

# PROGRAMA FORMACIÓN CURSO ISO 45001 EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN (septiembre-noviembre 2020).

## FINALIDAD

Conocer los requisitos de la Norma ISO 45001:2018 y su aplicación práctica en las empresas del sector de la construcción.

La exigencia a las empresas por parte del sector de la construcción y de las administraciones públicas de la implantación y certificación de sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con la Nueva Norma ISO 45001, hace que los profesionales de prevención de riesgos laborales necesiten ampliar sus responsabilidades y por lo tanto sus habilidades y conocimientos en la auditoría bajo los requisitos de esta Norma.

Al mismo tiempo, la existencia de una legislación exigente en seguridad y salud y de la concienciación de la sociedad en general, hace que este tipo de organizaciones apuesten por organizar la prevención de riesgos laborales bajo un esquema de Sistema de Gestión como ISO 45001. De ahí la necesidad también de auditar estos sistemas, para comprobar que estén realmente implantados y que sean eficaces para cumplir con los objetivos y la política de seguridad y salud en el trabajo.

## OBJETIVO DEL CURSO

El objetivo principal de esta formación es que el asistente adquiera las habilidades, competencias, herramientas y conocimientos necesarios para implantar con éxito un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en su empresa y abordar con confianza las auditorías según los requisitos de la Norma ISO 45001:2018.

Al finalizar el curso el alumno habrá adquirido:

Los conocimientos y herramientas necesarias para realizar con eficacia la implantación en la empresa de un sistema de gestión de seguridad y salud según los requisitos de la Norma ISO 45001.

Las metodologías más adecuadas para el cumplimiento de los requisitos de la Norma, a través de supuestos prácticos.

## DIRIGIDO A

Responsables, técnicos de prevención y profesionales relacionados o del sector de la construcción, con competencias en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo (incluidos jefes de obra y encargados de obra).

## METODOLOGÍA

La Formación en on-line es una metodología basada en las clases presenciales pero trasladadas al entorno virtual. La tecnología permite “ofrecer y recibir clase” te encuentres donde te encuentres...sin necesidad de desplazarte, facilitando la interacción y la sensación de inmediatez y cercanía.

Estas clases on-line se realizan de forma conjunta para todos los participantes, integrando a la perfección las clases por expertos en gestión, con la práctica y la permanente colaboración entre los participantes:

El profesor combina la exposición del contenido con ejercicios y/o dinámicas de grupo, sobre casos reales, potenciando la práctica.

La clase está diseñada para favorecer la interactividad entre el profesor y alumnos favoreciendo la resolución de dudas y el intercambio de experiencias entre profesionales

Las clases se completan con suministro de los materiales didácticos en formato fácil de interiorizar y descargables; y otros ejercicios y evaluaciones necesarios para afianzar los conocimientos. Así como los modelos de los principales documentos que integran un sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Tras cada sesión conjunta, se realizará una sesión individualizada con cada una de las empresas participantes, con el fin de adaptar la documentación y los casos prácticos a la casuística concreta de éstas.

## SESIONES

### **1ª sesión conjunta: 2 horas: PRL EN LA CONSTRUCCIÓN**

- El estado del sector de la construcción y la PRL en la Comunidad Valenciana. Riesgos emergentes en la construcción.
- Introducción a la gestión de la seguridad y salud en el trabajo
- Comparativa entre OHSAS 18001 e ISO 45001
- Implantación en la empresa de los requisitos de la norma ISO 45001
- Contexto de la organización: conocimiento de la organización.

**Entrega de modelos:** Proceso contexto, partes interesada.

**Caso práctico:** Identificación del contexto interno y externo de la empresa en materia de Seguridad y Salud.

### **1ª sesión individualizada con cada empresa participante: 4 horas:**

#### **APLICACIÓN PRL EN LA CONSTRUCCIÓN.**

## **2ª sesión conjunta: 2 horas. LIDERAZGO Y PLANIFICACIÓN**

- Liderazgo y participación de los trabajadores.
  - Política
  - Roles, responsabilidad y autoridad
  - Consulta y participación trabajadores
  
- Planificación del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo
  - Riesgos y oportunidades
  - Objetivos de SST

**Entrega de modelos:** Política de SST, roles, responsabilidad y autoridad de la organización, proceso de: consulta y participación, identificación y evaluación de riesgos y oportunidades, identificación de requisitos legales y otros y planificación de objetivos de SST.

**Caso práctico:** Identificación de los procesos necesarios para la gestión de la Seguridad y Salud y su gestión dentro de la empresa

**Caso práctico:** Identificación y gestión de los riesgos y oportunidades en materia de gestión del Sistema de Seguridad y Salud

## **2ª sesión individualizada con cada empresa participante: 4,5 horas.**

### **APLICACIÓN LIDERAZGO Y PLANIFICACIÓN**

## **3ª sesión conjunta: 2 horas. APOYO**

- Apoyo Operación del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo
  - Recursos, competencia y toma de conciencia
  - Comunicación
  - Información documentada

**Entrega de modelos:** Organigrama, matriz competencias. Procesos de comunicación e información documentada.

**Caso práctico:** Definición estructura organizativa y matriz de responsabilidades.

## **3ª sesión individualizada con cada empresa participante: 4,5 horas.**

### **APLICACIÓN APOYO**

#### **4ª Sesión conjunta: 2 horas. OPERACIÓN**

- Planificación y control operacional
- Preparación y respuesta ante emergencias

**Caso Práctico:** identificación de los controles operacionales.

**Entrega de modelos:** Procesos: control operacional del riesgo, gestión del cambio, compras, actuación ante emergencias.

#### **4ª Sesión individualizada con cada empresa participante: 4,5 horas.**

##### **APLICACIÓN OPERACIÓN**

#### **5ª Sesión conjunta: 2 horas. EVALUACIÓN DESEMPEÑO Y MEJORA**

- Evaluación del desempeño
- Mejor
  - Auditorías
  - Revisión por la dirección

**Entrega de modelos:** Procesos: Seguimiento y medición. Evaluación cumplimiento legal, auditoría interna, revisión por la dirección, no conformidades acciones correctivas.

**Caso Práctico:** Elaboración contenido informe de revisión por la dirección.

#### **5ª Sesión individualizada con cada empresa participante: 4,5 horas.**

##### **APLICACIÓN EVALUACIÓN DESEMPEÑO Y MEJORA**