L.U. Se han tenido en cuenta además los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), seleccionándose como relevantes aquellos en los que la empresa puede influir y contribuyendo con ellos al análisis de materialidad y a los objetivos futuros de mejora de la organización.

**Exhaustividad**

Se ha tratado de incluir en la memoria la evolución de la empresa mediante el análisis de datos e indicadores de los que se dispone, siendo un punto de partida para determinar la evolución de la empresa tanto en los temas materiales actuales como en los que en un futuro se seleccionen.

# Principios para la elaboración del informe (GRI 101)

**Precisión**
La información que contiene el presente informe corresponde a los registros documentados de su sistema integrado de gestión de la calidad ISO 9001 y del medio ambiente ISO 14001. Los datos correspondiente a prevención de riesgos provienen de la evaluación de riesgos laborales y del servicio de prevención ajeno. Los indicadores económicos corresponden a la contabilidad de la empresa y se indican, en caso de ser necesario, la base de los cálculos y las estimaciones realizadas, no realizando ninguna declaración cualitativa que no sea coherente con la información suministrada y las evidencias disponibles.

**Equilibrio**
La presente memoria no omite ningún tipo de información relevante que refleje los impactos económicos, ambientales y sociales significativos, tanto positivos como negativos.

**Claridad**
La Memoria de Sostenibilidad se presenta de una forma visual, clara , que trata de ser sencilla y comprensible para todos los grupos de interés. Se han evitado, en la media de lo posible, los tecnicismos.

**Comparabilidad**
La Memoria de Sostenibilidad de 2018 es la primera que realiza la empresa, confeccionándose de manera que sea comparable, intentado evidenciar en futuras ediciones la mejora continua por la que apuesta la organización. Siempre que exista el dato de períodos anteriores, éste se ha incluido en la memora con el fin de que se pueda comprobar la tendencia seguida por la empresa.

**Fiabilidad**
Toda la información proporcionada proviene de registros que pueden corroborarse en la sede de la INGENIERIA Y OBRA CIVIL MARTINEZ S.L.U. Los registros pertenecen tanto al sistema integrado de gestión de la calidad y el medio ambiente, auditado por una entidad externa, como a los registros del sistema de prevención de riesgos y al sistema contable de la empresa.

**Puntualidad**
La Memoria de Sostenibilidad de la empresa INGENIERIA Y OBRA CIVIL MARTINEZ S.L.U. se publica por primera vez en octubre de 2019 haciendo referencia al período de 2018. La empresa actualizará y publicará la memoria anualmente.

# 3. Enfoque de gestión

# Enfoque de gestión (GRI 103)

## Políticas y compromisos

INGENIERIA Y OBRA CIVIL MARTINEZ S.L.U. dispone de un sistema de gestión de la Calidad y del Medio Ambiente certificado por SGS, si bien en el año 2018 la certificación tan sólo abarcaba a la gestión de la calidad, siendo el medio ambiente una parte importante de la empresa desde sus inicios. La existencia de la Política de Calidad y Medio Ambiente garantizan, junto con la política de crecimiento y estabilidad laboral de la empresa, un compromiso firme por la sostenibilidad.

La estrategia de la empresa está alineada con la calidad y el medio ambiente y, por lo tanto, con la mejora continua. Trabajar además en un sector como el de la construcción hace que el compromiso con la seguridad laboral sea intrínseco a nuestra actividad.

## Objetivos, recursos y resultados

La metodología de trabajo implantada en la empresa y basada en los sistema de gestión ISO 9001 e ISO 14001 se basan en la planificación y la gestión de los recursos, definiéndose objetivos anuales que se concretan en planes de acción. Anualmente se define un Programa de Objetivos que garantiza a mejora continua.
Además de estos objetivos de calidad y medio ambiente, la empresa asume una serie de compromisos no documentados relacionados con aspectos sociales y económicos, configurando todos ellos la estrategia global de INGENIERIA Y OBRA CIVIL MARTINEZ S.L.U.
De forma anual, mediante el Informe de Revisión del Sistema, se evalúa el desempeño en calidad y medio ambiente de la empresa y se establecen nuevos objetivos.
En los presupuestos anuales de la empresa se asignan además partidas para el crecimiento y la mejora de las condiciones de trabajo.

## Cambios en el informe

La presente Memoria de Sostenibilidad, correspondiente a 2018, es la primera realizada por INGENIERIA Y OBRA CIVIL MARTINEZ S.L.U., por lo que no hay cambios. Se realizarán revisiones anuales de la misma.

# 4. Declaración de la Dirección

# Declaración de la dirección

**Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones** (GRI-102-14)

En INGENIERIA Y OBRA CIVIL MARTINEZ S.L.U. somos conscientes de que desarrollamos una actividad altamente transformadora del entorno, como es la obra civil. Es por ello que consideramos que realizando nuestras actividades de una forma sostenible podemos contribuir a que los impactos inherentes a las obras que realizamos se mitiguen lo máximo posible.

Las empresas estamos en la obligación, como creadores de riqueza, de velar por mantener nuestra actividad en el tiempo, de dar estabilidad a nuestros trabajadores, de mejorar continuamente las condiciones de trabajo y de fomentar la generación de negocio especialmente nuestro entorno. Entorno que, en nuestro caso, se enmarca en una zona rural dependiente de una actividad muy concreta como es la Central Nuclear y de la que muchos dependemos.

Es precisamente nuestra relación con la Central la que nos hace ser conscientes de la fragilidad del entorno en el que vivimos y de la necesidad de ser cada día más sostenibles.

INGENIERIA Y OBRA CIVIL MARTINEZ S.L.U. tiene una trayectoria de evolución constante, con alta implicación con el medio ambiente, con los trabajadores, con la sociedad y con nuestros clientes y proveedores. Por ello, hemos decidido publicar la Memoria de Sostenibilidad del año 2018, último ejercicio cerrado, y poder evidenciar con ello dicha evolución y, mediante la publicación anual de futuras memorias de sostenibilidad, comprometernos, aún más si cabe, con un mundo más sostenible.

SGS

Certificado ES16/20881

El sistema de gestión de

INGENIERIA Y OBRA CIVIL MARTINEZ, S.L.

C/ Virgen del Rosario, 47
46620 Ayora (Valencia )

ha sido evaluado y certificado en cuanto al cumplimiento de los requisitos de

ISO 9001:2015

Para las siguientes actividades

Obra Civil menor (reparación de estructuras de hormigón), recubrimiento de superficies de hormigón y metálicas, y pintura.

en/desde los siguientes emplazamientos

Central Nuclear de Cofrentes.

Este certificado es válido desde
28 de octubre de 2016 hasta 28 de octubre de 2019.
Edición 1.

Autorizado por

IAF

ENAC
CERTIFICACIÓN
Nº 05/C-SC001

Dirección de Certificación

SGS ICS Ibérica, S.A. (Unipersonal)
C/Trespaderne, 29, 28042 Madrid. España.
t 34 91 313 8115 f 34 91 313 8182 www.sgs.com

Página 1 de 1

# Declaración de la dirección

**Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).**

La Asamblea General de las Naciones Unidas adoptó en septiembre de 2015 la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, un plan de acción a favor de las personas, el planeta y la prosperidad, que también tiene la intención de fortalecer la paz universal y el acceso a la justicia. Se plantearon 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible con 169 metas de carácter integrado e indivisible que abarcan las esferas económica, social y ambiental.

En INGENIERIA Y OBRA CIVIL MARTINEZ S.L.U. hemos querido alinearnos con los ODS, contribuyendo al cumplimento de la Agenda 2030, tal y como las propias Naciones Unidas promueven: desde el papel primordial que tienen las empresas como motor de la economía.

Nos gustaría poder trabajar en todas las líneas que marcan los ODS, pero esto no es posible, ya que nuestra actividad no puede influir en todos ellos. Pero sí que lo podemos hacer en algunos y, para ser más eficientes, tenemos que ser menos ambiciosos y centrarnos en los ODS con los que estemos más relacionados. En algunos casos ya se corresponden con las líneas estratégicas de la empresa. En otros casos, los incorporaremos a nuestra estrategia. En cualquier caso, aportaremos nuestro granito de arena al desarrollo sostenible.

# 5. Perfil de la organización

# Quienes somos

**Nombre de la organización** (GRI-102-1)

INGENIERIA Y OBRA CIVIL MARTINEZ S.L.U.

**Actividades, marcas, productos y servicios** (GRI-102-2)

IOCM es una empresa dedicada al mantenimiento civil de instalaciones industriales, especializada en la reparación del hormigón y en la aplicación de recubrimientos.

Más de 25 años de dedicación confirman nuestra seriedad, profesionalidad y capacidad para realizar multitud de proyectos.

Poseemos un equipo humano con gran experiencia y en mejora continua con el fin de mantener alto nuestro grado de especialización y con ello satisfacer las posibles necesidades que nuestros clientes puedan tener.

*La compañía no dispone de otras marcas, ni de productos o servicios que estén prohibidos en algún mercado o que sean sujetos de cuestionamiento por parte de los grupos de interés o sean de debate público.*

# Què ofrecemos

Nuestras principales áreas de negocio son:

**OBRA CIVIL**

- Reparación y refuerzo de estructuras de hormigón
- Mantenimiento civil de instalaciones: civil, pintura y fontanería
- Construcción civil

LOS PRINCIPALES SECTORES SERVIDOS SON DE OBRA CIVIL MENOR:

- REPARACIÓN DE ESTRUCTURAS DE HORMIGÓN
- RECUBRIMIENTO DE SUPERFICIES DE HORMIGÓN Y METAL
- ALBAÑILERÍA
- FONTANERÍA
- EJECUCIÓN DE PENETRACIONES
- REALIZACION DE ZANJAS CON MEDIOS MANUALES Y MECÁNICOS

**PINTURA:**

Saneamiento y preparación de superficies metálicas y de hormigón

Aplicación de recubrimientos

# Donde estamos y dónde llegamos

**Ubicación de la sede social** (GRI-102-3)

El domicilio fiscal es C/VIRGEN DEL ROSARIO, Nº 47, 46620 AYORA (Valencia)

**Ubicación de las operaciones** (GRI-102-4)

El centro de trabajo actual es en la CENTRAL NUCLEAR DE COFRENTES (Paraje del Plano S/N, 46625, Cofrentes (Valencia))

Nuestros servicios se realizan en la comunidad Valenciana en concreto en la Central Nuclear de Cofrentes.

# Nuestro mercado y principales clientes

**Propiedad y forma jurídica** (GRI-102-5)

INGENIERIA Y OBRA CIVIL S.L.U. es una Sociedad Limitada Unipersonal, constituida conforme a la legislación aplicable.

**Mercados servidos** (GRI-102-6) Actualmente nuestros servicios se ofrecen únicamente en la Central Nuclear de Cofrentes a los siguientes clientes fundamentalmente.

IBERDROLA

- Gestión de Vida 2016-2017 (Reparación de estructuras de hormigón y acondicionamiento de galerías) en CNC
- Actividades de obra civil para Mantenimiento y conservacion en CNC
- Adecuación almacen de aceites y grasas en CNC
- Actividades de obra civil para helizona en CNC
- Actividades inspección PR en CNC
- Obra civil en exteriores en CNC
- Servicio de prevencion legionelosis en CNC
- Suministro de materiales de fontanería en CNC
- Señalización grupos de emergencia en CNC
- Actividades electricas y pintura para adecuacion a normativa
- Blindaje CMTs
- Trabajos auxiliar relleno CMTs
- Arqueta TC
- Servicio de fontaneria en CNC
- Servicio de pintura en CNC
- Fuga campo PCI en CNC
- Cuartel Guardia Civil
- Partes N
- Actividades de obra civil UPRIN
- Obra civil OCP-5435
- Reforma edificio Diseño en CNC
- PARAMASSI
- Actividades de obra civil camino captación CNC
- MECANOL
- Sustitucion puertas en nuevo vestuario CNC
- Actividades en almacén de recepción en CNC
- Ejecución de penetraciones para OCPs

GDES

- Servicio de trabajos mecánicos en CNC
- Penetraciones PN
- Trabajos de obra civil para trafo
- SIEMENS
- Adecuación tabiquería EICO en CNC
- Ejecución de penetraciones para OCPs

Cegelec

- Obra civil sala de baterias en CNC
- Actividades de obra civil para OCPs en CNC
- Actividades de obra civil HVAC Centro Información
- Suministro de puerta y ejecución de canalizaciones
- Modificación desagües edificios CNC
- TECNATOM
- Actividades de carpintería metálica en CNC
- TAMOIN
- Servicio obra civil movimiento combustible en CNC
- FERROVIAL AGROMAN
- Servicio de obra civil para acondicionamiento de talud UHS y L05 en CNC
- ABC
- Obra civil para adecuación acera edificio UPRIN

SIEMENS

Adecuación tabiquería EICO en CNC
Ejecución de penetraciones para OCPs

tecnatom

Actividades de carpintería metálica en CNC

TAMOIN

Servicio obra civil movimiento combustible en CNC

ferrovial

Servicio de obra civil para acondicionamiento de talud UHS y L05 en CNC

ABC ENERGÍAS

Obra civil para adecuación acera edificio UPRIN

# Tamaño de la organización

**Tamaño de la organización** (GRI-102-7)

## FACTURACIÓN ANUAL

| | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|---|---|---|
| **Ventas netas (€)** | 993.389,34 | 1.068.888,50 | 1.092.846,61 |

INGENIERIA Y OBRA MARTINEZ, S.L.U., nace como una pequeña empresa dedicada al mantenimiento civil de obras industriales, en concreto al mantenimiento de las instalaciones dentro de la Central Nuclear de Cofrentes, teniendo como principal cliente a IBERDROLA pero también a otras empresas que trabajan en la central.

Con el tiempo nuestros servicios son reconocidos y nos hemos consolidado como una de las empresa con mayor carga de trabajo de mantenimiento de las contratas de la Central. Esto se ha visto reflejado en su facturación que, como muestra la tabla en los datos de los tres últimos años, presenta una continua tendencia al alza.

A partir de ahora, gracias a su consolidación y en base a la incertidumbre que pesa sobre la continuidad de la Central de Cofrentes, INGENIERIA Y OBRA CIVIL MARTINEZ, S.L.U., tiene dentro de sus objetivos a corto y medio plazo la apertura de líneas de negocio fuera de la Central. Esta expansión fuera de su hábitat habitual, nos permitan dar una continuidad a largo plazo a su trabajo, así como aprovechar los conocimientos, experiencias, disciplinas, estándares y conciencia adquiridos en su trabajo de estos años .

## CAPITALIZACIÓN TOTAL DESGLOSADA EN TÉRMINOS DE DEUDA Y CAPITAL

| | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|---|---|---|
| **Deudas a largo plazo (€)** | 0 | 0 | 0 |
| **Patrimonio neto (€)** | 39.045,50 | 45.377,99 | 51.511,60 |

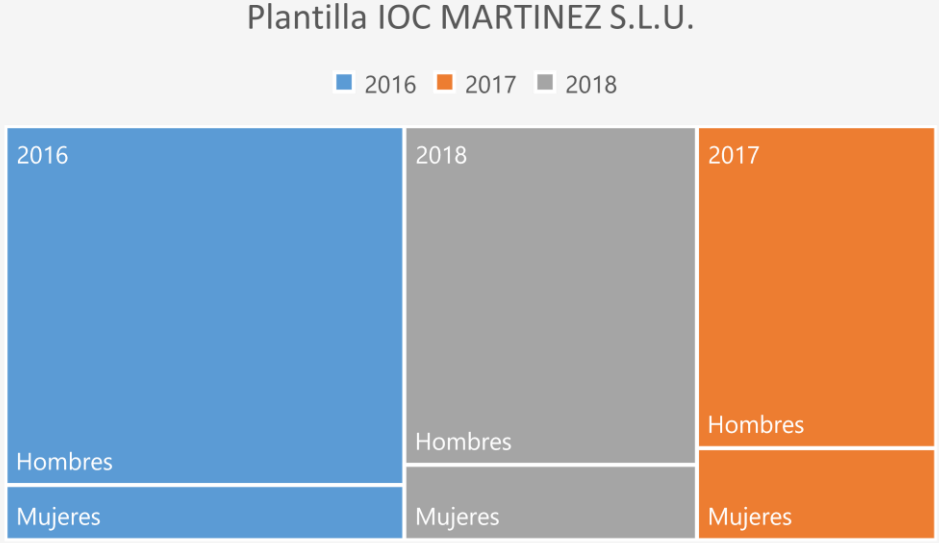
# Nuestros trabajadores

**Información sobre empleados y otros trabajadores** (GRI-102-8)

**DESGLOSE DE LA PLANTILLA POR TIPO DE EMPLEO, CONTRATO Y SEXO.**

| | 2016 | | 2017 | | 2018 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres |
| PLANTILLA (nº de personas en la empresa) | 13 | 2 | 8 | 2 | 9 | 1 |
| EMPLEADOS CON CONTRATO INDEFINIDO (Nº) | 9,97 | 1,88 | 5 | 2 | 5 | 1 |
| EMPLEADOS CON CONTRATO TEMPORAL (Nº) | 2,91 | 0 | 2 | 0 | 4 | 0 |
| CONTRATACIÓN FIJA (Nº) | 9,97 | 1,88 | 8,43 | 2 | 4,58 | 1 |
| CUBIERTOS POR CONVENIO COLECTIVO (%) | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| TRABAJADORES EN PRÁCTICAS (Nº) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Aunque INGENIERIA Y OBRA CIVIL MARTINEZ, S.L.U., no tiene ningún perjuicio de cara a la incorporación de la mujer en tareas de trabajo para la construcción, actualmente no cuenta con mujeres desempeñando labores operativas las mujeres contratadas trabajan en los departamentos de administración y Calidad desarrollando tareas administrativas, de gestión y de administración. No obstante la empresa se encuentra abierta a la incorporación de mujeres en cualquiera de los puestos existentes.



# Cadena de suministro

**Cadena de suministro** (GRI-102-9)

La cadena de suministro de INGENERIA Y OBRA CIVIL S.L.U., esta constituida por:

- Proveedores: aquellas personas u organizaciones que se encargan de distribuir, ofrecer, conceder el uso de bienes a IOCM.
- Transporte: encargados del traslado de materias primas, productos terminados u otros entre el proveedor e IOCM
- Fabricantes: corresponde a los que transforman la materia prima en algún artículo y posteriormente lo pueden vender a nuestros proveedores.
- IOCM: parte importante de la cadena de suministros, aquellos cuyas necesidades deben estar cubiertas.

**MATERIA PRIMA > FABRICANTE > TRANSPORTE & LOGÍSTICA > PROVEEDORES > TRANSPORTE & LOGISTICA > IOCM > CLIENTE (IBERDROLA, TAMOIN, SIEMSA, ETC..)**

### PROVEEDORES DE MATERIALES

En 2018 IOC ha realizado pedidos a 109 proveedores, llegando a un volumen de compra de **724.187'70€.**

| | 2017 | 2018 |
|---|---|---|
| **Pagos a proveedores (€)** | 957.611,96 € | 1.053.151,11 € |
| **Coste proveedores carburantes (€)** | 3.147,17 € | 4.306,69 € |
| **Coste talleres oficiales (€)** | 6.572,72 € | 8.891,67 € |
| **Coste subcontratación (€)** | 155.638,17 € | 134.947,35 € |
| **Coste en gestión de residuos (€)** | 0,00 € | 984,19 € |

IOC dispone de un procedimiento de evaluación de proveedores y compras, para asegurar que nuestros proveedores cumplen con nuestros requerimientos en materia de calidad, medio ambiente y seguridad y salud. Anualmente los proveedores (nuevos y ya existentes) son evaluados internamente.

### SUMINISTROS DE CARBURANTES:

Los proveedores que nos suministran el combustible para la flota de vehículos de la empresa.

**Los costes 2018 fue de 4.306,69 €.**

### SUBCONTRATACION

Podemos recurrir a la subcontratación de mano de obra, normalmente de albañilería, para la realización de algunos trabajos.

**Los costes de estos proveedores son de 134.947,35 €**

### GESTIÓN DE RESIDUOS

Para la gestión de los residuos propios, en el caso de que la central no se haga cargo de los mismos, lo que no es muy habitual.

**Los costes de estos proveedores son de 984,19 €**

### TALLERES OFICIALES

Para la reparación y mantenimiento de vehículos y maquinaria de la empresa.

**Los costes de estos proveedores son de 8.891,67 €**

# Cambios significativos

**Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro** (GRI-102-10)

Pese a que INGENIERIA Y OBRA CIVIL MARTINEZ. S.L.U. ya tenía implantado su sistema de gestión de calidad y medio ambiente el cambio más significativo durante 2018 es la certificación del mismo según la norma ISO 9001:2015. Estando previsto ir completando dicha certificación en 2019 con la de la norma ISO 14001:2015 y en 2020 con la norma 45001:2018.

Respecto al resto de circunstancias, no hay cambios de momento, pues seguimos en la Central Nuclear de Cofrentes, desde hace mucho tiempo y aunque estamos en un momento de expansión todavía no hemos salido a trabajar fuera de ella. Los cambios en gestión y organización nos vienen marcados por la propia central por lo que solo depende de nosotros su cumplimiento.

Durante el ejercicio no se han dado cambios en la cartera de proveedores.

# Gestión de riesgos y aspectos ambientales

**Principio o enfoque de precaución** (GRI-102-11)

En INGENIERIA Y OBRA CIVIL MARTÍNEZ S.L.U. disponemos de una política de gestión de los riesgos, a través de la metodología desarrollada para las normas IO 9001:2015 e ISO 14001: 2015, por la cuál cualquier riesgo es identificado, evaluado, gestionado y controlado. Los riesgos son evaluados tanto en lo que se refiere a procedimientos internos como los del entorno donde se desarrollan las diferentes actividades de la empresa. Se identifican los riegos económicos, sociales y ambientales.

| Procesos | Aspectos | Riesgo / Oportunidad | Tipo | Probabilidad | Gravedad/Beneficio | Causas | Acciones de Control Existentes | Pautas Control | Resultado | ¿Requiere acciones adicionales? |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| OFERTAS | Consumo<br>Residuos | Ofertas que no tienen en cuenta aspectos ambientales | R | 3 | 3 | Priorizar otros criterios | Procedimiento de gestión de compras<br>Formación y sensibilización personal<br>Política de Calidad y Medio Ambiente | 1 | 5,00 | NO |
| | Calidad | Ofertas que no tienen en cuenta criterios de calidad | R | 4 | 2 | Priorizar otros criterios | Procedimiento de gestión de compras<br>Formación y sensibilización personal<br>Política de Calidad y Medio Ambiente | 4 | 2,00 | NO |
| | Calidad | Ofertas que tienen en cuenta criterios ambientales y de calidad | O | 4 | 4 | Priorizar criterios de calidad y medio ambietne | Política de Calidad y Medio Ambiente<br>Formación y sensibilización | 4 | 12,00 | NO |
| PLANIFICACIÓN | Consumo<br>Residuos<br>Emisiones Ruido | Incorrecta previsión de consumo, residuos y emisiones.<br>Accidentes ambientales<br>Emisiones por mal funcionamiento de la maquinaria | R | 2 | 4 | Optimizar recursos, personal, maquinaria<br>Priorizar criterios de calidad y medio ambiente | Procedimiento de gestión de compras<br>Formación y sensibilización personal<br>Política de Calidad y Medio Ambiente<br>Procedimiento de Infraestructura<br>Procedimiento de Recursos Humanos | 4 | 2,00 | NO |
| | Calidad | Mala planificación de recursos, materiales, personal | R | 3 | 4 | Priorizar otros criterios<br>No optimizar tiempos, recursos, personal, material | Procedimiento de Infraestructura<br>Procedimiento de Recursos Humanos<br>Politica de Calidad y Medio Ambiente<br>Procedimiento de Compras y Proveedores<br>Implicación del personal<br>Presupuestos/Ofertas/Pedidos<br>Licitaciones<br>Partes de Trabajo diarios | 5 | 2,00 | NO |
| | Calidad | Buena planificación de recursos, materiales, personal, residuos, consumos | O | 4 | 4 | Optimizar recursos, personal, maquinaria, materiales, consumos | Procedimiento de Infraestructura<br>Procedimiento de Recursos Humanos<br>Politica de Calidad y Medio Ambiente<br>Procedimiento de Compras y Proveedores<br>Implicación del personal<br>Presupuestos/Ofertas/Pedidos<br>Licitaciones<br>Partes de Trabajo diarios<br>Albaranes | 5 | 13,00 | NO |

Los riesgos se evaluan según diferentes parametros básicos: la probabilidad, la gravedad y acciones de control existentes.
Todo riesgo que de un valor de admisibilidad por encima del establecido debe tener un plan de acción en la medida que este sea gestionable y los costes de su gestión sean proporcionales al efecto del riesgo evitado.

Nuestros procesos, integrados en los sistemas de gestión de la normativas ISO 9001 e ISO 14001 se someten a auditorias internas y externas que verifican la adequación del proceso y su posible control.

# Iniciativas externas

**Iniciativas externas** (GRI-102-12)

INGENIERIA Y OBRA CIVIL MARTÍNEZ S.L.U. ha decidido adherirse al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible sobre los que alineará sus objetivos a corto, medio y largo plazo y contribuir con ello al cumplimiento de la agenda 2030. En este sentido, se han seleccionado una serie de ODS que se tendrán en cuenta tanto para la selección de los temas materiales de los estándares GRI, como para los objetivos generales de mejora de la empresa, incluyéndose como base para su planificación estratégica.

Mejora continua de las condiciones de trabajo, velando por la protección de los trabajadores con el objetivo de cero accidentes.

Fomento de la igualdad de género en un sector altamente masculinizado como es el de la construcción.

Sostenibilidad económica de la empresa, siendo el mantenimiento y mejora de los puestos de trabajo el objetivo prioritario.

Contribución a la economía local evitando la deslocalización en la zona interior donde desarrolla su actividad.

Minimización y control de los impactos ambientales generados por su actividad, aplicando en la medida de lo posible técnicas de producción lo más respetuosas posible con el medio ambiente.

Contribución con su actividad en una Central Nuclear a la mitigación del cambio climático derivado del uso de combustibles fósiles.

# Afiliaciones a asociaciones

**Afiliación a asociaciones** (GRI-102-13)

INGENIERIA Y OBRA CIVIL MARTÍNEZ S.L.U. está presente en diversas asociaciones empresariales nacionales y colabora en la medida de lo posible para su correcto desarrollo y para que cada una de ellas alcance sus objetivos y metas.

## FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN

En la **Fundación Laboral de la Construcción** trabajan desde 1992 para facilitar a empresas y trabajadores los recursos que hagan posible un sector más profesional, seguro, capacitado y con futuro. Un sector que hoy trabaja más unido y conectado entre sí que nunca, con la sociedad y con el resto de sectores, para afrontar el reto de los nuevos tiempos.

Éste es el fin por el que se unieron la *Confederación Nacional de la Construcción (CNC)*, *CCOO de Construcción y Servicios* y la *Federación de Industria, Construcción y Agro de UGT (UGT-FICA)*, formando esta entidad paritaria sin ánimo de lucro.

Como resultado de años de dedicación y esfuerzo, y gracias al apoyo de muchos profesionales, la Fundación es ya una entidad de referencia en el sector y un aliado clave para trabajar por y para el futuro de empresas y profesionales.

Con más experiencia y conocimiento a nuestro alcance, se trabaja para lograr que la prevención de riesgos laborales, la formación, la innovación, la sostenibilidad y las nuevas tecnologías nos ayuden a seguir construyendo ese sector de progreso que todos creemos posible.

# 6. Ética e integridad

# Valores, principios, estándares y normas de conducta

**Valores, principios, estándares y normas de conducta** (GRI-102-16)

En INGENIERIA Y OBRA CIVIL MARTÍNEZ S.L.U trabajamos día a día para conseguir dos objetivos: satisfacer a nuestros clientes y respetar el medio ambiente.

El cumplimiento de estos objetivos se ha transformado en nuestra principal meta a lo largo de nuestra trayectoria dedicada al sector de la construcción.

## MISIÓN

Nuestra misión es trabajar con la mayor profesionalidad posible, velando por cumplir con todas las expectativas de nuestros clientes, colaborando con los proveedores y teniendo un equipo humano formado, capacitado e implicado que nos diferencie. El respeto por el medio ambiente hará que nuestros trabajos tengan siempre un sello especial con un valor añadido del que todos saldremos beneficiados.

## VISIÓN

INGENIERIA Y OBRA CIVIL MARTÍNEZ S.L.U pretende ser una empresa sostenible, en las tres dimensiones: económica, social y ambiental.
Para ello, queremos ser líderes en nuestro entorno, contribuyendo a la economía local, a la estabilidad del territorio interior de la Comunidad Valenciana y constituyendo una empresa de referencia no sólo en nuestro sector.

# Valores, principios, estándares y normas de conducta

## POLÍTICA DE CALIDAD

La Dirección de **IOCM**, se compromete a obtener la mejora contínua del Sistema de Gestión y mantener una excelente calidad en todas sus actividades y servicios, y a cumplir los requisitos establecidos en la norma **UNE-EN-ISO 9001**, en su versión vigente, en todos los aspectos implicados en las actividades de las que se ocupa, y que la persona responsable de aplicar esta Política de Calidad es el propio Gerente, el cual debe asegurarse de que sea entendida por todos los miembros de **IOCM**.

Gerencia se compromete a que todo el personal que participe en las actvidades a desarrollar por **IOCM**, se familiarice con la documentació sobre Calidad y ponga en práctica las políticas y procedimientos en su trabajo. El Sistema de Gestión de **IOCM**. ha sido definido para el siguiente alcance **Obra Civil menor (reparación de estructuras de hormigón), recubrimiento de superficies de hormigón y metálicas y, pintura**

Nuestro OBJETIVO es mejorar continuamente en nuestras actividades y servicios para satisfacer las necesidades de los clientes. Para ello tendremos en cuenta los siguientes factores:

- El personal es la fuerza de la empresa, por esto, la formación, la participación y el interés en el trabajo son valores humanos claves.
- Los clientes son nuestra razón de ser. Nuestro trabajo debe ser realizado pensando siempre en satisfacer sus necesidades mejor que nuestros competidores.
- La Calidad como el trabajo bien hecho, debe aplicarse en todo el ámbito de la empresa, basada en el concepto de cero defectos.
- La Mejora Contínua es nuestro motor ante el futuro. Sólo una política de mejora contínua que involucre y comprometa a toda la organización, garantizará nuestra competitividad.
- La conducta de cada persona de **IOCM** ha de desarrollarse de forma responsable y positiva para lograr lo que nos proponemos.
- Procurar una alta participación de todo el personal en el desarrollo del Sistema de Gestión de Calidad.
- Formar, motivar y aprovechar las capacidades del personal.
- Identificar los procesos necesarios para el Sistema de Gestión de Calidad y asegurar la eficacia de su funcionamiento y control. Determinar su secuencia, interacción, criterios, métodos, recursos e información.
- Establecer acciones y programas orientados a la mejora continua y a la prevención y disminución de fallos, y no solo a la detección de desviaciones.
- Matener contacto permanente con los clientes para comprender sus necesidades actuales y futuras, colaborando en la mejora del resultado final con el objeto de cumplir sus requisitos y satisfacer sus expectativas.
- Alcanzar una relación mutuamente beneficiosa con los proveedores y subcontratistas con el fin de crear valor conjuntamente y estableciendo si es posible relaciones a largo plazo.
- El respeto a la sociedad y al medio ambiente es un elemento indispensable de nuestras actividades: Buscamos aportar una contribución positiva a la sociedad, respetando el medio ambiente durante nuestro trabajo.
- Es responsabilidad de toda la empresa el cumplimiento de los principios definidos en la presente Política, la cual debe constituir el marco de referencia para establecer y revisar periódicamente los objetivos de la organización a todos los niveles, con el objeto de asegurar la eficacia y evaluar el desempeño del Sistema de Gestión de Calidad.

Ayora, 06 de Junio de 2019

Gerencia

F-MC-00 Rev.00

## POLÍTICA DE MEDIO AMBIENTE



La política de medio ambiente de IOCM busca evitar toda contaminación al medio ambiente, y hacer un uso responsable y eficiente de los recursos naturales ya que, el derecho a vivir en un medio ambiente libre de contaminación, la protección del medio ambiente, la preservación de la naturaleza y la preservación del patrimonio ambiental, es un derecho y un compromiso de todo ser humano para con las generaciones futuras. Por lo tanto, IOCM asume un compromiso de manera responsable y con un carácter ineludible de parte de todos los integrantes y colaboradores pertenecientes a nuestra organización.

La Dirección de IOCM, define los principios de su Política de Medio Ambiente asumiendo los compromisos indicados a continuación:

**Cumplir con la legislación aplicable**: asegurar el cumplimiento de nuestras obligaciones legales y de aquellos compromisos ambientales que hayan sido suscritos por la organización.

**Minimizar el impacto ambiental de nuestra actividad**: evitar la contaminación, reducir en lo posible los residuos que generamos y optimizar los recursos que empleamos en todas nuestras obras.

**Realizar una gestión responsable de los residuos generados** (cartón, papel, madera, pintura, etc.), impulsando la realización de prácticas de reutilización y reciclado (reciclaje de papel y cartón, reutilización de embalajes, etc.).

**Buscar la mejora continua de nuestro comportamiento ambiental:** observar, comunicar, y revisar los aspectos clave de nuestra actuación para mejorar nuestro sistema.

**Promover la concienciación:** asegurar que todo el personal que interviene en nuestras actividades, tiene la formación y motivación para conseguir nuestros retos ambientales y fomentar su participación.

**Utilizar los recursos naturales empleados de manera sostenible:** fomentar el consumo eficiente de energía y materias primas en nuestras actividades.

**Favorecer la comunicación ambiental interna y externa**: mantener contacto permanente para dar información y dialogar en materia ambiental tanto dentro de la organización como con el departamento de Medio Ambiente de la C. N. Cofrentes siempre que se requiera.

**Disminuir al máximo los riesgos de accidente medioambiental**

Esta Política, se establece como marco de referencia en el que se deben desarrollar todas las actividades de IOCM, y deberá ser conocida y asumida por todo el personal, así como por las partes interesadas.

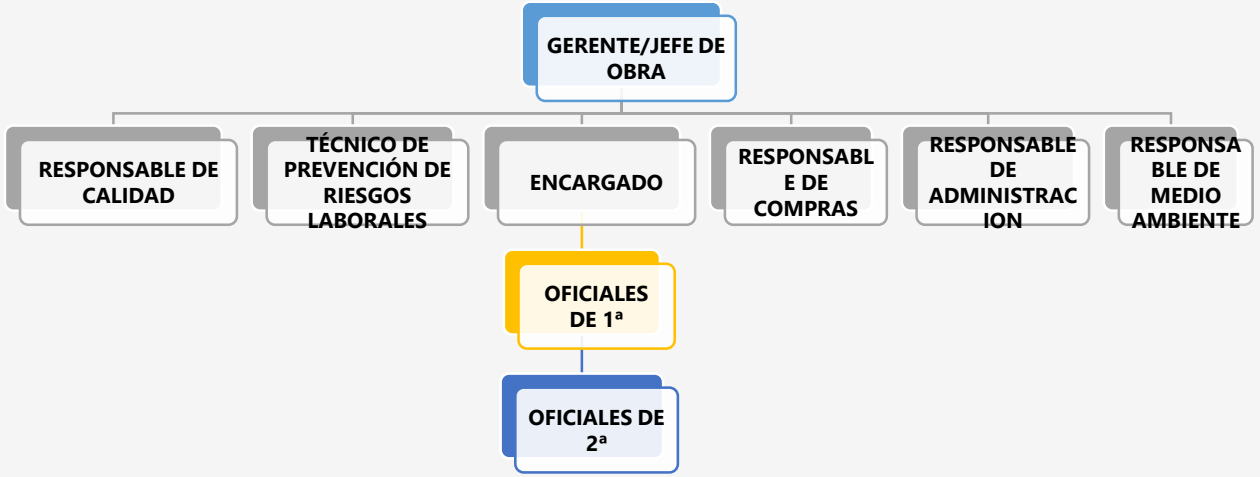
Gerencia
D. Rafael Martínez Teruel
*22 de Julio de 2019*

# 7. Gobierno

# Organigrama

**Estructura de gobernanza** (GRI-102-18)

INGENIERIA Y OBRA CIVIL MARTÍNEZ S.L.U , es una sociedad limitada unipersonal cuyo director es el Sr. Rafael Martinez Teruel, que es el responsable final de la toma de decisiones en los diferentes ámbitos (económico, social y ambiental), teniendo siempre en cuenta las opiniones y los conocimientos de cada uno de los responsable de departamento de la empresa.




La organización cuenta con una ficha de perfil de puesto en el que se identifican las responsabilidades de cada lugar de trabajo y la jerarquía, así como a quien puede substituir o quien puede ocupar su lugar en el caso de no estar presente o disponible en la toma de decisiones.

Asimismo, los responsables tienen facultad para actuar libremente según la estrategia general de la empresa y las directrices de gestión, en el ámbito de la organización del propio departamento, respetando a los otros departamentos con los que interactúan o a les que pueden afectar sus decisiones.

# 8. Participación de los grupos de interés

# Participación de los grupos de interés

**Nuestros grupos de interés** (GRI-102-40)

La organización entiende que forman parte de sus grupos de interés aquellos colectivos que puedan influir o a los que afectan las decisiones estratégicas de la empresa.
Entre los grupos de interés de INGENIERIA Y OBRA CIVIL MARTINEZ SLU se encuentran:

| | |
|---|---|
| **Internos** | Propiedad |
| | Empleados |
| | Subcontratas |
| | Agrupaciones laborales |

| | |
|---|---|
| **Externos** | Clientes CNC |
| | Proveedores |
| | Vecinos colindantes |
| | Administración |
| | Asociaciones profesionales |
| | Opinión pública |
| | Entidades financieras |
| | Entidades aseguradoras |

**Acuerdos de negociación colectiva** (GRI-102-41)

Todos los trabajadores de la empresa (100%) están acogidos al Convenio Colectivo de la construcción.

**Identificación y selección de grupos de interés** (GRI-102-42)

Para determinar nuestros principales grupos de interés priorizamos aquellos sobre los que las actividades de la empresa tienen mayor impacto o repercusión, así como aquellos grupos que puedan afectar al correcto desarrollo de nuestra organización y al cumplimiento de nuestros objetivos. La empresa ha utilizado la metodología definida para la identificación de las partes interesadas, sus necesidades y expectativas definida en el sistema integrado de gestión de la calidad y del medio ambiente.

# Participación de los grupos de interés

## **Enfoque para la participación de los grupos de interés** (GRI-102-43)

La empresa tiene definidas las vías de comunicación con los grupos de interés a través de su procedimiento de comunicaciones, para valorar de qué manera y cuando se realizan las comunicaciones.

### Clientes

Su participación puede realizarse a través de nuestros comerciales, vía teléfono o a través de reuniones. O incluso directamente con la Dirección.

- Anualmente se realiza una encuesta sobre el grado de satisfacción de nuestros servicios, esto permite conocer nuestra fuerza y nuestras debilidades.
- Nuestras comunicaciones se realizan a través de correo electrónico, teléfono y reuniones.

### Trabajadores

Su participación puede realizarse a través de reuniones generales o directamente a través del superior directo, con los responsables o incluso con dirección.

- Tienen contacto directo con gerencia y el Departamento de Calidad, PRL y Medio Ambiente.
- Nuestras comunicaciones se realizan a través del tablón de anuncios, reuniones y whatsapp.

### Proveedores

Su participación puede realizarse a través de nuestros comerciales, teléfono, e-mail, reuniones.

- Tienen contacto directo con el Departamento de Compras para realizar intercambio de opiniones.
- Nuestras comunicaciones se realizan a través de correo electrónico, teléfono o de forma presencial. .

| GRUPO | CANAL DE COMUNICACIÓN | GRUPO | CANAL DE COMUNICACIÓN |
|---|---|---|---|
| CLIENTES | ·Presencialmente mediante visitas | SOCIEDAD | ·Presencia activa en organizaciones |
| | ·Telefónicamente y correo-e | | empresariales y sectoriales |
| | ·Encuestas de satisfacción cliente | | ·Telefónicamente |
| | ·Canales digitales (web, WhatsApp, redes sociales) | | ·Canales digitales (revistas y prensa, web, redes sociales) |
| | | | ·Colaboración en eventos locales |
| PROVEEDORES | ·Presencialmente mediante visitas/reuniones | SPA | ·Presencialmente mediante visitas |
| | ·Telefónicamente y correo-e | | ·Telefónicamente y correo-e |
| | ·Canales digitales (web, WhatsApp, redes sociales) | | ·Canales digitales (plataforma web, WhatsApp) |
| | ·Procesos de registro y clasificación de proveedores | | |
| PERSONAL | ·Correo-e | MUTUA | ·Presencialmente mediante visitas |
| | ·Reuniones Anuales | | ·Telefónicamente y correo-e |
| | ·Paneles informativos | | ·Canales digitales (plataforma web, WhatsApp) |
| | ·Buzón de sugerencias | | |
| | ·Comunicación directa con responsables y alto cargo | | |
| ADMINISTRACIÓN | ·Relación a través de organizaciones sectoriales | COMPETENCIA | ·Relación a través de organizaciones sectoriales |
| | ·Participación en jornadas, eventos y debates | | ·Canales digitales (web, WhatsApp, redes sociales) |
| | ·Presentación de memorias e informes | CONSEJO DIRECCION | · Reuniones periódicas |
| | ·Canales digitales (web, plataformas digitales) | | ·Cuentas anuales |

# Participación de los grupos de interés

**Temas y preocupaciones clave mencionados** (GRI-102-44)

En base a la participación de los grupos de interés se han determinados los siguientes temas más importantes:

| Grupo de Interés | Temas y preocupaciones planteados |
|---|---|
| Dirección | - Reconocimiento en el sector y en el mercado<br>- Rentabilidad y estabilidad de la organización |
| Clientes | - Calidad de los materiales y/o servicio<br>- Cumplimiento de sus directrices y requisitos<br>- Comportamiento ético y disciplinado |
| Proveedores | - Criterios de Evaluación de proveedores<br>- Estabilidad en las relaciones comerciales |
| Equipo humano | - Conciliación de la vida familiar y laboral<br>- Condiciones de trabajo optimas (seguridad, salud y prevención de riesgos laborales)<br>- Desarrollo profesional y personal |
| Sociedad | - Comportamiento ético y socialmente responsable<br>- Transparencia<br>- Contribución/participación en la sociedad |
| SPA/Mutua | - Cumplimiento regulatorio<br>- Condiciones de trabajo optimas (seguridad, salud y prevención de riesgos laborales) |
| Administración | - Cumplimiento de los requerimientos Legales<br>- Objetivos en materia medio ambiental y de seguridad y salud<br>- Condiciones de trabajo optimas (seguridad, salud y prevención de riesgos laborales) |

Referente a estas cuestiones, la empresa dispone del Plan de Comunicación con las partes interesadas para dar respuesta a los diferentes temas, ya sea de manera directa o de forma indirecta mediante la publicación de información en la web de la empresa o a partir de este año a través del presente Informe, que es de carácter público.

# 9. Prácticas para la elaboración de los informes

# Practicas para la elaboración de informes

**Entidades incluidas en los estados financieros consolidados** (GRI 102-45)

En nuestros estados financieros figuran las siguientes entidades: Trabajadores, Clientes y Proveedores. En este informe se contempla solamente la empresa INGENIERIA Y OBRA CIVIL MARTINES S.L.U. y sus actividades.

**Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema** (GRI 102-46)

La Memoria de Sostenibilidad se ha realizado conforme a la información y los indicadores establecidos en la guía de referencia del "GRI ESTANDARS" opción **Esencial** y los asuntos relevantes derivados de nuestro estudio de materialidad.

Para la definición de la materialidad se ha seguido el siguiente proceso:

1. Identificación de los aspectos más relevantes en materia de sostenibilidad, en base al análisis de riesgos, a la evaluación de aspectos ambientales y a los intereses y expectativas de los grupos de interés. Consulta con fuentes internas y externas:

**Externas**

- Requisitos legales
- Competencia
- Nuestros clientes y nuestros proveedores
- Objetivos para el Desarrollo Sostenible (ODS)
- Asuntos planteados por grupos de interés

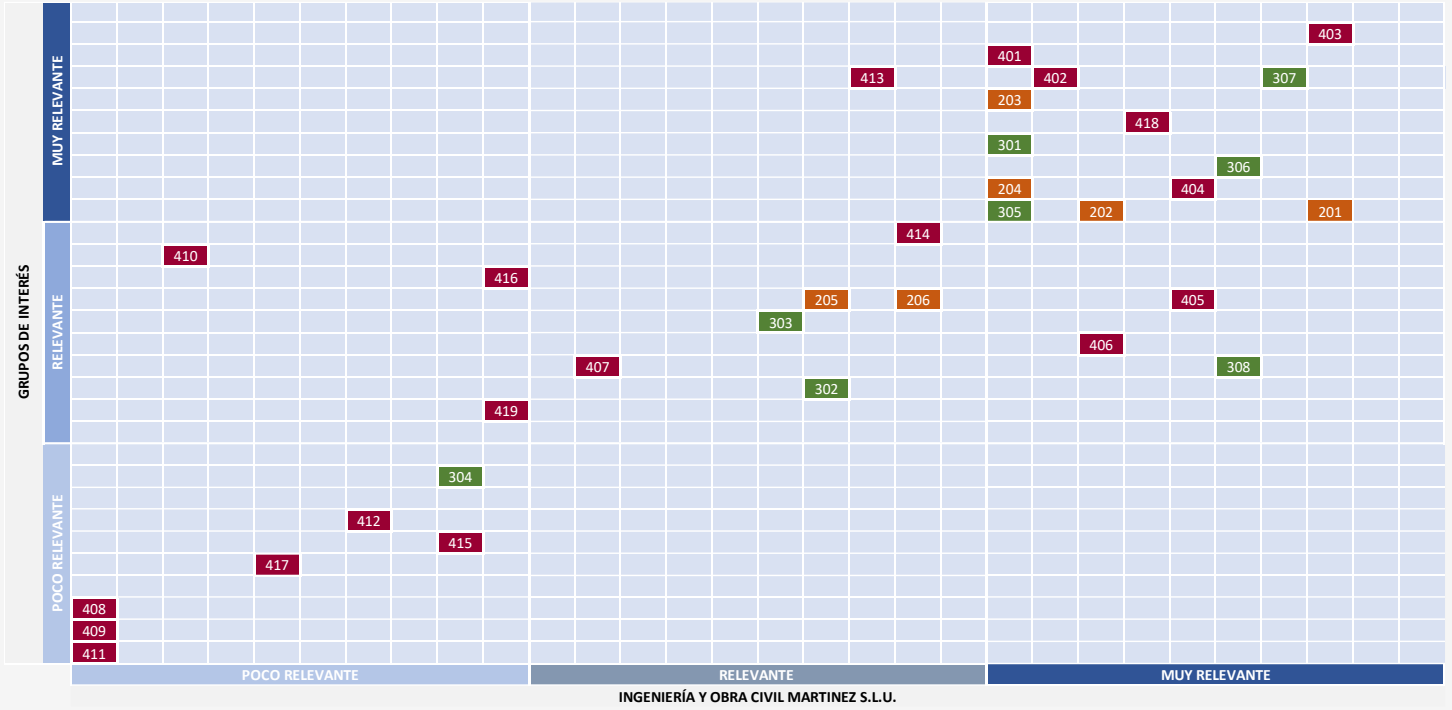
**Internas**

- Política de calidad y medio ambiente
- Legislación aplicable
- Plan estratégico
- Evaluación de Riesgos según ISO 14001/ISO 9001
- Planes de objetivos de calidad y medio ambiente de la organización
- Empleados

2. Los distintos aspectos se han agrupado en los distintos estándares de GRI, con el fin de que el resultado de la evaluación sea acorde con las Coberturas de los Temas.
3. Determinación de cuáles son los temas materiales y, por tanto, cuáles se incluirán en la memoria, basándose en una matriz de relevancia de doble entrada: grado de importancia para la empresa y grado de importancia para los grupos de interés. Se determinará como materiales los muy relevantes.
4. En la presente memoria se incluirán además todos los temas GRI-200 así como todos los temas GRI-300 y algún tema GRI-400 con independencia de su materialidad, con el fin de realizar un seguimiento futuro de los mismos, al haber resultado relevantes.

# Practicas para la elaboración de informes

## **Lista de temas materiales** (GRI 102-47)




TEMAS MATERIALES
INGENIERÍA Y OBRA CIVIL MARTINEZ S.L.U.

| | |
|---|---|
| 201 | Desempeño económico |
| 202 | Presencia en el mercado |
| 203 | Impactos económicos indirectos |
| 204 | Prácticas de adquisición |
| 301 | Materiales |
| 305 | Emisiones |
| 306 | Efluentes y residuos |
| 307 | Cumplimiento ambiental |
| 401 | Empleo |
| 402 | Relaciones trabajador - empresa |
| 403 | Salud y seguridad en el trabajo |
| 404 | Formación y enseñanza |
| 418 | Privacidad del cliente |

**ASPECTOS ECONÓMICOS**

| | |
|---|---|
| 201 | Desempeño económico |
| 202 | Presencia en el mercado |
| 203 | Impactos económicos indirectos |
| 204 | Prácticas de adquisición |
| 205 | Anticorrupción |
| 206 | Competencia desleal |

**ASPECTOS AMBIENTALES**

| | |
|---|---|
| 301 | Materiales |
| 302 | Energía |
| 303 | Agua y efluentes |
| 304 | Biodiversidad |
| 305 | Emisiones |
| 306 | Efluentes y residuos |
| 307 | Cumplimiento ambiental |
| 308 | Evaluación ambiental de proveedores |

**ASPECTOS SOCIALES**

| | |
|---|---|
| 401 | Empleo |
| 402 | Relaciones trabajador - empresa |
| 403 | Salud y seguridad en el trabajo |
| 404 | Formación y enseñanza |
| 405 | Diversidad e igualdad de oportunidades |
| 406 | No discriminación |
| 407 | Libertad de asociación y negociación colectiva |
| 408 | Trabajo infantil |
| 409 | Trabajo forzoso u obligatorio |
| 410 | Prácticas en materia de seguridad |
| 411 | Derechos de los pueblos indígenas |
| 412 | Evaluación de los derechos humanos |
| 413 | Comunidades locales |
| 414 | Evaluación social de los proveedores |
| 415 | Política pública |
| 416 | Salud y seguridad de los clientes |
| 417 | Márketing y etiquetado |
| 418 | Privacidad del cliente |
| 419 | Cumplimiento socioeconómico |

# Practicas para la elaboración de informes

**Re expresión de la información** (GRI 102-48)
Este informe está basado en el Standard GRI-2016, organizando la información en base a dicho estándar. Es el primer informe que confecciona la empresa por lo que no se consideran cambios relativos a métodos de medición que puedan afectar a la información proporcionada.

**Cambios en la elaboración de informes** (GRI 102-49)
El presente es el primer informe que confecciona la empresa.

**Periodo objeto del informe** (GRI 102-50)
Este informe es referente al año 2018 (de Enero 2018 a Diciembre 2018), coincidiendo con el año fiscal de la empresa.

**Fecha del último informe** (GRI 102-51)
El presente es el primer informe que confecciona la empresa.

**Ciclo de elaboración de informes** (GRI 102-52)
Anual.

**Punto de contacto para preguntas sobre el informe** (GRI 102-53)

**Razón social, INGENIERIA Y OBRA CIVIL MARTINEZ , S.L.U.**
Domicilio Social: C/ VIRGEN DEL ROSARIO, 47 . 46020, AYORA , VALENCIA
640 64 88 59
administracion@iocmartinez.es

**Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI** (GRI 102-54)

Este informe de ha elaborado de conformidad con la opción **Esencial** de los Estándares GRI

**Verificación externa** (GRI 102-56)

Este informe no se ha sometido a revisión externa.

Anualmente se realizan auditorías internas contratadas externamente y auditorías externas a través de la entidad SGS, de nuestro sistema de gestión. Esto asegura la revisión de gran parte de la información y metodologías incluidas en el presente informe. Los datos que se presentan en el informe pueden comprobarse en el sistema documental e informatizado de nuestra compañía, garantizando la transparencia y fiabilidad de la información presentada.

# 10. Dimensión económica GRI200

201 DESEMPEÑO ECONÓMICO

202 PRESENCIA EN EL MERCADO

203 IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS

204 PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN

205 ANTICORRUPCIÓN

206 COMPETENCIA DESLEAL

# Dimensión económica

**ENFOQUE DE GESTIÓN ECONÓMICA** (GRI-201)

La situación global se caracteriza por la necesidad de que la sociedad en general y la industria en concreto realicen cada vez más actuaciones respetuosas con el medio ambiente. En esa línea la actividad de construcción y concretamente la desarrollada dentro de la Central Nuclear de Cofrentes, puede contribuir desde un marco de control y de gestión comprometida.

La estrategia de INGENIERIA Y OBRA CIVIL MARTINEZ , S.L.U. se basa en ampliar sus actividades fuera de la central, aprovechando el posicionamiento en el mercado que le da su experiencia y compromiso por el histórico de trabajos desarrollados en un entorno de riesgo. Cuenta además para ello con su sistema de gestión integrado que evalúa la eficacia y calidad de las operaciones y servicios y buscar la mejora continua en todos los procesos de la empresa.

INGENIERIA Y OBRA CIVIL MARTINEZ , S.L.U. también apuesta por la incorporación de nuevas líneas de negocio, que además de abrir posibilidades de mercado siguen apostando por la contribución a la sostenibilidad en la gestión de sus actividades, buscando un mercado fuera de la Central Nuclear que le permita exportar sus conocimientos y experiencia.

Nuestro enfoque a nivel económico se basa en los siguientes factores:

- ✓ **Clientes:**
  - Búsqueda de nuevos mercados y clientes gracias a nuestra experiencia, la calidad de nuestros servicios y la presencia en redes para darnos a conocer.
  - Fidelización de nuestros clientes mediante políticas de transparencia y garantía de nuestros servicios y/o productos.

- ✓ **Calidad de servicio:**
  - Con objetivos de mejora continua.
  - Certificación de nuestro sistema de gestión integrado.

- ✓ **Impuestos:**
  - Cumplimiento de nuestras obligaciones tributarias.

**VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO** (GRI-201-1)

| | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|---|---|---|
| Valor económico generado | 996.239 | 1.068.889 | 1.092.847 |
| Importe neto cifra negocio (ingresos) | 996.239 | 1.068.889 | 1.092.847 |
| Empleados: Gastos de personal | 384.792 | 337.846 | 257.736 |
| Sociedad: Impuestos sobre las ganancias | 43.756 | -94.844 | 52.293 |
| Proveedores: Otros gastos de explotación | 545.917 | 710.397 | 818.932 |
| Amortizaciones y depreciaciones | 11.599 | 12.240 | 13.227 |
| Valor económico distribuido | 986.064 | 965.640 | 1.142.188 |
| Valor económico retenido | 10.175 | 103.248 | -49.341 |

# Dimensión económica

**Enfoque de gestión de presencia en el mercado** (GRI-202)

**Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente a salario mínimo local** (GRI-202-1)

La empresa no cuenta con una política de salarios mínimos ni una revisión de la retribución por sexos. El salario se relaciona directamente con el puesto de trabajo desarrollado, habiendo variabilidad entre hombres y mujeres en relación principalmente a las tareas desarrolladas por cada uno

| | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|---|---|---|
| Salario total pagado en el año | 280087,5 | 337846,47 | 200693,26 |
| Nº trabajadores | 15 | 9 | 11 |
| Retribución media | 18672,5 | 37538,49667 | 18244,84182 |

**Alto directivo procedente de la comunidad local** (GRI-202-2)
La empresa se ubica en una zona de interior de la Comunidad Valenciana, por lo que la contratación a nivel local es muy importante, tanto como medio para promover la economía local, como para fidelizar a los trabajadores al permitirles desarrollar su carrera profesional en su propio entorno. Se promueve la contratación de personal de la zona geográfica (100% de trabajadores), permitiendo que todos los trabajadores puedan desarrollar su carrera profesional y alcanzar diferentes puestos de más responsabilidad dentro de la empresa.

**Enfoque de gestión de impactos económicos indirectos** (GRI-203)
Además de los impactos económicos directos que produce la empresa como consecuencia del desarrollo de su actividad, también se producen impactos indirectos que afectan a otros grupos de interés, principalmente en su entorno más inmediato.

**Inversiones en infraestructuras apoyadas** (GRI-203-1)
La empresa no ha realizado inversiones en infraestructuras.

**Impactos económicos indirectos** (GRI-203-2)
Las compras que se realizan en la empresa, se traducen en crecimiento de la zona geográfica en la que trabajan, ya que se da prioridad a aquellos proveedores "locales" (menos de 50km), con lo que se consigue fomentar la economía local y reducir el impacto de las emisiones derivadas del transporte.

# Dimensión económica

**Enfoque de gestión en prácticas de adquisición** (GRI-204)
La cadena de suministro de la organización queda descrita en el apartado 102-9 del presente informe.

**Gasto correspondiente a proveedores locales** (GRI-204-1)
La empresa intenta crear un valor añadido en la su zona, lo que es especialmente importante al tratarse de una zona de interior, con riesgo de despoblación, por lo que se trabaja siempre que sea posible con proveedores locales.

**Enfoque de gestión en anticorrupción** (GRI-205)

No se han identificado riesgos asociados a la corrupción.

**Incidentes de corrupción** (GRI-205-3)

La empresa no ha sido informada a través de los diferentes canales de comunicación de los que dispone de ningún caso de corrupción durante el ejercicio 2018, ni se ha producido ninguna resolución judicial al respecto.

**Enfoque de gestión en competencia desleal** (GRI-206)
La Política de la empresa, así como los valores empresariales de los que todos los trabajadores son informados y sensibilizados promueve la lucha contra la competencia desleal.

**Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal** (GRI-206-1)

No se han dado acciones judiciales hasta el momento por competencia desleal, ni se observan prácticas en el mercado que sean susceptibles de preocupación por un tercero o alguna parte interesada.

# 11. Dimensión ambiental GRI 300

301 MATERIALES

302 ENERGÍA

303 AGUA

304 BIODIVERSIDAD

305 EMISIONES

306 EFLUENTES Y RESIDUOS

307 CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

308 CUMPLIMIENTO AMBIENTAL DE PROVEEDORES

# Dimensión ambiental

**Enfoque de gestión de materiales** (GRI-301)
INGENIERÍA Y OBRA CIVIL MARTINEZ S.L.U. realiza una actividad de construcción y reparación de obra civil que necesita de materiales que generan gran impacto tanto en su generación como en su utilización. Por ello, apuesta en el desarrollo de su actividad con un uso responsable de materiales, lo que se traduce también en un ahorro económico, tanto de materiales utilizados y adquiridos en nombre propio (papel, gasóleo, aceite), como a los utilizados gestionados por la Central Nuclear (agua, energía eléctrica), dando prioridad siempre que sea posible a materiales reciclados o que procedan de fuentes limpias.

**Materiales utilizados, por peso o volumen** (GRI-301-1)
En la tabla se muestra la evolución del consumo de recursos en los tres últimos años. Al desarrollar nuestra actividad dentro de la Central Nuclear de Cofrentes, la propia central suministra la energía y el agua, no contando con datos de consumos.

| CONSUMO RECUROS | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|---|---|---|
| Energía en kilovatios | CNC | CNC | CNC |
| Agua em metros cúbicos | CNC | CNC | CNC |
| Papel en unidades | 13.676 | 16.937 | 20.826 |
| Combustible en litros | | 2.942,45 | 3.601,61 |

CNC. Central Nuclear de Cofrentes

**Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales reciclados** (GRI-301-2)
El papel que se utiliza en la empresa es en un 50% de origen reciclado, para el resto de materiales no existe sustitutivo en el mercado. Se han realizado inversiones en la renovación del parque móvil con la compra de nueva maquinaria y vehículos para reducir el consumo de gasoil y se van a seguir realizando inversiones de este tipo en los próximos años. Se está consideranto también la posibilidad de adquirir algún vehículos eléctrico.

**Enfoque de gestión en el consumo de energía dentro de la organización** (GRI-302)
Actualmente en esta línea la empresa solo puede limitarse a seguir las directrices de uso y control de los recursos de la Central Nuclear, ya que las instalaciones de consumo eléctricos son propiedad de la central y por lo tanto gestionadas por ésta. No obstante IOC informa y sensibiliza a su personal en el consumo eficiente de este recurso.

# Dimensión ambiental

**Consumo energético en la organización** (GRI-302-1)

INGENIERIA Y OBRA CIVIL MARTINEZ S.L.U. no puede contabilidad su consumo energético, al estar suministrado por la Central Nuclear, sin contadores. No obstante si sensibiliza a su personal en el consumo eficiente de éste recurso.

IOC solo puede actuar sobre los consumo de combustible que si gestiona directamente a través del mantenimiento y renovación de la flota así como con la sensibilización de los trabajadores.

| CONSUMO RECUROS | 2017 | 2018 |
|---|---|---|
| Combustible en litros | 2.942,45 | 3.601,61 |

**Consumo de energía fuera de la organización** (GRI-302-2)

Los consumos de energía fuera de la organización son los asociados al transporte itinere de los trabajadores.

**Intensidad de la energía** (GRI-302-3)

Si comparamos los diferentes períodos respecto a valores para relativizarlos según las características de su consumo, podemos obtener los siguientes datos:

| | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|---|---|---|
| PAPEL EN UNIDADES | 13676 | 16937 | 20826 |
| COMBUSTIBLE EN LITROS | | 2942,45 | 3601,61 |
| TRABAJADORES | 15 | 9 | 11 |
| | | | |
| RATIO PAPEL | 911,73 | 1881,89 | 1893,27 |
| RATIO COMBUSTIBLE | 0 | 326,9 | 327,4 |

# Dimensión ambiental

**Enfoque de gestión del agua** (GRI-303)
INGENIERIA Y OBRA CIVIL MARTINEZ S.L.U. no puede contabilidad su consumo de agua en la Central de Cofrentes, no obstante si sensibiliza a su personal en el consumo eficiente de éste recurso.

**Extracción de agua por fuente** (GRI-303-1)
En la organización no se produce extracción de agua por fuente: el agua proviene de la red de suministro municipal.

**Fuentes de agua afectadas significativamente** (GRI-303-2)
No se han afectado fuentes.

**Agua reciclada y reutilizada** (GRI-303-3)
No se ha reutilizado agua durante el período 2018.

**Enfoque de gestión de la biodiversidad** (GRI-304)
El impacto que se genera en el entorno al realizar una actividad debe ser controlado por la propia empresa y evaluado para que este afecte en la medida de lo posible, insignificantemente.
Para evaluar nuestras acciones, apostamos por certificar nuestro sistema de gestión medio ambiental a través de la normativa ISO 14001.

**Centros operativos propias, arrendadas o gestionadas, que sean adyacentes, contengan o estén ubicadas en áreas protegidas o de gran valor para la biodiversidad** (GRI-304-1)
Las instalaciones de la empresa se encuentra en área protegida o de gran valor para la biodiversidad.

# Dimensión ambiental

**Impactos significativos de las actividades, productos y servicios sobre la biodiversidad** (GRI-304-2)

Para valorar los impactos que se generan durante la ejecución de la actividad o la prestación del servicio se realiza una identificación y evaluación de los aspectos ambientales generados. Las actividades de la empresa se desarrollan dentro del recinto de la Central Nuclear de Cofrentes, con lo que los impactos son temporales y reversibles, están controlados mediante procedimientos de gestión ambiental y dejan huella en el entorno y la biodiversidad.

**Hábitats protegidos o restaurados** (GRI-304-3)

Durante 2018 no se han realizado servicios en áreas protegidas ni restauraciones.

**Enfoque de gestión de las emisiones** (GRI-305)

Las emisiones que contribuyen a los Gases de Efecto Invernadero (GEI) provienen prácticamente en su totalidad del transporte in itinere de los trabajadores, con la emisión de CO2 derivada de la combustión de los vehículos de empresa.

**Emisiones directas de GEI (Alcance 1)** (GRI-305-1)

Se consideran emisiones directas de alcance 1, aquellas que proceden de las actividades que la organización controla, como el consumo de combustible de los vehículos utilizados por los miembros de la organización.

Para realizar el cálculo de la huella de carbono debida a los desplazamientos en vehículos se tiene en cuenta el consumo de combustible y el factor de emisión (Gasolina 2'157Kg CO2/l y Diesel 2'493 KgCO2/l)[1]

[1] Cálculo basado en los Factores de Emisión 2018 del Ministerio para la Transición Ecológica
https://www.miteco.gob.es/es/cambio-climatico/temas/mitigacion-politicas-y-medidas/factores_emision_tcm30-479095.pdf

| TIPO | | ASPECTO AMBIENTAL | IMPACTO AMBIENTAL |
|---|---|---|---|
| Normal | Oficina | Generación de residuos sólidos orgánicos (RSU) | Contaminación de suelos por residuos orgánicos |
| Normal | Oficina | Consumo de materiales (papel/cartón/material oficina) | Consumo de recursos naturales |
| Normal | Oficina | Consumo de energía eléctrica | Consumo de recursos naturales |
| Normal | Oficina | Generación de residuos peligrosos (tóner) | Contaminación de suelos por residuos peligrosos |
| Normal | Oficina | Generación de Residuos (papel/cartón) | Contaminación de suelos por residuos no peligrosos |
| Normal | Oficina | Consumo de productos de limpieza | Consumo de recursos naturales |
| Normal | Oficina | Consumo de agua | Consumo de recursos naturales |
| Normal | Oficina | Generación de residuos de aparatos eléctricos y/o electrónicos (RAEE) | Contaminación de suelos por residuos electrónicos |
| Normal | Obra Civil | Generación de polvo | Contaminación atmosférica por partículas en suspensión |
| Normal | Obra Civil | Generación Residuos No Peligrosos (escombros, madera) | Contaminación de suelos por residuos no peligrosos |
| Normal | Obra Civil | Generación de Residuos Peligrosos (aerosoles) | Contaminación de suelos por residuos peligrosos |
| Normal | Obra Civil | Emisiones acústicas trabajos manuales | Contaminación acústica trabajos manuales |
| Normal | Obra Civil | Consumo de agua | Consumo de recursos naturales |
| Normal | Obra Civil | Consumo de energía eléctrica | Consumo de recursos naturales |
| Normal | Obra Civil | Consumo materiales de construcción | Consumo de recursos naturales |

| **HUELLA DE CARBONO** | **2016** | **2017** | **2108** |
|---|---|---|---|
| Emisiones derivadas de desplazamiento en vehículo de gasoil (Kg CO2 anuales) | 0 | 7335,53 | 8978,81 |
| Total emisiones en Toneladas métricas (t) | 0 | 7,34 | 8,98 |

**Emisiones indirectas de GEI (Alcance 2)** (GRI-305-2)

Se consideran emisiones indirectas de alcance 2, las derivadas de la actividad de la empresa, pero generadas por otras entidades, como el consumo de electricidad o el calor, vapor y refrigeración que se adquieren de manera externa.

INGENIERIA Y OBRA CIVIL MARITNEZ S.L.U. no tiene datos acerca de estas emisiones indirectas ya que la gestión y el control de los mimos son de la Central Nuclear.

**Enfoque de gestión de efluentes y residuos** (GRI-306)

La gestión de residuos generados por INGENIERIA Y OBRA CIVIL MARTINEZ S.L.U. derivados de las actividades realizadas para la Central, son habitualmente gestionados junto con el resto de residuos de la central, llegando a mezclarse en ocasiones con los generados por otras actividades e incluso otras contratas de la Central. IOC MARTINEZ se limita a seguir las directrices que al respecto le transmite la Central. Únicamente el caso puntual en el que la Central transmita a IOC MARTINEZ la responsabilidad sobre los residuos generados en alguna obra contratada, será INGENIERIA Y OBRA CIVIL MARTINEZ S.L.U. el que los gestione.

**Descarga de agua por calidad y destino** (GRI-306-1)

Las actividades realizadas por INGENIERIA Y OBRA CIVIL MARTINEZ S.L.U en la central no generan aguas residuales de tipo industrial y el agua consumida es únicamente de uso sanitario, procedente de la conexión de la central a la red de saneamiento municipal. INGENIERIA Y OBRA CIVIL MARTINEZ S.L.U no dispone de datos al respecto ya que las instalaciones son cedidas y compartidas con la central.

# Dimensión ambiental

**Residuos por tipo y método de eliminación** (GRI-306-2)

**Residuos peligrosos**

Los residuos peligrosos (aceite usado, envases contaminado, absorbentes,.. son depositados en los contenedores habilitados al efecto por la Central Nuclear de Cofrentes y gestionados por ésta.

**Residuos no peligrosos**

Durante 2018 INGENIERIA Y OBRA CIVIL MARTINEZ S.L.U asumió la gestión de residuos no MEZCLAS DE HORMIGÓN, LADRILLOS, TEJAS Y MATERIALES CERÁMICOS DISTINTOS DEL CÓDIGO 17010 en 7 ocasiones gestionando un total de 30380 kg, gestionados a través del gestor autorizado ECOINGENIERIAS S.L. Tal y como se muestra en la tabla del libro registro de residuos de la empresa. El resto de ocasiones éstos residuos han sido gestionados por la Central junto con el restos de sus residuos (restos de papel y cartón, basura, plásticos).

| Residuo | LER | Origen | Tte | retirada | Inc. Almace | Fecha cesión | Cantidad (kg) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| MEZCLAS DE HORMIGÓN, LADRILLOS, TEJAS Y MATERIALES CERÁMICOS DISTINTOS DEL CÓDIGO 170106 | 170107 | CNC | Terrestre | Aprox. Trimestral | 24/10/2018 | 07/12/2018 | 10300,00 |
| MEZCLAS DE HORMIGÓN, LADRILLOS, TEJAS Y MATERIALES CERÁMICOS DISTINTOS DEL CÓDIGO 170106 | 170107 | CNC | Terrestre | Aprox. Trimestral | 31/10/2018 | 11/12/2018 | 8820,00 |
| MEZCLAS DE HORMIGÓN, LADRILLOS, TEJAS Y MATERIALES CERÁMICOS DISTINTOS DEL CÓDIGO 170106 | 170107 | CNC | Terrestre | Aprox. Trimestral | 27/11/2018 | 23/01/2019 | 960,00 |
| MEZCLAS DE HORMIGÓN, LADRILLOS, TEJAS Y MATERIALES CERÁMICOS DISTINTOS DEL CÓDIGO 170106 | 170107 | CNC | Terrestre | Aprox. Trimestral | 07/12/2018 | 28/01/2019 | 1600,00 |
| MEZCLAS DE HORMIGÓN, LADRILLOS, TEJAS Y MATERIALES CERÁMICOS DISTINTOS DEL CÓDIGO 170106 | 170107 | CNC | Terrestre | Aprox. Trimestral | 11/12/2018 | 06/02/2019 | 1480,00 |
| MEZCLAS DE HORMIGÓN, LADRILLOS, TEJAS Y MATERIALES CERÁMICOS DISTINTOS DEL CÓDIGO 170106 | 170107 | CNC | Terrestre | Aprox. Trimestral | 23/01/2018 | 18/02/2019 | 7220,00 |
| MEZCLAS DE HORMIGÓN, LADRILLOS, TEJAS Y MATERIALES CERÁMICOS DISTINTOS DEL CÓDIGO 170106 | | | | | | | 30380,00 |

**Enfoque de gestión del cumplimiento Ambiental** (GRI-307)

La empresa dispone de un sistema de gestión ambiental según ISO 14001:2015 el cual se pretende certificar en el año 2019, mediante el cual se identifican los requisitos legales de aplicación a las actividades, para asegurar el cumplimiento de las mismas.

**Valor monetario de las multas significativas o sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación Ambiental** (GRI-307-1)

Durante el año 2018 no se han abonado multas ni se han producido sanciones por incumplimiento de la legislación ambiental.

**Enfoque de gestión de la Evaluación ambiental de proveedores** (GRI-308)

El sistema de gestión de calidad y medio ambiente implantado en la organización según las normas ISO 9001 e ISO 14001establece los requisitos que se evaluaran para los proveedores anualmente.

Durante la evaluación se tienen en cuenta criterios ambientales, entre los que destaca la certificación de su sistema de gestión ambiental.

**Nuevos proveedores que fueron seleccionados con criterios ambientales** (GRI-308-1)

Los proveedores se evalúan anualmente según criterios establecidos en el correspondiente procedimiento de calidad y medio ambiente, valorándose tanto el servicio prestado como la certificación de su sistema de gestión ambiental y de calidad.

**Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas adoptadas** (GRI-308-2)

No se tiene constancia de que se hayan producido impactos ambientales negativos en la cadena de suministro.

# 12. Dimensión social GRI 400

401 EMPLEO

402 RELACIONES TRABAJADOR-EMPRESA

403 SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

404 FORMACIÓN Y ENSEÑANZA

405 DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

406 NO DISCRIMINACIÓN

413 COMUNIDADES LOCALES

414 EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES

418 PRIVACIDAD DE CLIENTE

# Dimensión social (GRI 400)

**Enfoque de gestión sobre el empleo** (GRI-401)

**Nuevas contrataciones y rotación media de empleados** (GRI-401-1)

INGENIERÍA Y OBRA CIVIL MARTINEZ S.L.U. tiene una política de estabilidad en la plantilla que se refleja en el alto número de contratados fijos, sin hacer distinciones por causas de género, creencias y/o origen. El 100 % de la empresa están acogidos al convenio colectivo de la construcción.

| | 2016 | | 2017 | | 2018 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres |
| PLANTILLA (N.º de personas en la empresa) | 13 | 2 | 7 | 2 | 9 | 1 |
| EMPLEADOS CON CONTRATO INDEFINIDO (N.º) | 10 | 2 | 5 | 2 | 5 | 1 |
| EMPLEADOS CON CONTRATO TEMPORAL (N.º) | 3 | 0 | 2 | | 4 | 1 |
| CONTRATACIÓN FIJA (N.º) | 12 | | 7 | | 6 | |
| CUBIERTOS POR CONVENIO COLECTIVO (%) | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| TRABAJADORES EN PRÁCTICAS (Nº) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| DESGLOSE PLANTILLA POR TRAMOS DE EDAD | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Menor de 25 años | | 1 | | 1 | | |
| Entre 26 y 35 años | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 |
| Entre 36 y 45 años | 2 | | 2 | | 2 | |
| Mas de 45 años | 6 | | 4 | | 4 | |
| Edad media (años) | 46 | 28 | 47 | 28 | 47 | 28 |

Se entiende que los trabajadores son una pieza clave en la empresa, por lo que se intenta crear un buen ambiente de trabajo. Los horarios de trabajo del personal de INGENIERIA Y OBRA CIVIL MARTINEZ S.L.U. están marcados por los de la Central de Cofrentes, que llega a establecer los días de trabajo en función de la seguridad y salud de los trabajadores, por ejemplo debido a las inclemencias meteorológicas.

**Enfoque de gestión de las relaciones trabajador-empresa** (GRI-402)

**Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales** (GRI-402-1)

Los trabajadores están dentro de un convenio colectivo, con lo que les aplica un período de comunicación de 15 días ante cambios organizativos sustanciales.

# Dimensión social (GRI 400)

**Enfoque de gestión Salud y Seguridad en el trabajo** (GRI-403)

**Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo** (GRI-403-1)

La organización se encuentra en proceso de implantación de un sistema de gestión referente a la seguridad y la salud según normativa ISO 45001, si bien aún no está certificado. En todo caso, la empresa cumple con las obligaciones en seguridad y salud de los trabajadores, realizando revisiones médicas periódicas, entregando EPIs teniendo contratado un servicio de prevención externo para la vigilancia de la seguridad y la salud.

Se han identificado los riesgos en seguridad laboral y se han puesto en marcha las medidas preventivas oportunas.
Los objetivos principales son:

- ✓ Garantizar un entorno de trabajo más seguro, con 0 accidentes
- ✓ Disminuir las bajas laborales
- ✓ Fomentar la prevención
- ✓ Mantener 0 sanciones administrativas.

Tanto el servicio de prevención externo, como los procedimientos del sistema de gestión de la prevención garantizan el cumplimiento de los contenidos 403-2 a 403-5, estando todos los trabajadores formados en nivel básico de prevención de riesgos y comunicando a las nuevas incorporaciones los riegos laborales y las medidas preventivas adecuadas.

| | 2017 | | 2018 | |
|---|---|---|---|---|
| **INDICADORES DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL** | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres |
| | | | | |
| Plantilla (número de personas en la empresa) | 7 | 2 | 9 | 2 |
| Horas trabajadas | 22.040,50 | | 15.664,50 | |
| Accidentes con baja (graves/leves) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Enfermedades profesionales | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Días perdidos por accidentes | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Índice frecuencia de accidentes (1) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Índice de gravedad por accidentes (2) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Incidencia total (3) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Tasa de absentismo (4) | 42 | | 82 | |

1 Índice de frecuencia de accidentes: Nº accidentes en jornada de trabajo con baja (excluidos in itinere) por cada millón de horas trabajadas.
2 Índice de gravedad: Nº de jornadas no trabajadas por accidentes en jornada laboral con baja (excluidos in itinere) por cada mil horas trabajadas.
3 Incidencia total: Nº de accidentes con baja laboral y sin baja laboral por cada 100 trabajadores (excluidos in itinere y recaídas).
4 Tasa de absentismo: Horas de ausencia por contingencias profesionales y comunas por cada 100 horas trabajadas.
Observación: El nº total de horas trabajadas se obtiene de manera estimada multiplicando la plantilla mediana de la empresa por 1700 horas anuales.

## Enfoque de gestión Formación y educación (GRI-404)

La inversión formación a los trabajadores es una garantía de un trabajo bien realizado. Además, la concienciación en temas como el medio ambiente y la prevención de riesgos laborales son factores clave para el buen funcionamiento de la empresa y para el cumplimiento de la Política definida por la misma. Anualmente se elabora un Plan de Formación según las necesidades que se hayan detectado, quedando registrada toda la formación realizada.

La empresa tiene definidos los puestos de trabajo y las necesidades de formación y/o experiencia para cada uno de ellos.

## Media de horas de formación al año por empleado (GRI-404-1)

| FORMACION | 2017 | 2018 |
|---|---|---|
| Horas formación | 50 | 120 |
| Media horas formación por trabajador | 5,6 | 10,9 |
| Número de cursos gestionados | 10 | 19 |

## Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición (GRI-404-2)

Anualmente se realiza el Plan de Formación anual con los cursos que se prevén durante el año, según las necesidades detectadas y las sugerencias de lo trabajadores. En cualquier momento se pueden detectar nuevas necesidades, tanto por los mandos intermedios como por sugerencias de los trabajadores. El final de la vida activa por jubilación o por despido se gestiona según la legislación estatal y las pensiones de la seguridad social y/o planes para desempleados.

## Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional (GRI-404-3)

Debido al pequeño tamaño de la empresa, la evaluación de los trabajadores es directa y continua, no necesitándose programas específicos para ello.

# Dimensión social (GRI 400)

**Enfoque de gestión sobre diversidad e igualdad de oportunidades** (GRI-405)

En la empresa se mantiene la política basada en la igualdad de oportunidades, la no discriminación por causas o creencias personales y promueve la ocupación de todos los trabajadores, si bien el tipo de trabajo favorece la contratación en obra de hombres frente a las mujeres, lo que supone el mayor número de empleados, mientras que el número de mujeres en oficinas y tareas administrativas es mayor.

A pesar de que la empresa promueve la igualdad entre hombres y mujeres para la baja de maternidad/paternidad, la realidad es que hasta la fecha solo han solicitado y disfrutado medidas de conciliación las mujeres de la plantilla. La empresa pretende integrar en el presente proyecto medidas de responsabilidad cooperativa y se encuentra en fase de desarrollo de un proyecto de retribución flexible para los trabajadores.

**Enfoque de gestión No discriminación** (GRI-406)

Al igual que en el apartado anterior, la empresa mantiene una política basada en la no discriminación por motivos de raza, color, sexo, idioma, religión, opinión, política, origen, condición social, discapacidad, estado civil, orientación sexual o cualquier condición del individuo que no guarde relación con los requisitos para desempeñar su trabajo. La empresa cuenta con personal de ambos sexos en plantilla así como de personal de otras nacionales entre su personal subcontratado.

**Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas** (GRI-406-1)

No se han detectado incidentes relacionados con la discriminación.

**Enfoque de gestión sobre comunidades locales** (GRI-413)

INGENIERÍA Y OBRA CIVIL MARTINEZ, está estrechamente relacionada con la comunidad local, de la cual forman parte la totalidad del personal, por ello tiene la intención de colaborar activamente mediante la donación a asociaciones locales y patrocinio de fiestas locales.

**Operaciones con impactos significativos reales y potenciales en comunidades locales** (GRI-413-2)

No se han identificado impactos negativos significativos ni a corto no a largo plazo hacia colectivos o la comunidad local

# Dimensión social (GRI 400)

**Enfoque de gestión de evaluación social de los proveedores** (GRI-414)
Se dispone de un procedimiento para la evaluación anual de los proveedores que realiza el departamento de compras, teniendo en cuenta el modelo de gestión de cada proveedor. No se han detectado impactos negativos en la cadena de suministro, por lo que no se ha tomado ninguna media al respecto (GRI-414-2).

**Nuevos proveedores que fueron seleccionados con criterios sociales** (GRI-414-1)
Anualmente se evalúan los proveedores según criterios de prestación de servició, calidad, medio ambiente y cumplimiento de seguridad y salud en las condiciones de trabajo.

**Enfoque de gestión de la privacidad del cliente** (GRI-418)

Debido al tipo y lugar de trabajo en el que la empresa desarrolla su actividad, en una central nuclear, la privacidad de los datos del cliente es muy importante, siendo la seguridad una pieza clave que condiciona la realización de nuestro trabajo.

**Quejas sustanciales sobre violaciones de privacidad de cliente y perdidas de datos de clientes** (GRI-418-1)

No se han producido y se mantiene la aplicación de la ley de protección de datos y los compromisos de confidencialidad para los clientes.

**INGENIERÍA Y OBRA CIVIL MARTÍNEZ, S.L.U.**
C/Virgen del Rosario 47, 46620 Ayora (Valencia)
96 189 43 77 / 50027 (Interno CN Cofrentes)
699 06 97 35