



PRIMERAS  
JORNADAS DE  
PREVENCIÓN DE  
RIESGOS  
LABORALES DE LA  
CONSTRUCCIÓN EN  
LA PROVINCIA DE  
VALENCIA

25-26

Noviembre

2020

Asistencia **ON-LINE gratuita**  
Inscripciones: [www.aidimme.es/@prlconstruccion](http://www.aidimme.es/@prlconstruccion)

## DIRIGIDO A:

Dirigido a empresas promotoras y constructoras, así como profesionales del sector de la construcción y la rehabilitación.

# PROGRAMA

## 25 Noviembre

08:45

### ACCESO ON-LINE

09:00

### INAUGURACIÓN

Francisco Zamora. Presidente de la Federación Valenciana de Empresarios de la Construcción (FEVEC).  
Elvira Ródenas Sancho. Directora general de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral. INVASSAT.  
GVA. Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball.

### SESIÓN 1

#### **La Prevención de Riesgos Laborales (PRL) en la construcción.**

Modera: Javier Ariño. Director de Masuno Soluciones S.L.

09:30

#### **Estado de la PRL en el sector de la construcción: principales datos y situación de partida.**

Ponente: Leonardo Ibáñez Esteban. Responsable de Seguridad y Salud de la Fundación Laboral de la Construcción de la Comunidad Valenciana.

10:00

#### **Los retos de la construcción ante la PRL: formación y medidas actuales en las empresas.**

Ponente: Jose García Borja. Responsable de Formación de la Fundación Laboral de la Construcción de la Comunidad Valenciana.

10:30

#### **Diálogos en espejo.**

Dificultades y oportunidades para la mejora de la PRL en el sector de la construcción.

11:00

### DESCANSO

11:15

#### **Taller interactivo.**

Propuestas de mejora y soluciones de PRL en el sector de la Construcción.  
Dirige: AIDIMME Instituto Tecnológico.

12:15

### FIN DE LA SESIÓN

15:15

### ACCESO ON-LINE

### SESIÓN 2

#### **Herramientas tradicionales para la gestión de la PRL en la construcción.**

Modera: Samuel Félix. Coordinador de Marketing. AIDIMME Instituto Tecnológico.

15:30

#### **Dificultades para la gestión de riesgos.**

#### **Coordinación de actividades empresariales en construcción (subcontratas).**

Ponente: Juan José Puchau. Jefe de Servicio de Organización Saludable de INVASSAT.

16:00

#### **Implantación de sistemas de gestión de la seguridad ISO 45.001**

Ponente: Belén Carrión. Técnico de Sistemas de Masuno Soluciones S.L.

16:30

#### **Diálogos en espejo.**

Retos en la gestión de la PRL en empresas de la construcción. Particularidades de diferentes subsectores.

17:00

### DESCANSO

17:15

#### **Taller interactivo.**

Acciones innovadoras en la gestión de PRL para Construcción.  
Dirige: AIDIMME Instituto Tecnológico.

18:15

### FIN DE LA SESIÓN



# PROGRAMA

## 26 Noviembre

09:15

### ACCESO ON-LINE

#### SESIÓN 3

**Claves y herramientas para la digitalización de la PRL en la construcción.**

Modera: Begoña Serrano. Directora del Instituto Valenciano de la Edificación (IVE).

09:30

#### **Digitalización en el sector de la construcción.**

Ponente: Helios García. Director Servicio de Prevención de Simetría Grupo.

10:00

#### **APP Obra segura.**

Ponente: Emma Perea. Técnico de Sistemas de Masuno Soluciones S.L.

10:30

#### **Diálogos en espejo.**

Papel de las nuevas tecnologías en la mejora de las condiciones de trabajo en obras de construcción.

11:00

### DESCANSO

11:15

#### **Taller interactivo.**

Desarrollo de soluciones digitales de PRL en el sector de la Construcción.

Dirige: AIDIMME Instituto Tecnológico.

12:15

### FIN DE LA SESIÓN

15:15

### ACCESO ON-LINE

#### SESIÓN 4

**PRL y sociedad en la construcción.**

Modera: Rafael Mossí. Coordinador del Dpto. de Competitividad de Cámara Valencia.

15:30

#### **Incorporación de colectivos desfavorecidos a la construcción y su implicación en la PRL.**

Ponente: Antonio Rafael Merino. Técnico de Empleo de Cruz Roja.

15:50

#### **Responsabilidad Social en la construcción. Los ODS y la Agenda 2030.**

Ponente: Javier Ariño. Director de Masuno Soluciones S.L.

16:10

#### **La pandemia como nuevo riesgo en la construcción: el caso de la COVID-19 y sus implicaciones.**

Ponentes: M<sup>a</sup> Ángeles Capilla. Directora Territorial Valencia, Alicante y Murcia de Unión de Mutuas.

Pedro Soto. Médico del trabajo, contingencia profesional de Unión de Mutuas.

16:30

#### **Diálogos en espejo.**

Nuevos retos sociales y sanitarios en la prevención de riesgos laborales en la construcción.

17:00

### DESCANSO

17:15

#### **Taller interactivo.**

La Agenda 2030 de la construcción en la provincia de Valencia.

Se propondrán los objetivos que marquen la Agenda 1030 en la Construcción para la prevención de riesgos y demás acciones sociales relacionadas con los trabajadores.

Dirige: Masuno Soluciones S.L.

18:15

### CLAUSURA DE LAS JORNADAS

Interviene: M<sup>a</sup> Carmen Asensi. Secretaria General de la Federación Valenciana de Empresarios de la Construcción (FEVEC).

ASISTENCIA **GRATUITA** ON-LINE - INSCRIPCIONES: [WWW.AIDIMME.ES/@PRLCONSTRUCCION](http://WWW.AIDIMME.ES/@PRLCONSTRUCCION)

Organiza:



Colabora:

**masuno**

**AIDIMME**  
INSTITUTO TECNOLÓGICO

**REDIT**  
INNOVATION  
NETWORK

Financia:





## **SESIÓN 1. La prevención de Riesgos Laborales en la Construcción.**

**Modera: Javier Ariño. Director de Masuno Soluciones S.L**

PRIMERAS  
JORNADAS DE  
PREVENCIÓN DE  
RIESGOS  
LABORALES DE LA  
CONSTRUCCIÓN EN  
LA PROVINCIA DE  
VALENCIA

25-26

Noviembre

2020

2

## La prevención de Riesgos Laborales en la Construcción.

(Javier Ariño. Director de Masuno Soluciones S.L)

- Ponencia 1: Estado de la PRL en el sector de la construcción: Principales datos y situación de partida.  
**Leonardo Ibáñez Esteban.** Responsable de Seguridad y Salud de la Fundación Laboral de la Construcción de la Comunidad Valenciana.
- Ponencia 2: Los retos de la construcción ante la PRL: formación y medidas actuales en las empresas.  
**José García Borja.** Responsable de Formación de la Fundación Laboral de la Construcción de la Comunidad Valenciana.
- Diálogo en espejo. Dificultades y oportunidades para la mejora de la PRL en el Sector de la Construcción.
- Taller interactivo. Puntos de mejora y Soluciones de PRL para la construcción  
Dirige: AIDIMME Instituto Tecnológico.

## Estado de la PRL en el sector de la construcción: Principales datos y situación de partida.

**Leonardo Ibáñez Esteban.** Responsable de Seguridad y Salud de la Fundación Laboral de la Construcción de la Comunidad Valenciana.

Licenciado en Ciencias del Trabajo, Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos, Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales en las especialidades de Seguridad, Ergonomía e Higiene y auditor en sistemas ISO.

Vinculado a la PRL **desde 1998**, tras su paso por una importante empresa valenciana del sector Alimentación y otra gran empresa del sector Educativo, ha desarrollado su principal trayectoria profesional en la **Fundación Laboral de la Construcción**, dónde ha estado vinculado desde su incorporación, a la formación profesional.

Desde los últimos 4 años, viene desempeñando el puesto de **Responsable del Área de Seguridad y Salud en la Comunidad Valenciana.**

## Los retos de la construcción ante la PRL: formación y medidas actuales en las empresas.

**José García Borja.** Responsable de Formación de la Fundación Laboral de la Construcción de la Comunidad Valenciana.

Diplomado en Relaciones Laborales y Máster Universitario en Dirección y Gestión de Recursos Humanos, Máster en Formador de Formadores y Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales.

Ha desarrollado parte de su carrera como Graduado Social, asesorando laboralmente a empresas, autónomo y particulares. Desde 2006 trabaja en la **Fundación Laboral de la Construcción**, desempeñando los puestos de Técnico de Formación, Responsable Comercial y desde **2018 como Responsable de Formación**.

Ambos han compatibilizado sus respectivos puestos con la actividad de formador en materia de prevención de riesgos laborales y formación de formadores.

Organiza:



Colabora:

**masuno**

**AIDIMME**  
INSTITUTO TECNOLÓGICO

**REDIT**  
INNOVATION  
NETWORK

Financia:



**GENERALITAT  
VALENCIANA**

Conselleria d'Economia  
Sostenible, Sectors Productius,  
Comerç i Treball



## Estado de la PRL en el sector de la construcción: principales datos y situación de partida.

PRIMERAS  
JORNADAS DE  
PREVENCIÓN DE  
RIESGOS  
LABORALES DE LA  
CONSTRUCCIÓN EN  
LA PROVINCIA DE  
VALENCIA

25-26

Noviembre

2020

## Objetivos de la presentación

1. Presentación Fundación Laboral de la Construcción (FLC)
2. Presentación herramientas de divulgación de la FLC
3. Panorama estadístico actual de la siniestralidad en el sector.

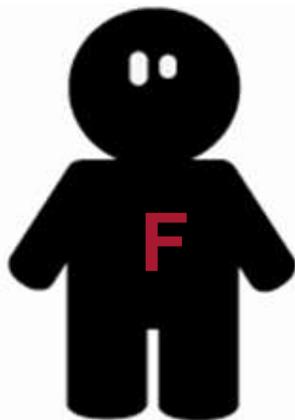
## ¿Quiénes somos?

*Laboral de la Construcción: Fruto del diálogo social*

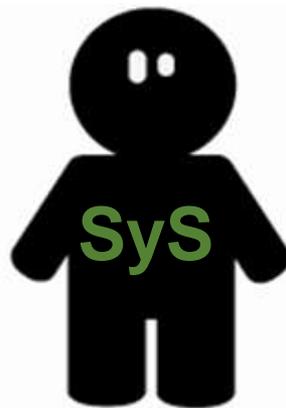
Entidad **paritaria sin ánimo de lucro**, constituida por el **Convenio General de la Construcción de 1992**.



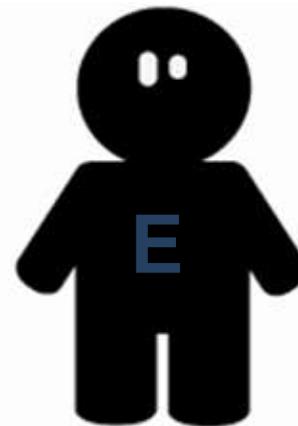
## Objetivos



**Formación**



**Seguridad  
y salud**



**Empleo**

www.fundacionlaboral.org

The screenshot shows the website's interface with a dark red header. On the left, there are social media icons (Facebook, Twitter, YouTube, LinkedIn, Instagram, Email) and a 'BLOG' link. A search bar contains the text 'Buscar'. On the right, the phone number '900 11 21 21' and opening hours 'L-J 9:00 - 19:00' and 'V 9:00 - 15:00' are displayed, along with a Spanish flag icon.

The main navigation menu includes: INICIO, FUNDACIÓN, FORMACIÓN, SEGURIDAD Y SALUD, EMPLEO, PROYECTOS, and ACTUALIDAD.

The main content area is titled 'TU FUNDACIÓN' and features a row of seven buttons: 'Portal de empleo', 'Línea prevención', 'Cursos gratis', 'TPC', 'Observatorio Ind. Construcción', 'Librería', and 'Cuotas'. The 'Línea prevención' and 'Observatorio Ind. Construcción' buttons are highlighted with red circles.

On the left side, there is a 'Seleccionar territorio' section with a 'SEDE SOCIAL' button and a map of Spain. Below it, the address 'c/ Rivas, 25 - pol. Ind. Vicálvaro, 28052 - Madrid (Madrid)' is listed, along with 'Quiénes somos' and 'Centros de formación'.



LP

# LÍNEA PREVENCIÓN



[¿QUIÉNES SOMOS?](#)

[INFORMACIÓN](#)

[DOCUMENTACIÓN](#)

[CARTELES Y +](#)

[CURSOS](#)

[VISOR ESTADÍSTICO](#)

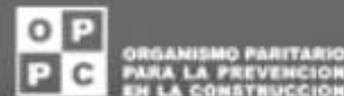
[VÍDEOS](#)

[CONTACTO](#)

21 de noviembre de 2020



**LÍNEA  
PREVENCIÓN TV**  
**+ DE 10 CANALES  
TEMÁTICOS**  
A LOS QUE PODRÁS ACCEDER  
DE FORMA FÁCIL



Ruta actual: / Analyzer / Informes compartidos / 3. Perfil del accidentado

 Analyzer <ul style="list-style-type: none"><li>Fuentes de datos compartidas</li><li>Informes compartidos<ul style="list-style-type: none"><li>1. Ultimos datos en accidentes</li><li>2. Evolución desde el año 2004</li><li><b>3. Perfil del accidentado</b></li><li>4. Perfil del centro de trabajo</li><li>5. Características del accidente</li></ul></li><li>Mis informes</li><li>Papelera de reciclaje</li></ul>	 <b>1. Nacionalidad</b> Análisis de los accidentes laborales en la construcción según nacionalidad del trabajador accidentado. <a href="#">Ejecutar</a> <a href="#">Config.</a>	 <b>1. Nacionalidad nueva versión</b> Análisis de los accidentes laborales en la construcción según nacionalidad del trabajador accidentado. <a href="#">Ejecutar</a> <a href="#">Config.</a>	 <b>2. Edad</b> Análisis de los accidentes laborales en la construcción por tramo de edad del trabajador accidentado. <a href="#">Ejecutar</a> <a href="#">Config.</a>
	 <b>4. Ocupación</b> Análisis de los accidentes laborales en la construcción según CNO94 (código nacional de ocupaciones) <a href="#">Ejecutar</a> <a href="#">Config.</a>	 <b>4. Ocupación nueva versión</b> Análisis de los accidentes laborales en la construcción según CNO94 (código nacional de ocupaciones) <a href="#">Ejecutar</a> <a href="#">Config.</a>	 <b>5. Puesto de trabajo</b> Análisis de los accidentes laborales en la construcción según antigüedad del trabajador en la empresa y lugar de trabajo <a href="#">Ejecutar</a> <a href="#">Config.</a>

## Evolución datos siniestralidad España 2012-2019

Año	Nº de accidentes	Índice de incidencia (S.Social)
2012	47.853	6.332
2013	39.132	6.143
2014	40.295	6.397
2015	46.379	6.962
2016	51.219	7.414
2017	59.012	7.861
2018	67.135	8.202
2019	73.625	8.443

## 2019

Autonomía	Nº de accidentes
Andalucía	15.273
Cataluña	11.840
Comunidad de Madrid	11.639
<b>Comunidad Valenciana</b>	<b>7.643</b>
Islas Baleares	4.622
Galicia	4.416
Castilla-La Mancha	4.074
Castilla-León	3.657
Canarias	3.650
País Vasco	3.301
Región de Murcia	2.084
Aragón	1.992
Extremadura	1.630
Asturias	1.514
Navarra	1.185
Cantabria	850
La Rioja	560
Melilla	98
Ceuta	74

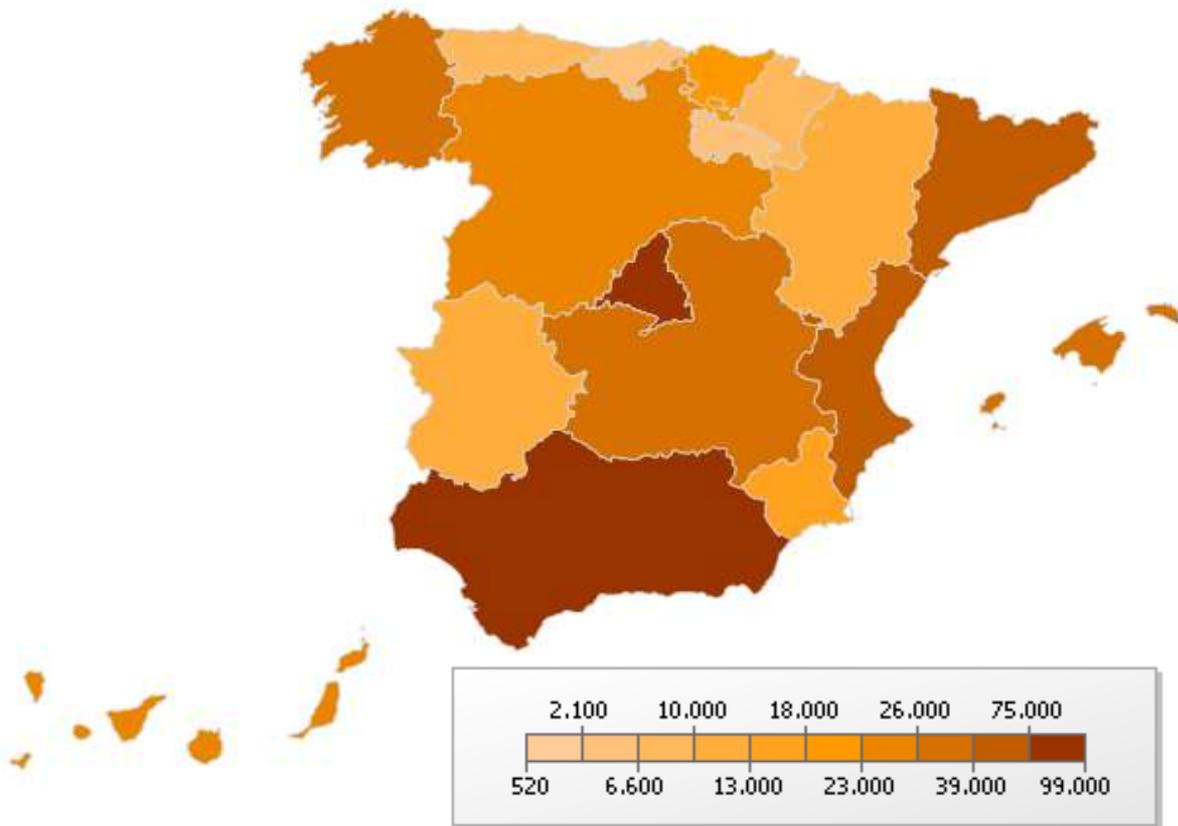
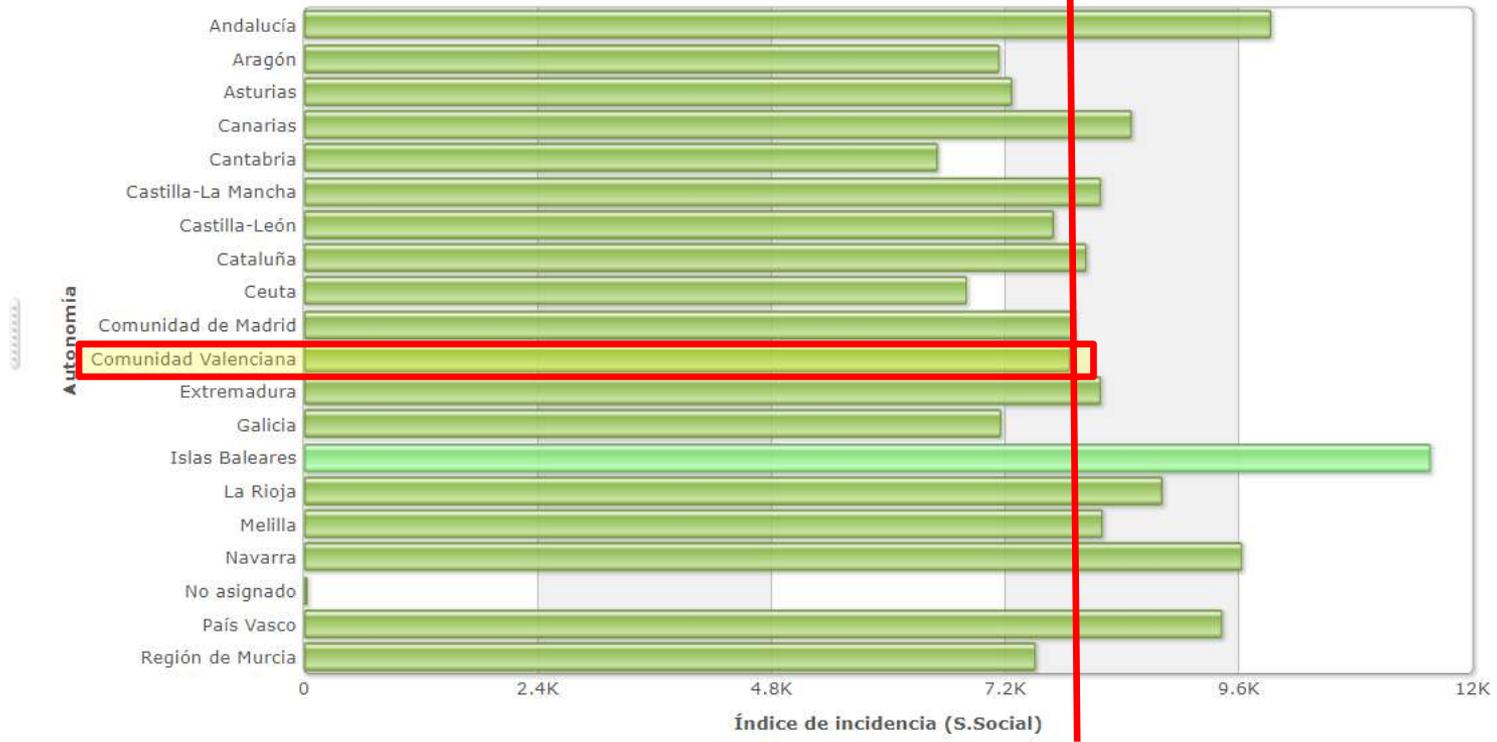


Gráfico 1

Medida   



**Accidentes de trabajo en la C. Valenciana durante 2019**

**52.400**

**Sector Construcción**

**7.533**

**(14,40%)**

**Accidentes Graves en la C. Valenciana durante 2019**

**438**

**Accidentes Mortales en la C. Valenciana durante 2019**

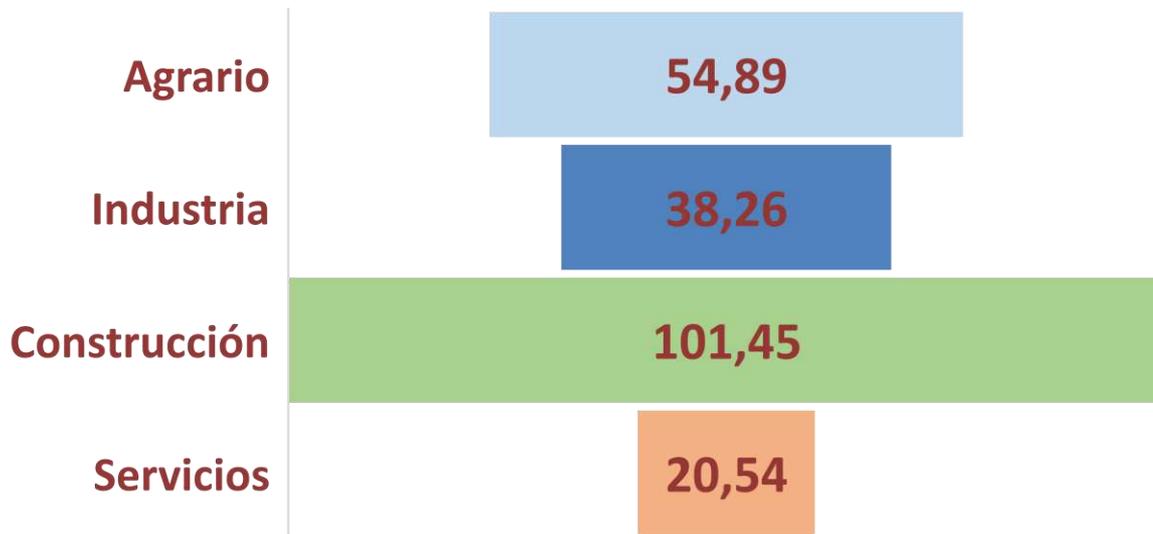
**61**

**Sección Construcción 18 (29,5%)**

## Accidentes Mortales C. Valenciana durante 2019

Patologías no traumáticas	28	45,9%
Tráfico	6	9,8%
Traumáticos	27	44,3%

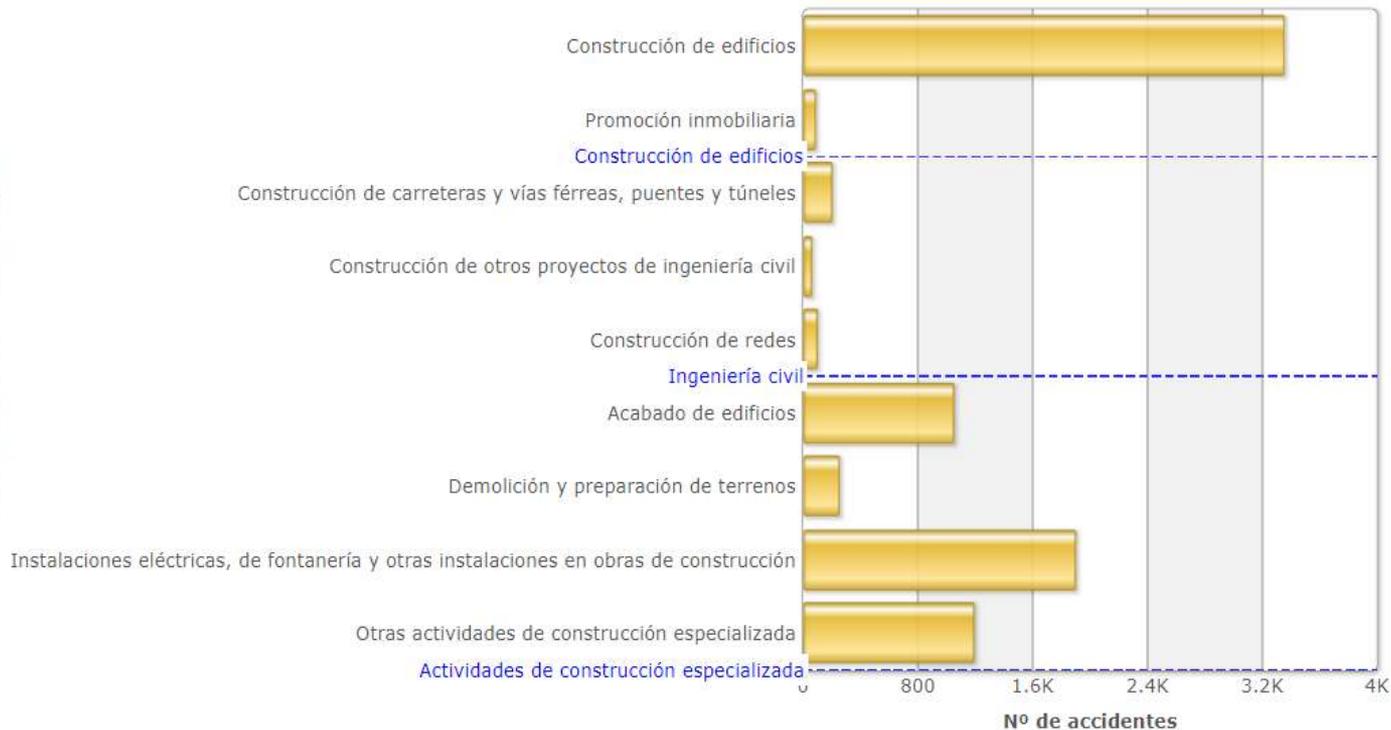
### Índice de incidencia Accidentes Graves y Mortales C. Valenciana año 2019



## Datos de accidentes según la actividad de la empresa

Cnae09 2 dígitos	Cnae09 3 dígitos	Nº	%
Construcción de edificios	Construcción de edificios	3.353	41%
	Promoción inmobiliaria	91	1%
Ingeniería civil	Construcción de carreteras y vías férreas, puentes y túneles	207	3%
	Construcción de otros proyectos de ingeniería civil	68	1%
	Construcción de redes	100	1%
Actividades de construcción especializada	Acabado de edificios	1.052	13%
	Demolición y preparación de terrenos	263	3%
	Instalaciones eléctricas, de fontanería y otras instalaciones en obras de construcción	1.905	23%
	Otras actividades de construcción especializada	1.191	14%
Total		8.230	100%

Cnae09 2 dígitos / Cnae09 3 dígitos



Accidentes	Grupo1 Grado Lesion ▾			
	+ Leve		+ Grave / Mortal	
	▾ Nº de accidentes	▾ %	▾ Nº de accidentes	▾ %
Grupo Forma Contacto ▾				
+ Ninguna información	21	0,3 %	0	0
+ Contacto con corriente eléctrica, fuego, temperatura o sustancias peligrosas	229	3,0 %	4	3,0 %
+ Ahogamiento, quedar sepultado, quedar envuelto	23	0,3 %	2	1,5 %
+ Golpe contra un objeto inmóvil (trabajador en movimiento vertical u horizontal)	2.208	28,8 %	91	68,4 %
+ Choque o golpe contra un objeto en movimiento, colisión con	1.346	17,6 %	15	11,3 %
+ Contacto con "agente material" cortante, punzante, duro, rugoso	873	11,4 %	5	3,8 %
+ Quedar atrapado, ser aplastado, sufrir una amputación	221	2,9 %	6	4,5 %
+ Sobreesfuerzo físico, trauma psíquico, exposición a radiaciones, ruido, luz o presión	2.672	34,9 %	4	3,0 %
+ Mordeduras, patadas, etc. (de animales o personas)	19	0,2 %	0	0
+ Infartos, derrames cerebrales y otras patologías no traumáticas	3	0,0 %	6	4,5 %
+ Otro contacto	39	0,5 %	0	0
<b>Total</b>	<b>7.654</b>	<b>100,0 %</b>	<b>133</b>	<b>100,0 %</b>

## Forma de contacto

Accidentes		Grupo1 Grado Lesion			
		Leve		Grave / Mortal	
Grupo Forma Contacto	Tipos de forma de contacto	Nº de accidentes	%	Nº de accidentes	%
Ninguna información		21	0,3 %	0	0
Contacto con corriente eléctrica, fuego, temperatura o sustancias peligrosas		229	3,0 %	4	3,0 %
Ahogamiento, quedar sepultado, quedar envuelto		23	0,3 %	2	1,5 %
Golpe contra un objeto inmóvil (trabajador en movimiento vertical u horizontal)	Golpe sobre o contra, resultado de una caída	1.366	17,8 %	82	61,7 %
	Golpe sobre o contra, resultado de un tropiezo o choque contra un objeto inmóvil	695	9,1 %	7	5,3 %
	Otro contacto - Tipo de lesión conocido del grupo 30 pero no mencionado anteriormente	147	1,9 %	2	1,5 %
Choque o golpe contra un objeto en movimiento, colisión con		1.346	17,6 %	15	11,3 %
Contacto con "agente material" cortante, punzante, duro, rugoso		873	11,4 %	5	3,8 %
Quedar atrapado, ser aplastado, sufrir una amputación		221	2,9 %	6	4,5 %
Sobreesfuerzo físico, trauma psíquico, exposición a radiaciones, ruido, luz o presión		2.672	34,9 %	4	3,0 %
Mordeduras, patadas, etc. (de animales o personas)		19	0,2 %	0	0
Infartos, derrames cerebrales y otras patologías no traumáticas		3	0,0 %	6	4,5 %
Otro contacto		39	0,5 %	0	0
<b>Total</b>		<b>7.654</b>	<b>100,0 %</b>	<b>133</b>	<b>100,0 %</b>

## Agente asociado

Accidentes		Fijar aquí una dimensión de la columna	
Agente1	Agente2	Nº de accidentes	%
Herramientas manuales sin motor - sin especificar		2	1,5 %
Materiales, objetos, productos, elementos constitutivos de máquina o de vehículo, fragmentos, polvos - sin especificar		13	9,8 %
Dispositivos de distribución de materia, de alimentación, canalizaciones - sin especificar		1	0,8 %
Dispositivos de traslado, transporte y almacenamiento - sin especificar		4	3,0 %
Edificios, superficies al mismo nivel (interior o exterior, fijas o móviles, temporales o no) - sin especificar		30	22,6 %
Fenómenos físicos y elementos naturales - sin especificar		1	0,8 %
Máquinas y equipos portátiles o móviles - sin especificar		4	3,0 %
Máquinas y equipos fijos - sin especificar		3	2,3 %
Vehículos terrestres - sin especificar		3	2,3 %
Ningún agente material o ninguna información		15	11,3 %
Edificios, construcciones, superficies en altura (interior o exterior) - sin especificar	Partes de edificio fijas en altura (tejados, terrazas, aberturas, escaleras, rampas)	12	9,0 %
	Construcciones, superficies fijas en altura (comprende las pasarelas, escalas fijas, castilletes)	4	3,0 %
	Construcciones, superficies móviles en altura (comprende andamios, escalas móviles, barquillas, plataformas elevadoras)	24	18,0 %
	Construcciones, superficies temporales en altura (comprende andamios temporales, arneses, guindolas)	1	0,8 %
	Otras construcciones y superficies por encima del nivel del suelo clasificadas en el grupo 02 pero no citadas anteriormente	6	4,6 %
<b>Edificios, construcciones, superficies en altura (interior o exterior) - sin especificar Subtotal</b>		<b>47</b>	<b>35,3 %</b>
Herramientas mecánicas sostenidas o guiadas con las manos - sin especificar		3	2,3 %
Otros agentes materiales no citados en esta clasificación		4	3,0 %
Edificios, construcciones, superficies por debajo del nivel del suelo (interior o exterior) - sin especificar		2	1,5 %
Motores, dispositivos de transmisión y de almacenamiento de energía - sin especificar		1	0,8 %
<b>Total</b>		<b>133</b>	<b>100,0 %</b>



**Otras características de la siniestralidad  
laboral en la construcción C. Valenciana 2019**

Gráfico de accidentes e índice de incidencia según tramo de edad

Medida   

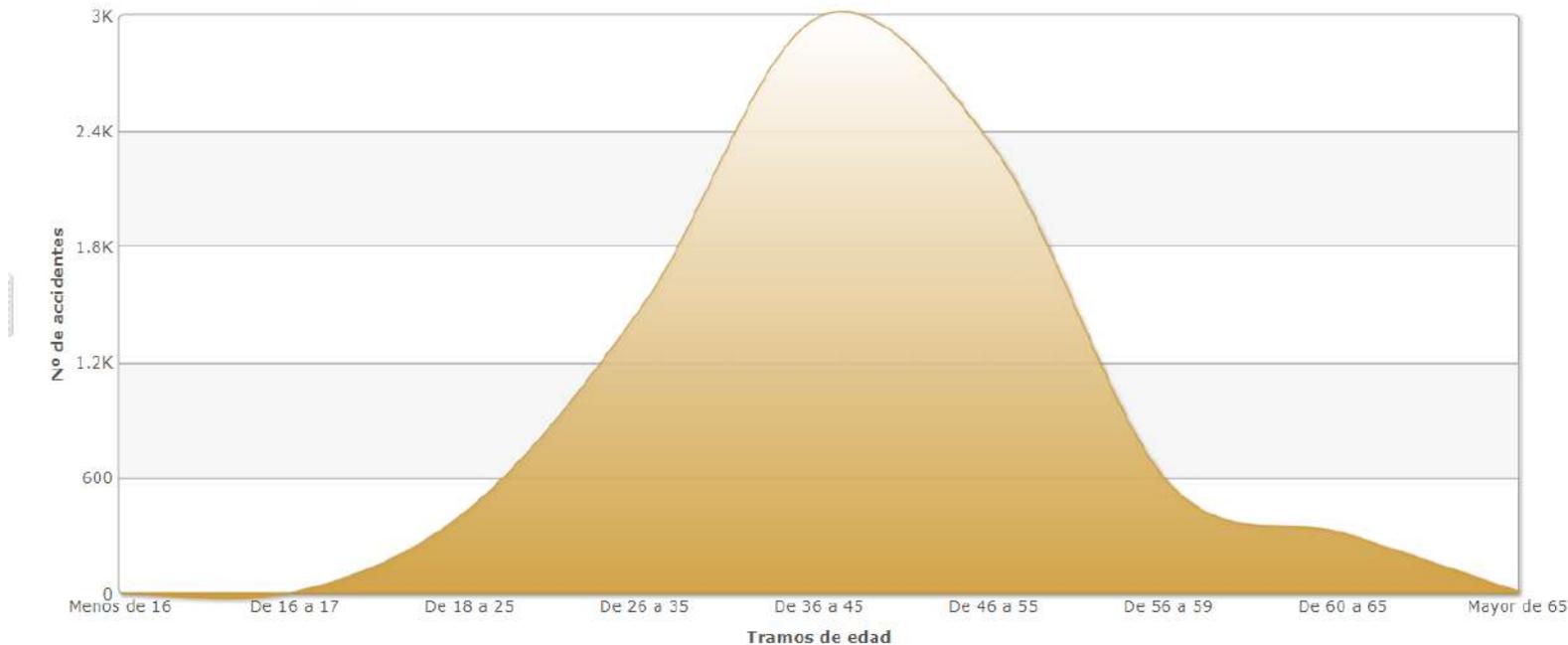


Gráfico de accidentes según tamaño del plantilla

Ratio mín.  %  Recoger segmento pequeño

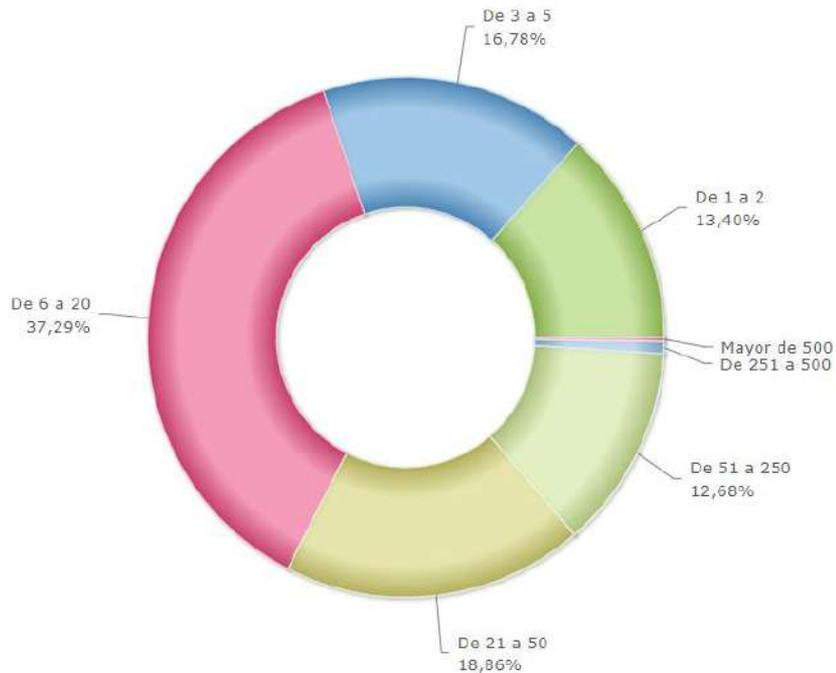
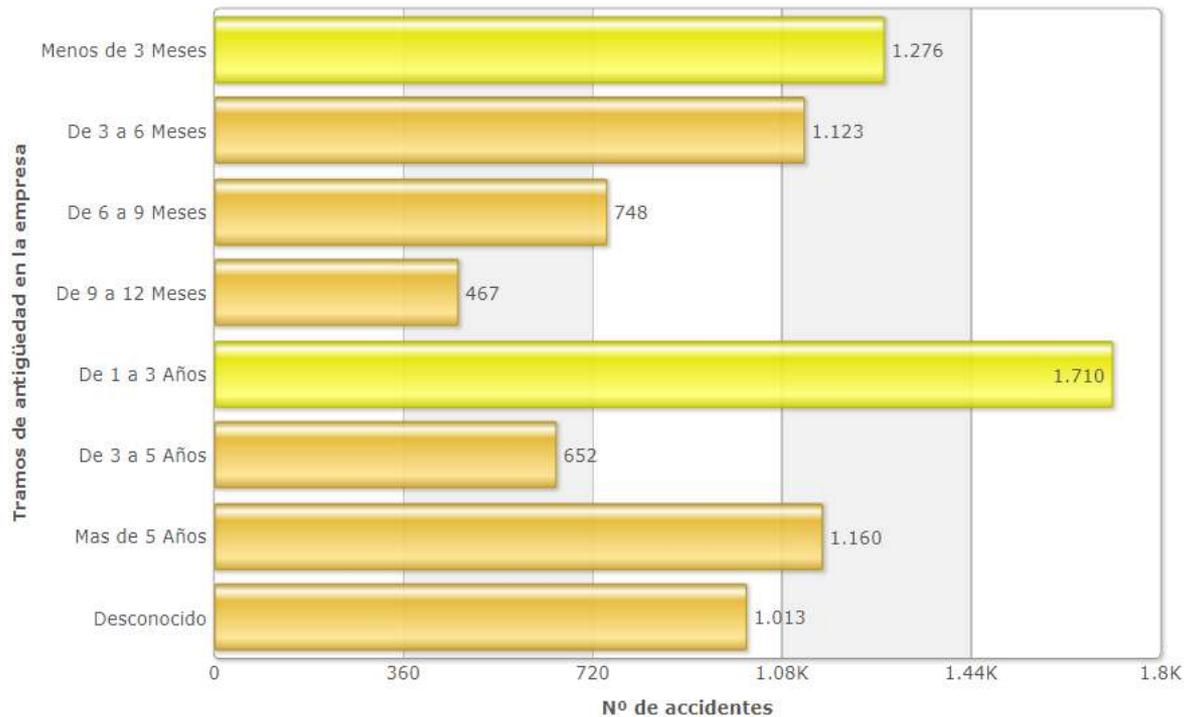


Gráfico según tramo de antigüedad en la empresa

Medida   



Análisis de pareto de accidentes según país del trabajador

Fecha de accidente: Fechas hasta mes(2019) País: Agrupación(Resto Países) Tipos de accidente: Accidente Grado de lesión: Agrupación Lugar del accidente: Agrupación centro de trabajo Territorios(Comunidad Valenciana)

Medida: Índice de incidencia (EPA) Ratio máx.: 80 %

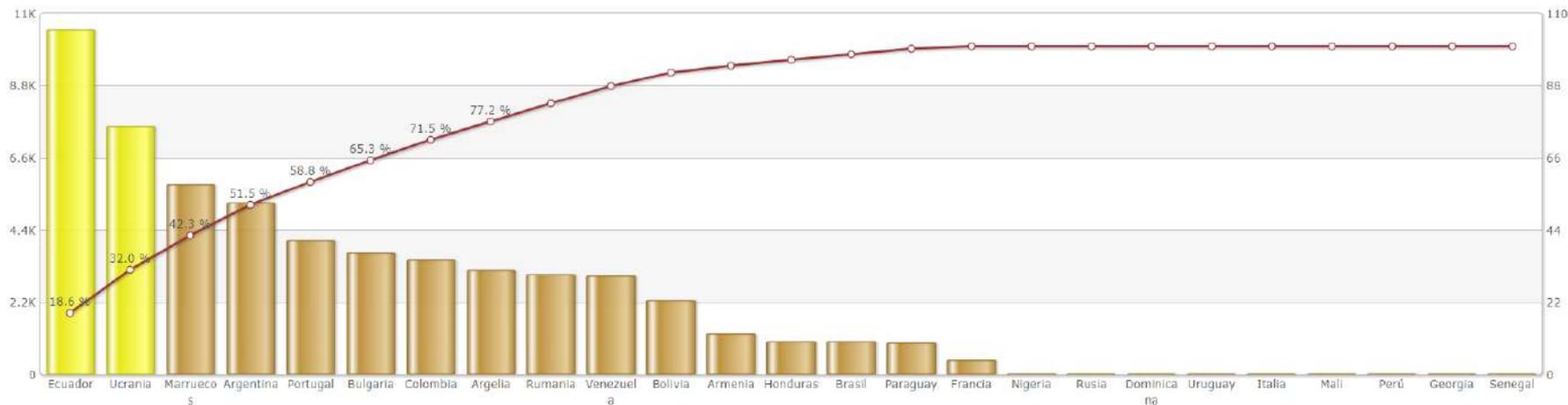


Gráfico de accidentes según día de la semana

Medida  Ratio mín.  %  Recoger segmento pequeño

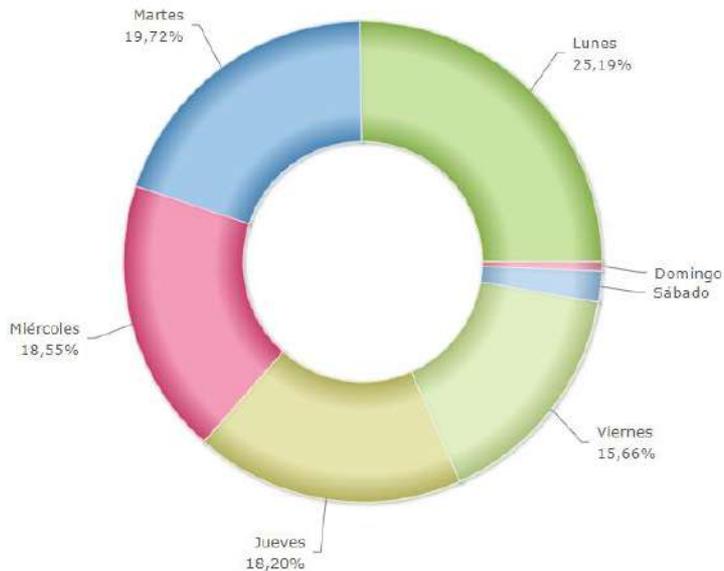
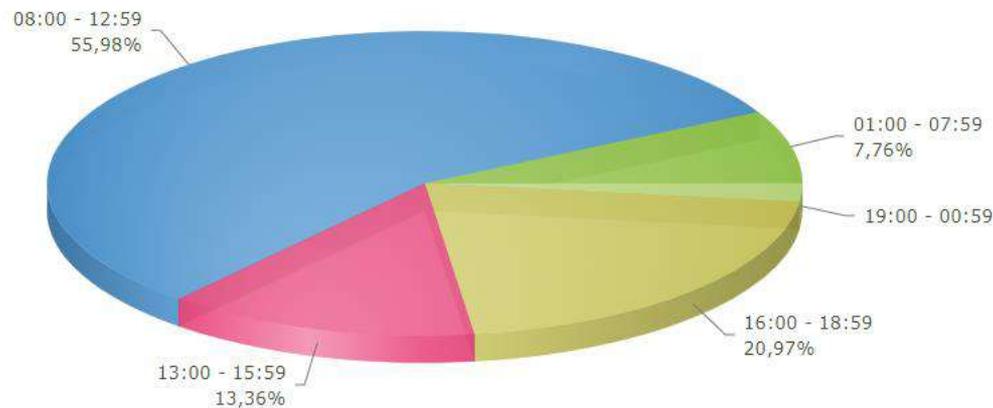


Gráfico de accidentes según hora del día

Medida  Ratio mín.  %  Recoger segmento pequeño



# ¡Muchas gracias!

[liesteban@fundacionlaboral.org](mailto:liesteban@fundacionlaboral.org)

Organiza:



Colabora:

**masuno**

**AIDIMME**  
INSTITUTO TECNOLÓGICO

**REDIT**  
INNOVATION  
NETWORK

Financia:



**GENERALITAT  
VALENCIANA**

Conselleria d'Economia  
Sostenible, Sectors Productius,  
Comerç i Treball

# Los retos de la Construcción ante la PRL. Formación y medidas actuales de las empresas

Jose García Borja

PRIMERAS  
JORNADAS DE  
PREVENCIÓN DE  
RIESGOS  
LABORALES DE LA  
CONSTRUCCIÓN EN  
LA PROVINCIA DE  
VALENCIA

25-26

Noviembre

2020

## OBJETIVOS

- TOMAR CONCIENCIA DE LA IMPORTANCIA DE LA FORMACIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN EN RELACIÓN A OTRAS FORMACIONES
- EXPONER DIVERSAS SINGULARIDADES DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN EN RELACIÓN A LA FORMACIÓN EN PRL
- CONOCER ALTERNATIVAS METODOLÓGICAS Y RECURSOS DIDÁCTICOS COMPLEMENTARIOS A LA FORMACIÓN TRADICIONAL QUE FACILITAN EL PROCESO FORMATIVO A LAS EMPRESAS

## FORMACIÓN EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

### HITOS:

- III CGSC (2002) se recomendaba una formación de 20 h por oficios.
- A partir del IV CGSC (2007) son obligatorias 20 h por oficio o puesto de trabajo.
- A partir de 2008 se propuso un sistema de homologación de la impartición de la formación.
- A partir del VI CGSC (2017) se abre la puerta a la formación práctica.

## CONFIGURACIÓN PRL CGSC

Formación  
preventiva de  
carácter general  
(11)

TSPRL  
NBP  
COORDINADOR...

Formación por  
puesto de trabajo  
(5)

DIRECTIVOS  
PRL ADMINISTRATIVOS...

Formación por  
oficios  
(29)

PRL ALBAÑILERÍA  
PRL ENCOFRADOR...



[https://www.trabajoenconstruccion.com/formacion\\_preencion.aspx?sector=1](https://www.trabajoenconstruccion.com/formacion_preencion.aspx?sector=1)

5

## DEMANDA DE FORMACIÓN EN LA FUNDACIÓN LABORAL CV 2019 Y 2020

2019	TODAS LAS TEMÁTICAS	PRL	%
CURSOS	903	707	78%
ALUMNOS	9.075	7.598	84%
HORAS	225.723	116.650	52%

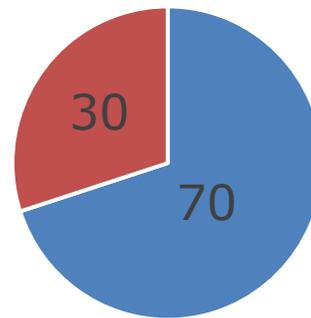
2020 (hasta sep)	TODAS LAS TEMÁTICAS	PRL	%
CURSOS	575	502	87%
ALUMNOS	4.921	4.223	86%
HORAS	129.585	91.577	71%

EN FLC A NIVEL NACIONAL EN 2019 HUBO UN 75% DE ALUMNOS EN PRL

6

DEMANDAS DE FORMACIÓN EN PRL CGSC /RESTO PRL CV (%)  
(EN FLC CV)

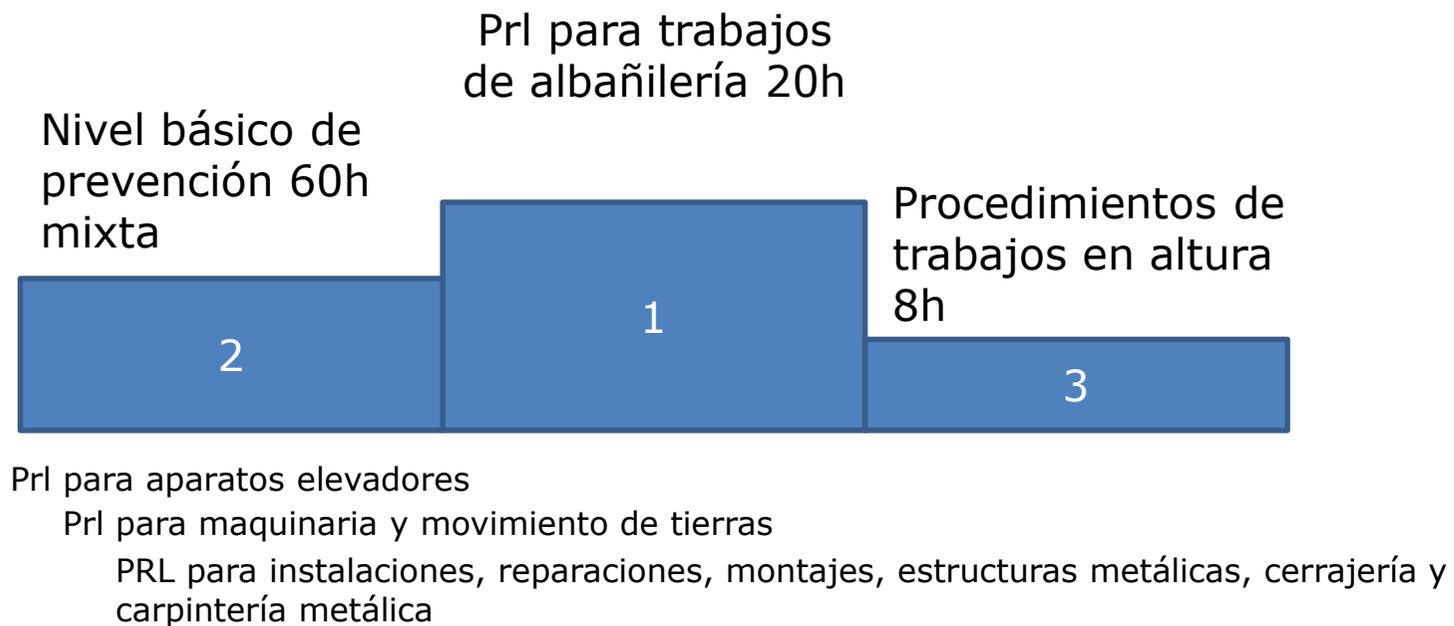
FORMACIÓN PRL



■ PRL CGSC ■ RESTO

7

## TOP 3 DE LAS AAFP MÁS DEMANDADAS EN 2019 Y 2020 EN LA FLC CV

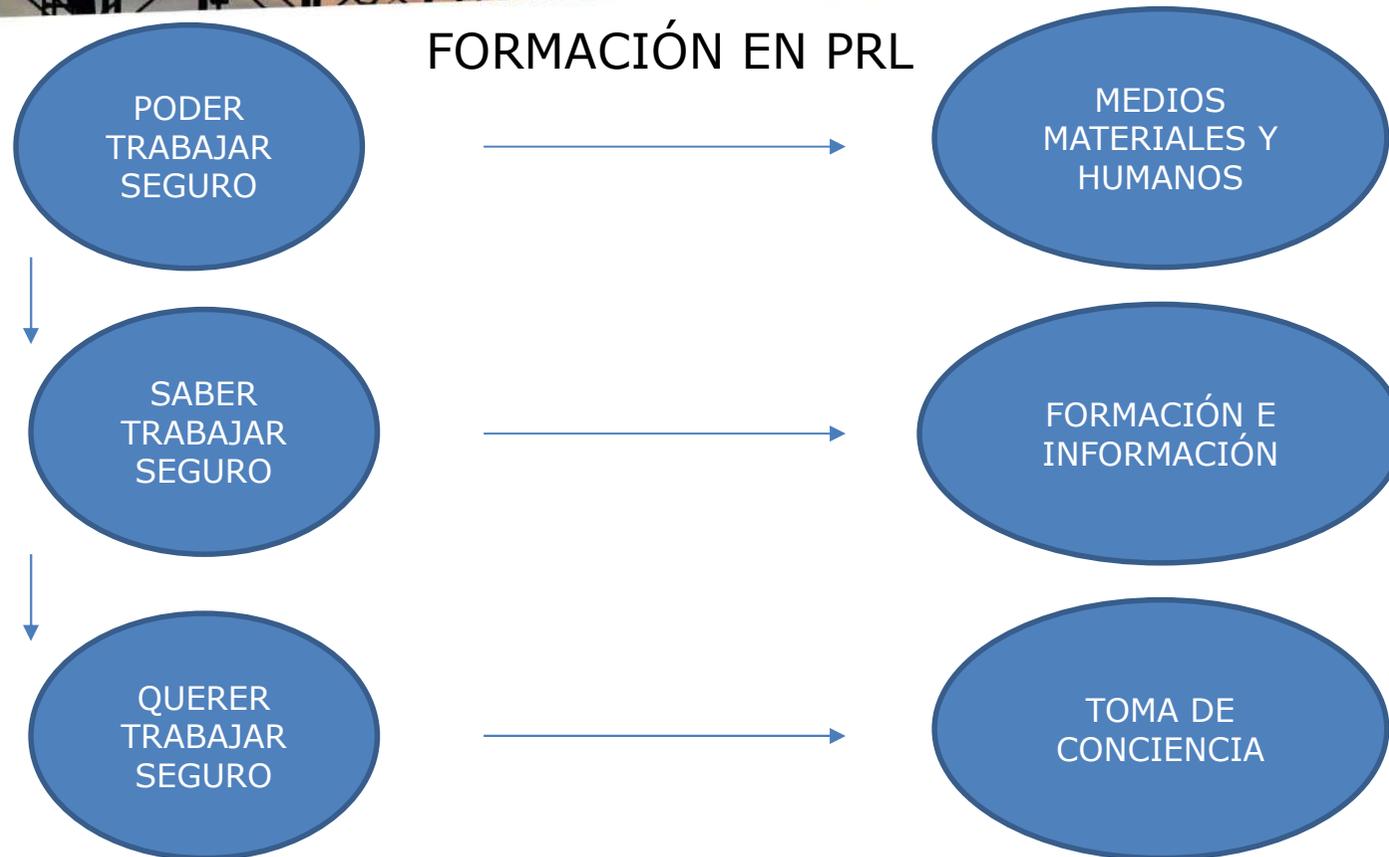


## OBJETIVOS DE LA FORMACIÓN EN PRL

- Conocer los riesgos y medidas preventivas de un proceso, máquina, etc.
- Vía para cambiar comportamientos y hábitos
- + formado: + productivo
- Reducción de siniestralidad.
- Requisito legal.
- Etc.



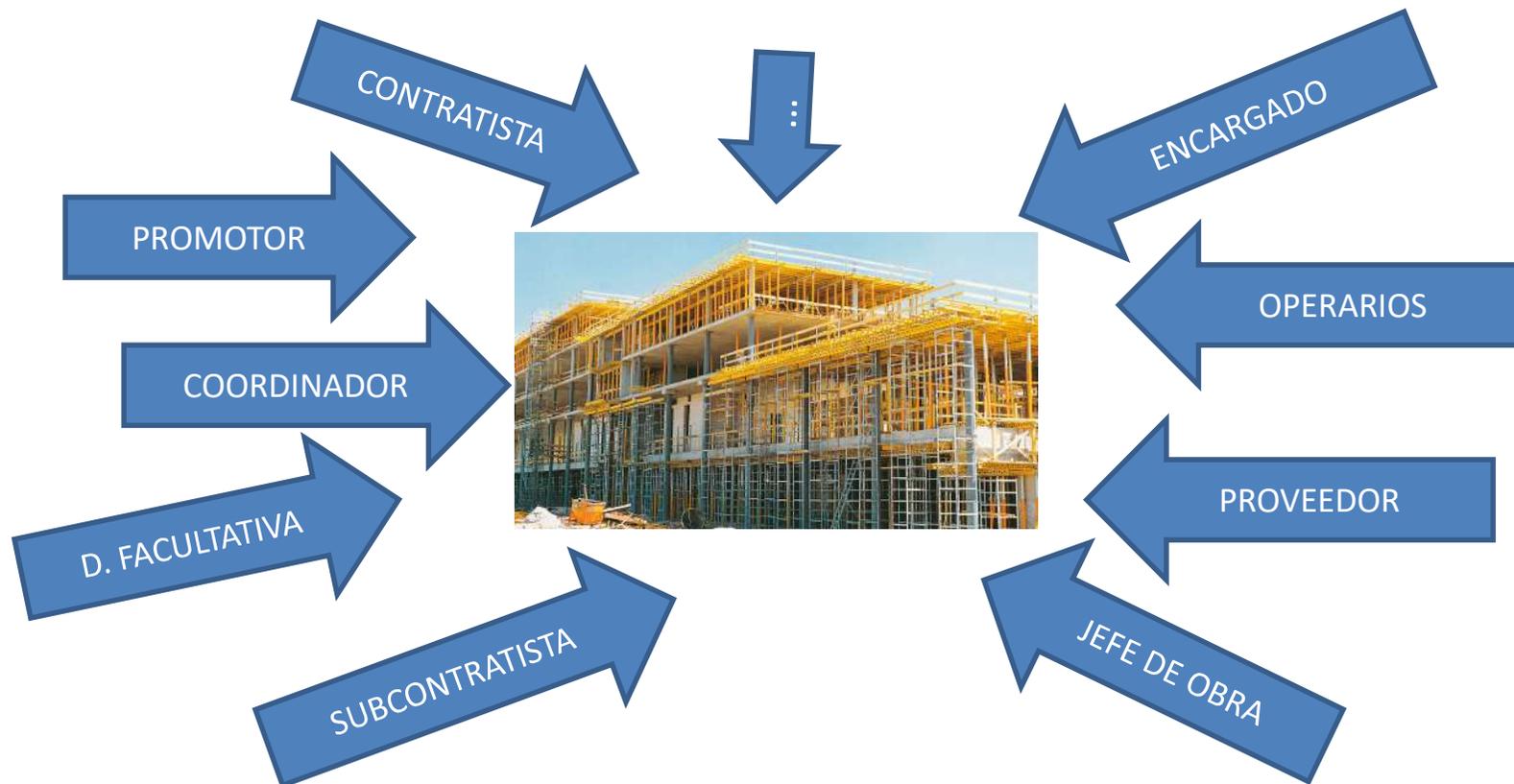
## FORMACIÓN EN PRL



## SINGULARIDADES DEL SECTOR RELACIONADOS CON LA FORMACIÓN EN PRL

- Intervención de un gran nº de actores
- La subcontratación
- Entorno de trabajo cambiante
- Tamaño de las empresas
- Internacionalización/migración
- Envejecimiento

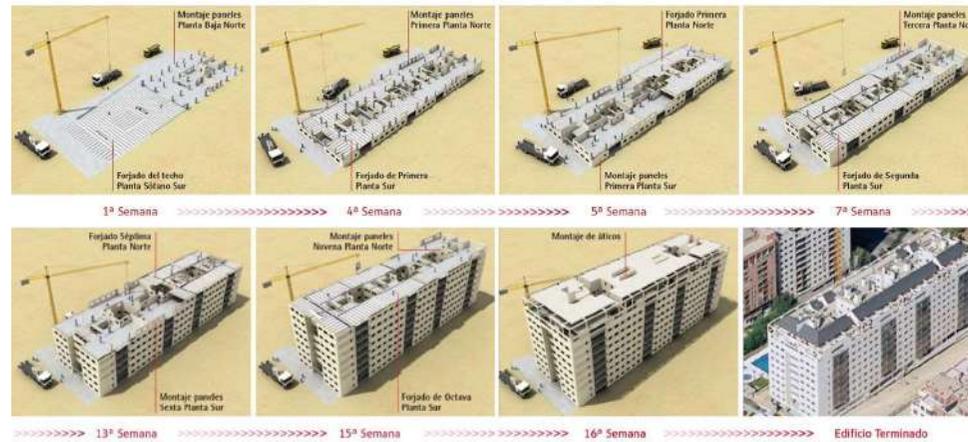
## INTERVENCIÓN DE UN GRAN N° DE ACTORES



## LA SUBCONTRATACIÓN

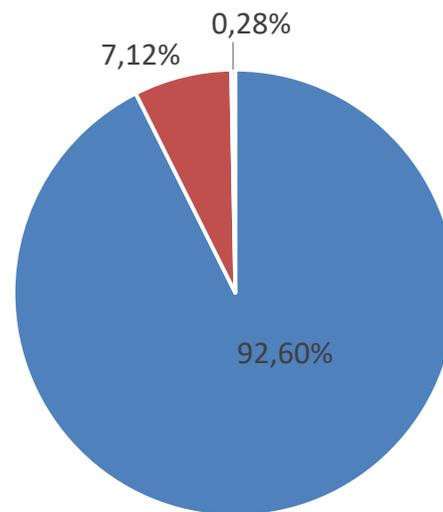
- Regulada en la Ley 32/2006
- Introduce retos en materia de seguridad y salud:
  - Diversas empresas/diversas formas de entender-asumir-concienciarse sobre la prevención
  - Estandarización de la formación preventiva

## ENTORNO DE TRABAJO CAMBIANTE



## Tamaño de las empresas de construcción

EMPRESAS EP. 41-42-43 Y ASALARIADOS



■ 0 a 5 ■ 6 a 49 ■ más de 50

I.N.E.

# Internacionalización

## Mirando a América para crecer

¿En qué áreas tiene previsto invertir?



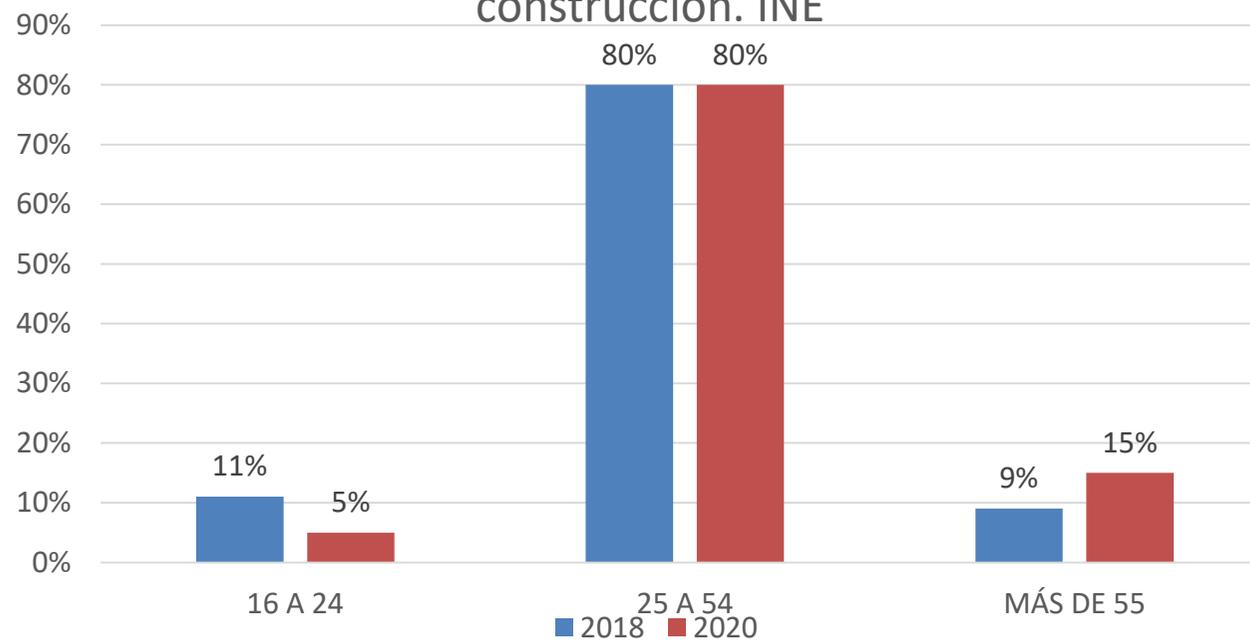
¿Cómo va a evolucionar su presencia internacional en 2019?



Gráficos elaborados a partir de las respuestas recogidas por los empresarios y directivos del sector Infraestructuras y Construcción que participaron en el informe Perspectivas España 2019 elaborado por KPMG con la colaboración de la CEOE.

# ENVEJECIMIENTO

% asalariados por grupos de edad en el sector construcción. INE



## RETOS: DOTAR DE MAYOR EFICACIA LA FORMACIÓN

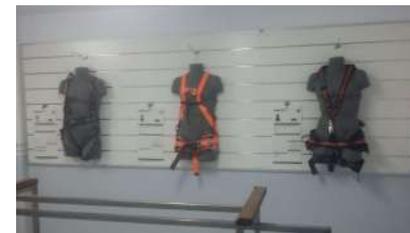
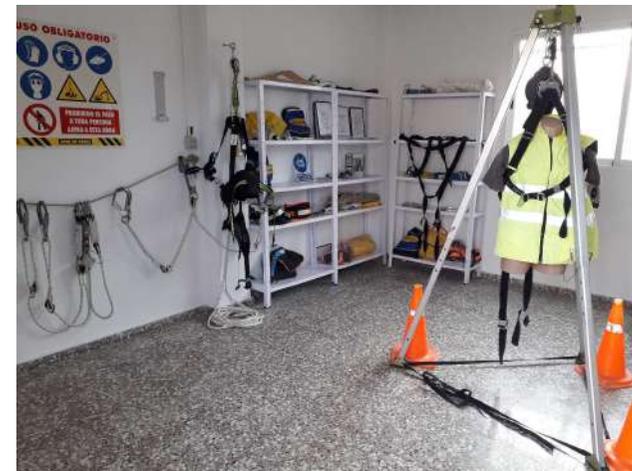
- REGULACIÓN DE LA FORMACIÓN EN EL SECTOR
- FORMACIÓN PRÁCTICA
- INTENTOS DE MEJORAR LOS RECURSOS DIDÁCTICOS Y METODOLÓGICOS
  - REALIDAD VIRTUAL
  - SIMULADORES
  - JUEGOS SERIOS
  - APP
  - INTRODUCIR EL FACTOR EMOCIONAL
  - FORMACIÓN DE FORMADORES EN DIVERSOS COLECTIVOS (PERSONAS ADULTAS, JÓVENES, MIGRANTES)

18

## FORMACIÓN PRÁCTICA



## SALAS DE EPIS



## REALIDAD VIRTUAL



Gafas de incapacidad por alcohol y drogas



## JUEGOS SERIOS

### ANDAMIANDO

Juego para concienciar a usuarios, montadores y supervisores de andamios.



 **ANDAMIANDO**  
APRENDE JUGANDO



<http://andamiando.lineapreencion.com/>

### MÁQUINA APP

Juego para concienciar a usuarios de diversa maquinaria de obra.



**MAQUINAPP**  
Aspectos preventivos en la utilización de maquinaria.



<http://maquinapp.lineapreencion.com>

## PROYECTOS EUROPEOS



*Salud y seguridad más cerca de la escuela*



OPPC

Organismo Paritario en la Prevención en Construcción

<http://www.lineaprevencion.com/informacion/oppc>



*El objetivo principal de esta iniciativa es dotar a niños y niñas de muy corta edad (6-12 años) nociones básicas de seguridad relacionados con su día a día.*

## PROYECTOS EUROPEOS



Sistema de formación, basado en Realidad Virtual, con simulación de escenarios reales



- Mejorar la prevención de riesgos en los trabajos de conservación de carreteras.
- Implementar una innovación pedagógica dirigida a las necesidades de conservación de carreteras.
- Impulsar la adquisición de competencias pedagógicas.

En breve... App sobre realidad virtual sobre prevención en operaciones COEX

## PROYECTOS EUROPEOS



Adquisición de competencias básicas en materia de seguridad y salud a través de una APP



<https://play.google.com/store/apps/details?id=nl.welten.arlearn.hands>

## Competencias técnicas y no técnicas en seguridad y salud



Proyecto europeo en el que interviene la Universitat de València y Valora Prevención para, entre otros proyectos, desarrollar, una acción formativa para trabajadores migrantes y poco cualificados.

TOMA DE  
CONCIENCIA

### COMPETENCIAS NO TÉCNICAS

- Conciencia situacional
- Comunicación
- Trabajo en equipo
- Toma de decisiones
- Manejo de la fatiga y el estrés

## Web dinamicapreventiva/línea prevención

Recursos didácticos para apoyo de los formadores en la sensibilización de la prevención de riesgos laborales



<http://dinamicapreventiva.lineapreencion.com/documentacion>

Muchas gracias por su atención

Organiza:



Colabora:

**masuno**

**AIDIMME**  
INSTITUTO TECNOLÓGICO

**REDIT**  
INNOVATION  
NETWORK

Financia:



**GENERALITAT  
VALENCIANA**

Conselleria d'Economia  
Sostenible, Sectors Productius,  
Comerç i Treball



## **Taller interactivo. Propuestas de mejora y soluciones de PRL en el sector de la Construcción.**

Dirige: Vicente Sales Vivó. AIDIMME Instituto Tecnológico.

PRIMERAS  
JORNADAS DE  
PREVENCIÓN DE  
RIESGOS  
LABORALES DE LA  
CONSTRUCCIÓN EN  
LA PROVINCIA DE  
VALENCIA

25-26

Noviembre

2020

## PROBLEMAS

¿CUÁLES SON LOS PRINCIPALES  
PROBLEMAS QUE TIENE EL SECTOR CON  
RELACIÓN A LOS ACCIDENTES  
LABORALES?

4 minutos para 4 problemas  
Escribir en el chat

## PROBLEMAS

- Pago del Trabajo a metros.
- Falta de "pensamiento" preventivo en el diseño de los proyectos.  
Microempresas.
- Reducción de Plazos de ejecución.
- Subcontratación (Coordinación de actividades empresariales).
- Puesto de trabajo / tareas cambiantes.
- Envejecimiento-falta de relevo generacional.
- Atomización de las empresas por tanta subcontrata.
- Obras Cambiantes día a día.
- Personal con formación básico, sin hábitos y concienciación.
- Costes de la obra que repercuten en la seguridad

## PROBLEMAS

- Ausencia de planificación preventiva de los trabajos.
- Falta de concienciación real de empresarios.
- La prevención es un coste y no una inversión.
- Trabajadores incentivados por producción y no por objetivos preventivos.
- Errores preventivos desde fases de proyecto.
- Falta de planificación preventiva y plazos de ejecución que aceleran el ritmo de trabajo.
- Falta de concienciación de los agentes implicados, especialmente el promotor que es el tiene el poder del proceso.
- Falta de formación.

## PROBLEMAS

- Falta de concienciación de los agentes implicados, especialmente el promotor que es el que tiene el poder del proceso
- La inversión en construcción es fundamental, formación, coordinación y ejecución de la planificación preventiva en todas de todos los intervinientes desde el inicio al fin.
- Falta conocimiento del promotor sobre lo que le debe requerir al constructor.

## PROPUESTAS

¿QUÉ SOLUCIONES PROPONEMOS PARA  
ESTOS PROBLEMAS?

4 minutos para 4 ideas  
Escribir en el chat

## PROPUESTAS

1. Repercutir los costes de planificación en el precio final, no sólo los de prevención.
2. Mejoren ESS que algunos se parece poco a la realidad.
3. Afinar más la selección de subcontratas valorando más los factores preventivos frente a los económicos y mayor dureza en incumplimientos de las mismas en materia de prevención.
4. Que sea obligatorio nombrar a un coordinador de seguridad y salud en fase proyecto, para cualquier tipo de obra.
5. Simplificación de la burocracia preventiva, especialmente en lo relacionado con la coordinación de actividades empresariales. Que se centre más en aspectos preventivos.

## PROPUESTAS

6. Valorar mejor la parte presupuestaria en seguridad y salud en proyecto puesto que normalmente se asigna pocos recursos.
7. La burocracia es necesaria, igual puede que peque de excesiva. El problema es la falta de conocimientos, dejadez, etc. de cara a la ejecución de ciertas actividades.
8. Incluir en los cursos de formación una parte de donde una persona que han sufrido accidentes de una visión post accidente para que cuando las empresas tienen los recursos sean usados puede que esa una buena motivación que sea algo más importante.
9. Profesionalizar más el sector.

## PRIORIDADES

DE ENTRE TODAS LAS PROPUESTAS,  
¿CUÁLES SON PRIORITARIAS?

4 minutos para 4 prioridades  
Escribir en el chat

## PRIORIDADES

- Valorar mejor la parte presupuestaria en seguridad y salud en proyecto puesto que normalmente se asigna pocos recursos.
- Afinar más la selección de subcontratas valorando más los factores preventivos frente a los económicos y mayor dureza en incumplimientos de las mismas en materia de prevención.
- Repercutir los costes de planificación en el precio final, no sólo los de prevención.
- Profesionalizar más el sector.
- Simplificación de la burocracia preventiva, especialmente en lo relacionado con la coordinación de actividades empresariales. Que se centre más en aspectos preventivos.

## DEBATE: ACCIONES PRIORITARIAS

### PRESUPUESTAR LA SEGURIDAD Y SALUD

Asegurar que las partidas relacionadas con el Estudio de Seguridad y Salud se incluyen en el presupuesto del proyecto/obra.

Establecer los criterios de seguridad y salud de necesario cumplimiento para contratistas y subcontratistas.

### ACTUALIZAR LA SEGURIDAD ANTE CAMBIOS DE PLANES

Introducir protocolos de actualización de las medidas de seguridad y salud ante imprevistos durante el proyecto/obra.

Revisar las medidas iniciales a medida que avanza el proyecto/obra.

### FACILITAR LA LABOR DE LOS RESPONSABLES

Identificar etapas críticas que generen estrés y pérdida de control sobre la seguridad.

Reforzar la atención y los recursos de seguridad y salud ante la reducción de los plazos.

Organiza:



Colabora:

**masuno**

**AIDIMME**  
INSTITUTO TECNOLÓGICO

**REDIT**  
INNOVATION  
NETWORK

Financia:





## **SESIÓN 2. Herramientas tradicionales para la Gestión de la PRL en la Construcción.**

**Modera: Samuel Félix. Coordinador Marketing de AIDIMME.**

PRIMERAS  
JORNADAS DE  
PREVENCIÓN DE  
RIESGOS  
LABORALES DE LA  
CONSTRUCCIÓN EN  
LA PROVINCIA DE  
VALENCIA

25-26

Noviembre

2020

## Herramientas tradicionales para la gestión de la PRL en la Construcción. (Modera: **Samuel Félix**. Coordinador Marketing de AIDIMME)

- Dificultades para la Gestión del Riesgo. Coordinación de Actividades Empresariales.  
**Juan José Puchau**. Jefe de Servicio de Organización Saludable del INVASSAT.
- Implantación de Sistemas de Gestión de la Seguridad ISO 45.001  
**Belén Carrión**. Técnico de Sistemas de Masuno Soluciones S.L.
- Diálogos en espejo. Retos en la Gestión de la PRL en empresas de la construcción. Particularidades de diferentes subsectores.
- Taller interactivo. Innovaciones en la Gestión de la PRL.  
Dirige: **AIDIMME** Instituto Tecnológico.

## Dificultades para la Gestión del Riesgo. Coordinación de Actividades Empresariales.

**Juan José Puchau.** Jefe de Servicio de Organización Saludable del INVASSAT.

Ingeniero Industrial y Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales, campo al que ha dedicado buena parte de su actividad profesional que, si bien comenzó en el sector privado, desde hace casi 20 años desarrolla en la Administración Valenciana, concretamente en el Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo, donde en la actualidad desempeña el puesto de jefe de servicio de organizaciones saludables, adscrito a los servicios centrales de este organismo.

## Implantación de Sistemas de Gestión de la Seguridad ISO 45.001.

**Belén Carrión.** Técnico de Sistemas de Masuno Soluciones S.L.

Diplomada en Ciencias Empresariales y Licenciada en Economía, Máster en Sistemas de Gestión de la Calidad, el Medio Ambiente y la Seguridad y Salud en el Trabajo. Es Técnico superior en Prevención de Riesgos Laborales con las 4 especialidades y auditora de calidad, medio ambiente y prevención de riesgos. Ha realizado inspecciones de obra para la Fundación Laboral de la Construcción y trabaja en Masuno Soluciones S.L desde 1.998, asesorando a empresas en la implantación de sistemas de gestión de riesgos laborales bajo normas como la OHSAS 18001 o la actual ISO 45001.

Organiza:



Colabora:

**masuno**

**AIDIMME**  
INSTITUTO TECNOLÓGICO

**REDIT**  
INNOVATION  
NETWORK

Financia:



**GENERALITAT  
VALENCIANA**

Conselleria d'Economia  
Sostenible, Sectors Productius,  
Comerç i Treball



## **Coordinación de actividades empresariales en construcción, aspectos de interés y mejora**

Juan José Puchau Fabado  
Jefe de Servicio de Organizaciones Saludables del INVASSAT

PRIMERAS  
JORNADAS DE  
PREVENCIÓN DE  
RIESGOS  
LABORALES DE LA  
CONSTRUCCIÓN EN  
LA PROVINCIA DE  
VALENCIA

25-26

Noviembre

2020

Introducción

# LA COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES EN LA CONSTRUCCIÓN

Principales obligaciones preventivas en CAE

Artículo 24 LPRL → RD 1711/2004



## EL CASO PARTICULAR DE LAS OBRAS DE CONSTRUCCIÓN

Aplicación del art. 24 de la LPRL al caso de la construcción → RD 1627/97



Según **disposición adicional primera** del RD 171/2004:

### INFORMACIÓN DEL EMPRESARIO TITULAR

(art. 7 del Real Decreto 171/2004)



Cumplida por el **PROMOTOR** mediante el **ESTUDIO / ESTUDIO BÁSICO DE SEGURIDAD Y SALUD** (arts. 5 y 6 del Real Decreto 1.627/1997)

### INSTRUCCIONES DEL EMPRESARIO TITULAR

(art. 8 del Real Decreto 171/2004)



Cumplidas por el **PROMOTOR** mediante las impartidas por el **COORDINADOR DE SEGURIDAD Y SALUD** durante la ejecución de la obra, o dirección facultativa en su defecto.

### MEDIDAS ESTABLECIDAS AL EMPRESARIO PRINCIPAL

(capítulo IV del Real Decreto 171/2004)



Corresponden al **CONTRATISTA** (definido en art. 2.1.h del Real Decreto 1.627/1997).

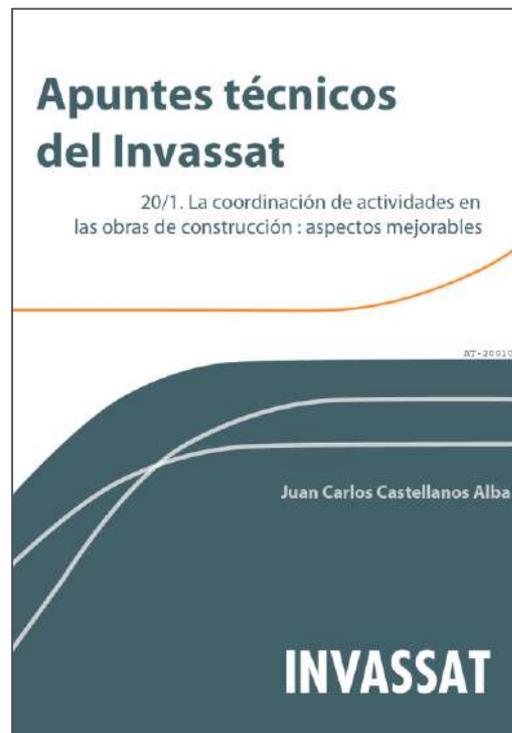
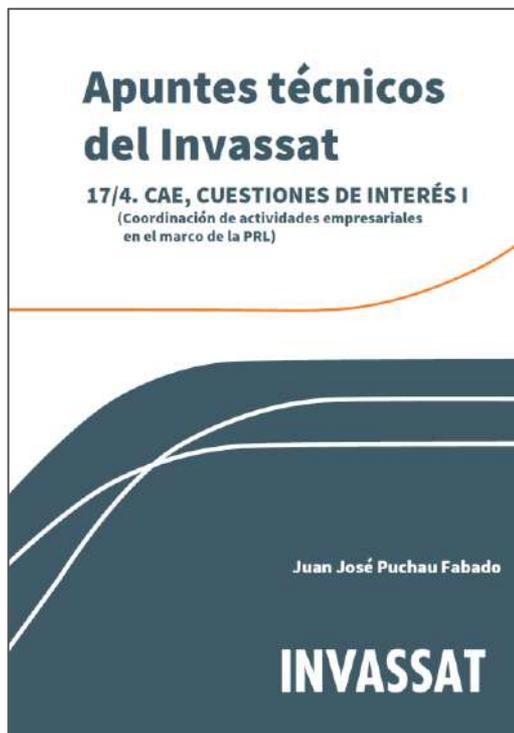
### MEDIOS DE COORDINACIÓN EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN



Los establecidos en el Real Decreto 1.627/1997, y en la Disposición adicional decimocuarta de la LPRL, así como cualesquiera complementarios que puedan establecer las empresas concurrentes en la obra → **CSSE** y **RECURSOS PREVENTIVOS**

CAE en obras de construcción

# ASPECTOS DE INTERÉS Y MEJORA



# 1. Excesiva burocracia documental

Actividad del personal técnico de PRL de las empresas contratistas y subcontratistas muy focalizada hacia la gestión documental, en detrimento de otras actividades preventivas más operativas

¿Eficacia preventiva? ¿Permite cumplir los objetivos de la CAE?



**Objetivos de la CAE**  
(art. 3 RD 171/2004)

- **Aplicación** coherente y responsable de los **principios de acción preventiva** (art. 15 LPRL)
- **Aplicación** correcta de los **métodos de trabajo**
- **Control** de las **interacciones** de las diferentes actividades desarrolladas (especialmente si riesgos G/MG o si incompatibles)
- **Adecuación** entre **riesgos (conurrencia)** y **medidas** aplicadas para su prevención

## 2. Recursos preventivos y CAE

Los recursos preventivos juegan un papel muy relevante en CAE, especialmente en la construcción. Sin embargo suele realizarse un uso inadecuado de esta figura. **De forma recurrente:**



- a. **Nombramiento/asignación realizado de forma amplia e inespecífica a determinadas personas**



Es importante resaltar que el nombramiento del recurso preventivo tiene lugar únicamente en relación **con una actividad concreta**. No cabe la posibilidad de designar un recurso preventivo para toda la obra de construcción a modo de “vigilante integral” del conjunto de actividades.

## 2. Recursos preventivos y CAE

Los recursos preventivos juegan un papel muy relevante en CAE, especialmente en la construcción. Sin embargo suele realizarse un uso inadecuado de esta figura. **De forma recurrente:**



- b. Se le exige básicamente, como único requisito, capacitación preventiva de nivel básico

Art. 32 bis.4 LPRL - **Requisitos** personas a las que se asigne su presencia:

- **Formación preventiva** mínima funciones nivel básico.
- **Conocimientos, cualificación y experiencia** necesarios en las actividades o procesos que requieran la presencia.

## 2. Recursos preventivos y CAE

Los recursos preventivos juegan un papel muy relevante en CAE, especialmente en la construcción. Sin embargo suele realizarse un uso inadecuado de esta figura. **De forma recurrente:**



- b. Se le exige básicamente, como único requisito, capacitación preventiva de nivel básico

Art. 32 bis.4 LPRL - **Requisitos** personas a las que se asigne su presencia:

- **Formación preventiva** mínima funciones nivel básico.
- **Conocimientos, cualificación y experiencia** necesarios en las actividades o procesos que requieran la presencia.

**FINALIDAD PPAL: VIGILAR CUMPLIMIENTO DE MEDIDAS YA ESTABLECIDAS Y COMPROBAR SU EFICACIA, NO DISEÑARLAS NI EVALUAR RIESGOS**

## 2. Recursos preventivos y CAE

Los recursos preventivos juegan un papel muy relevante en CAE, especialmente en la construcción. Sin embargo suele realizarse un uso inadecuado de esta figura. **De forma recurrente:**



- b. Se le exige básicamente, como único requisito, capacitación preventiva de nivel básico

Art. 32 bis.4 LPRL - **Requisitos** personas a las que se asigne su presencia:

- **Formación preventiva** mínima funciones nivel básico.

- **Conocimientos, cualificación y experiencia** necesarios en las actividades o procesos que requieran la presencia.



Complejo si actividades subcontrata muy **especializadas**



¿Presencia **compartida y cooperativa** contrata/subcontrata?



Cambio normativo

## 3. La figura del promotor

### a. Deber de información del promotor

Disposición Adicional Primera RD 171/2004 → mediante ESS / EBSS



¿Qué pasa con las obras sin proyecto?

## 3. La figura del promotor

### a. Deber de información del promotor

Disposición Adicional Primera RD 171/2004 → mediante ESS / EBSS



¿Qué pasa con las obras sin proyecto?

**Sigue existiendo el deber de información, que el promotor debe cumplir**

*Aplicación del RD 1627/97 a obras sin proyecto (subgrupo OBRAS SIN PROYECTO de la CNSST)*

- No hay formato o instrumento preceptivo
- Información previa a la ejecución: centrada en las características del emplazamiento y en la concurrencia (NTP 1071)
- Información durante la ejecución: a través del CSSE y/o dirección facultativa (Guía Técnica RD 1627/97)

## 3. La figura del promotor

### b. Relación promotor – CSSE

- ❑ Según artículo 12.24 del TRLISOS (RDL 5/2000), el **promotor incurrirá en una infracción grave** en caso de:

No cumplir los coordinadores en materia de seguridad y salud las obligaciones establecidas en el artículo 9 del RD 1627/1997 como consecuencia de su falta de presencia, dedicación o actividad en la obra, u otras obligaciones establecidas en la normativa de prevención de riesgos laborales cuando tales incumplimientos tengan o puedan tener repercusión grave en relación con la seguridad y salud en la obra.

- ❑ Art. 3.4 RD 1627/97 → ***“La designación de los coordinadores no eximirá al promotor de sus obligaciones”.***

- ❑ Guía Técnica Real Decreto 1.627/1997 (comentarios al art. 3.4):

El promotor debe respaldar las acciones y decisiones tanto de los coordinadores como de la dirección facultativa. El mero hecho de la designación formal de los coordinadores no exime al promotor de la obligación de asegurarse de que éstos desarrollan efectivamente las funciones ...

## 4. Coordinador Seguridad y Salud en fase Ejecución

a. ¿Está garantizada la independencia de actuaciones del CSSE?

Lo designa el promotor (RD 1627/97, art. 3.2) → independencia respecto contratistas y subcontratistas

¿Es suficiente?

## 4. Coordinador Seguridad y Salud en fase Ejecución

### a. ¿Está garantizada la independencia de actuaciones del CSSE?

Lo designa el promotor (RD 1627/97, art. 3.2) → independencia respecto contratistas y subcontratistas

¿Es suficiente?

**NO SIEMPRE**



- **GUIA TÉCNICA:** propuesta de nombramiento o pago de honorarios por contratista, contrario al espíritu de la norma.
- **POSIBLES CONFLICTOS DE INTERESES:** entre PRL y producción, que pueden afectar no solo al contratista sino también al promotor e influir en el CSSE.

## 4. Coordinador Seguridad y Salud en fase Ejecución

b. ¿Se garantiza legalmente la adecuada formación en PRL del CSSE?



Disposición Adicional Cuarta de la Ley 38/1999 de Ordenación de la Edificación:

*“Las titulaciones académicas y profesionales habilitantes para desempeñar la función de coordinador de seguridad y salud en las obras de edificación, durante la elaboración del proyecto y la ejecución de la obra, serán las de **arquitecto**, **arquitecto técnico**, **ingeniero** o **ingeniero técnico**, de acuerdo con sus competencias y especialidades.”*

→ Solo para edificación

→ No parece preventiva

## 4. Coordinador Seguridad y Salud en fase Ejecución

b. ¿Se garantiza legalmente la adecuada formación en PRL del CSSE?



Disposición Adicional Cuarta de la Ley 38/1999 de Ordenación de la Edificación:

*“Las titulaciones académicas y profesionales habilitantes para desempeñar la función de coordinador de seguridad y salud en las obras de edificación, durante la elaboración del proyecto y la ejecución de la obra, serán las de **arquitecto**, **arquitecto técnico**, **ingeniero** o **ingeniero técnico**, de acuerdo con sus competencias y especialidades.”*

→ Solo para edificación

→ No parece preventiva



**NO**

A pesar de interpretaciones de la Guía Técnica (no vinculantes)

**Se requiere la obligación legal expresa de su capacitación preventiva y la regulación de la formación necesaria**

# Gracias por vuestra atención

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

Síguenos en las redes



Organiza:



Colabora:

**masuno**

**AIDIMME**  
INSTITUTO TECNOLÓGICO

**REDIT**  
INNOVATION  
NETWORK

Financia:





## Implantación de sistemas de seguridad ISO 45001.

Belén Carrion Fuster

PRIMERAS  
JORNADAS DE  
PREVENCIÓN DE  
RIESGOS  
LABORALES DE LA  
CONSTRUCCIÓN EN  
LA PROVINCIA DE  
VALENCIA

25-26

Noviembre

2020

## CONTENIDO

- Sector de la construcción y la PRL.
- Sistemas de Gestión.
- Norma ISO 45001. Ventajas.
- Proyecto ISO ISO 45001.



El sector de la construcción es un **sector complejo a la vez que extenso**.

Sector clave en el desarrollo de un país por su importancia en la **economía global**.

Cualquier actividad constructiva, genera una gran cantidad de trabajo en la población donde se desarrolla y alrededores.

**La construcción es un potente activador de la economía nacional de cualquier país.**





Pero debido a crisis económicas, políticas y sanitarias el sector de la construcción se ha visto gravemente afectado.

Se hace necesario buscar vías de mejora y consolidación. Innovar con nuevos métodos que garanticen la calidad, seguridad, sostenibilidad y responsabilidad del sector.



**Importancia a las normas ISO.** Dan una ventaja competitiva respecto al resto de las organizaciones que se encuentran en su entorno.

Según AENOR, las certificaciones **más importantes** del sector de la construcción son:

- Certificación de sistemas de gestión de calidad ISO 9001
- Certificación de sistemas de gestión ambiental ISO 14001
- Certificación de sistemas de gestión de SST ISO 45001.
- Certificación sistemas de gestión ambiental del proceso de diseño ISO 14006
- Certificación sistema de gestión de minería sostenible ISO 22480 e ISO 22470
- Certificación sistema de gestión de la I+D+I ISO 166002
- Certificación de la accesibilidad universal ISO 170001-1



## ISO 45001

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo actualizado, fiable, innovador y comprometido con entornos de trabajo seguros y saludables para los trabajadores y otras personas afectadas por sus actividades.



Ayudar a las empresas del sector de la construcción a conseguir mayor **eficiencia en sus procesos internos.**

## ÉXITO DE LA NOMA

- Un documento técnico **de aplicación voluntaria** que contiene especificaciones técnicas basadas en los resultados de la experiencia y del desarrollo tecnológico,
- Fruto del consenso entre todas las partes interesadas e involucradas en la actividad objeto de la misma,
- Aprobado por un organismo de normalización reconocido.



8

Entre sus aportaciones:

- **Prevención** de accidentes en el trabajo
- Mejora **comunicación y coordinación** de departamentos y procesos,
- Disminuir tasas de **absentismo** y minimizar **sanciones**.
- Mejor gestión de **incidentes** para minimiza el riesgo de **reiteración**.
- Reduce **riesgo** en la actividad profesional de sus trabajadores.



- **Buena imagen** y reconocimiento.
- **Competitividad**.



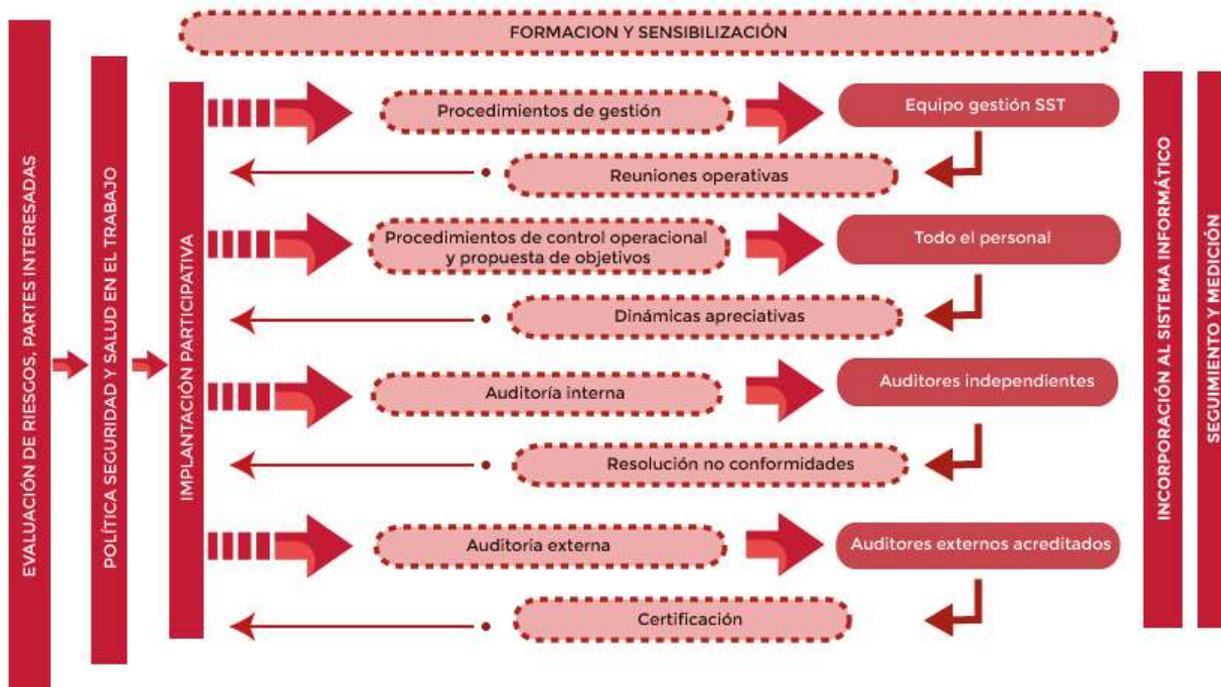
## Los 5 principales cambios con esta norma son:

- Contexto de la organización.
- Liderazgo y participación de los trabajadores.
- Planificación de seguridad y salud.
- Soporte y operación.
- Evaluación de desempeño y mejora.





## ESQUEMA DE IMPLANTACIÓN DE IMPLANTACIÓN



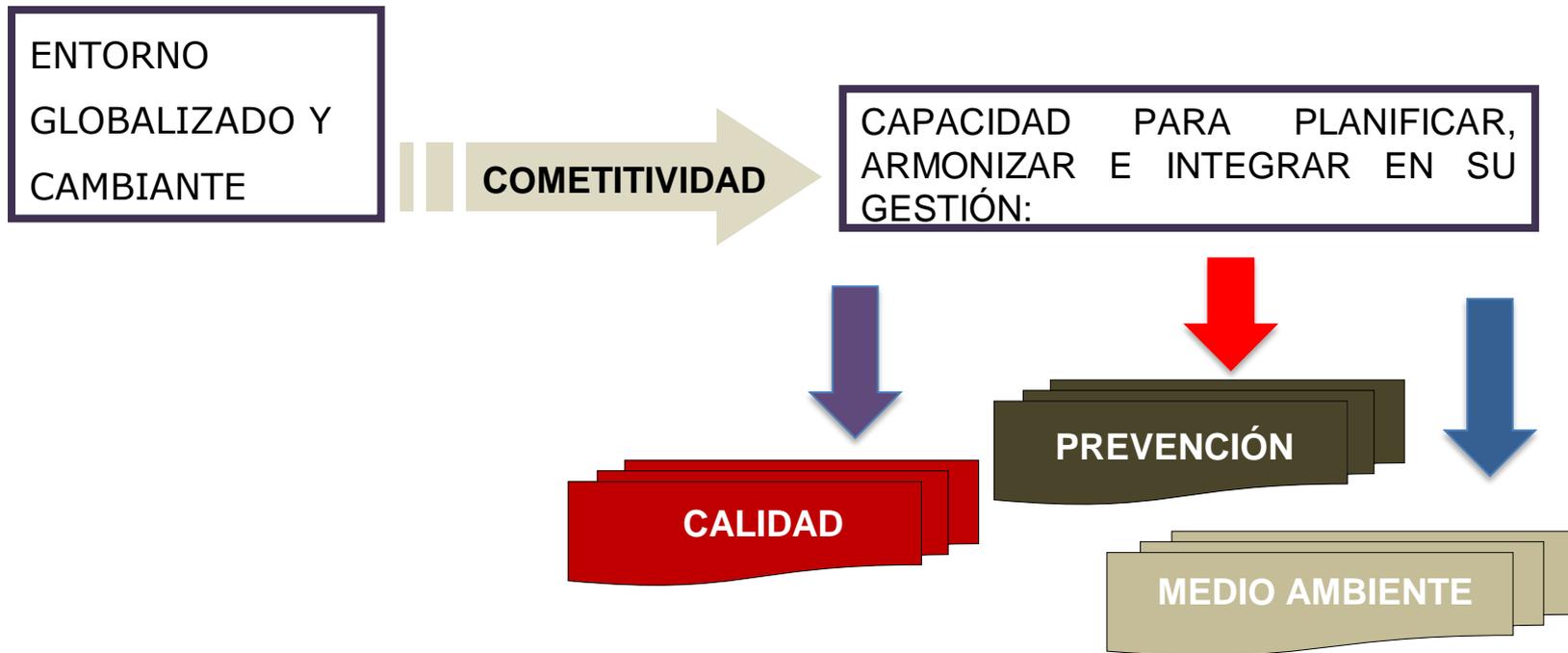
**ISO 45001** es común a los otros estándares de gestión: **ISO 9001** y **la ISO 14001**.

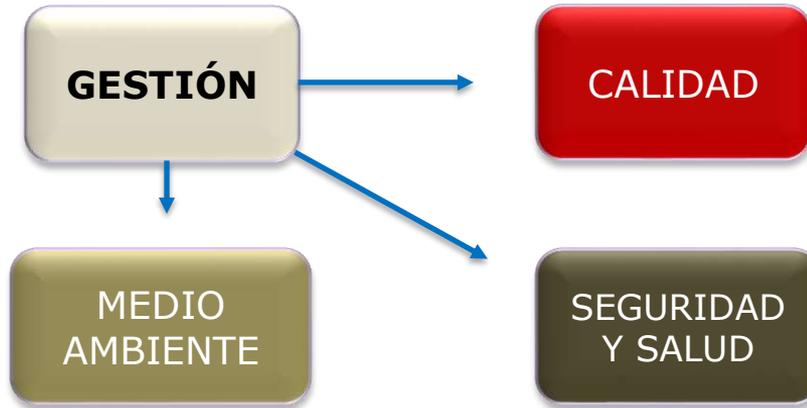
POSIBILIDAD DE INTEGRACIÓN DE SISTEMA DE GESTIÓN

**Obtener beneficios mucho más allá de las norma.**

Un esfuerzo que requiere obtener recursos humanos y materiales y tiene un coste de estructura que incluye auditoría de certificación de forma anual.







- Mínimo impacto
- Eficiencia en los recursos
- Cumplimiento legislación
- Imagen de empresa
- **Competitividad**

- Riesgo mínimo sobre las personas
- Seguridad en los procesos productivos
- Seguridad de productos y servicios
- **Competitividad**

- Satisfacción del cliente
- Eficiencia en la producción
- Rentabilidad
- Prestigio
- Garantía
- **Competitividad**



## Certificación sistemas de gestión

Aporta ventajas y valor a las empresas al contribuir a estimular sus procesos de mejora continua, a mejorar su **gestión** y a reforzar las oportunidades.

## ÉXITO DE LA IMPLANTACIÓN

- Un proceso **de aplicación voluntaria**, pero basado en una norma con especificaciones.
- Decisión de la implicación del liderazgo
- Con la participación de todas las partes interesadas
- Con dotación de recursos y medios suficientes.
- Con un seguimiento y compromiso continuo.





ISO 14001  
BCJ-EMS-0001



Desde FEVEC y con la participación de MASUNO SOLUCIONES S.L.

### CURSO ISO 45001 EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

- Sesiones de formación conjuntas con todos los participantes.
- Sesiones de formación individualizada por empresa.

**masuno** 

  
Federación Valenciana  
de Empresarios de la Construcción



**GENERALITAT  
VALENCIANA**

Conselleria d'Economia  
Sostenible, Sectors Productius,  
Comerç i Treball

**CURSO ISO 45001 EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN**

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA CONSTRUCCIÓN



22-06-2020

**masuno** 20

**fevec**  
Federación Valenciana de Empresas de la Construcción

GENERALITAT VALENCIANA  
Conselleria d'Indústria, Innovació i Recerca  
Departament d'Indústria, Innovació i Recerca

**CURSO ISO 45001 EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN**

LIDERAZGO Y PARTICIPACIÓN



05-10-2020

**masuno** 20

**fevec**  
Federación Valenciana de Empresas de la Construcción

GENERALITAT VALENCIANA  
Conselleria d'Indústria, Innovació i Recerca  
Departament d'Indústria, Innovació i Recerca

**CURSO ISO 45001 EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN**

APOYO



21-10-2020

GENERALITAT VALENCIANA  
Conselleria d'Indústria, Innovació i Recerca  
Departament d'Indústria, Innovació i Recerca

**fevec**  
Federación Valenciana de Empresas de la Construcción

**masuno** 20

**CURSO ISO 45001 EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN**

OPERACIÓN



03-11-2020

**masuno** 20

**fevec**  
Federación Valenciana de Empresas de la Construcción

GENERALITAT VALENCIANA  
Conselleria d'Indústria, Innovació i Recerca  
Departament d'Indústria, Innovació i Recerca

**CURSO ISO 45001 EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN**

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO Y MEJORA



17-11-2020

**masuno** 20

**fevec**  
Federación Valenciana de Empresas de la Construcción

GENERALITAT VALENCIANA  
Conselleria d'Indústria, Innovació i Recerca  
Departament d'Indústria, Innovació i Recerca



**masuno** 20

- Sector de la construcción y la PRL
- Seguridad y salud en el trabajo
- OHSAS 18001 e ISO 45001
- Requisitos de la norma ISO 45001
- Contenido de la organización

Liderazgo y participación de los colaboradores

- Rol del líder
- Roles, responsabilidades y autoridad
- Consultar y participar a los trabajadores

Planificación del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo

- Riesgos y oportunidades
- Objetivos de SSI



**masuno**

Apoio

- Recursos, competencia y forma de conciencia
- Comunicación
- Información documentada

**masuno**

Operación

- Planificación y control operacional
- Respuesta y recuperación ante emergencias



**masuno**

- Evaluación del desempeño
- Seguimiento y medición
- Análisis interno
- Reacción por la dirección

Mejora

- Proyectos, no conformidades y acciones correctivas
- Mejora continua

**masuno**

## CALENDARIO CURSO ISO 45001 EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

SEPTIEMBRE 2020						
Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
	1ª SESIÓN CONJUNTA	1ª SESIÓN INDIVIDUAL		1ª SESIÓN INDIVIDUAL		
28	29	30	1	2	3	4
1ª SESIÓN INDIVIDUAL		1ª SESIÓN INDIVIDUAL			6	9

NOVIEMBRE 2020						
Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Domingo
						1
2	3	4	5	6	7	8
	4ª SESIÓN CONJUNTA	4ª SESIÓN INDIVIDUAL		4ª SESIÓN INDIVIDUAL		
9	10	11	12	13	14	15
4ª SESIÓN INDIVIDUAL		4ª SESIÓN INDIVIDUAL		4ª SESIÓN INDIVIDUAL		
16	17	18	19	20	21	22
	5ª SESIÓN CONJUNTA	5ª SESIÓN INDIVIDUAL		5ª SESIÓN INDIVIDUAL		
23	24	25	26	27	28	29
5ª SESIÓN INDIVIDUAL		5ª SESIÓN INDIVIDUAL		5ª SESIÓN INDIVIDUAL		
30						

OCTUBRE 2020						
Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Domingo
			1	2	3	4
				1ª SESIÓN INDIVIDUAL		
5	6	7	8	9	10	11
	2ª SESIÓN CONJUNTA	2ª SESIÓN INDIVIDUAL		2ª SESIÓN INDIVIDUAL		
12	13	14	15	16	17	18
2ª SESIÓN INDIVIDUAL		2ª SESIÓN INDIVIDUAL		2ª SESIÓN INDIVIDUAL		
19	20	21	22	23	24	25
		3ª SESIÓN CONJUNTA	3ª SESIÓN INDIVIDUAL	3ª SESIÓN INDIVIDUAL		
26	27	28	29	30	31	1
3ª SESIÓN INDIVIDUAL		3ª SESIÓN INDIVIDUAL		3ª SESIÓN INDIVIDUAL		

### Entre sus principales ventajas se encuentran:

1. El **absentismo laboral se reduce** en un alto porcentaje, así como la rotación del personal: se encuentran más cómodos en su puesto de trabajo.
2. La **productividad aumenta**: un trabajador seguro, es un trabajador feliz. Y, en consecuencia, es más productivo (mejora de las condiciones del puesto de trabajo).
3. En relación a la anterior, **aumentan los beneficios económicos** al aumentar la productividad.
4. **Reducción de la siniestralidad** (ya sean incidentes o accidentes), gracias a la planificación de la actividad preventiva, en la que se incluyen medidas específicas para cada uno de los riesgos identificados.
5. Las **primas de los seguros** también serán **inferiores**.

### Entre sus principales ventajas se encuentran:

6. Implicación de toda la organización en la cultura prevencionista, a través de medidas de participación de empleados, para fomentar su involucración.
7. Todo ello, se resume en mayor **confianza** de los empleados en la empresa.
8. Mayor acceso al mercado debido a la **mejora de la imagen de marca de la empresa**, así como de su reputación frente a otras que no tengan implementada la norma ISO 45001.
9. Al aunar los requisitos legales en una misma matriz y fomentar la formación e información del personal, se **facilita el cumplimiento legal**.

**GRACIAS POR SU ATENCIÓN**

Organiza:



Colabora:

**masuno**

**AIDIMME**  
INSTITUTO TECNOLÓGICO

**REDIT**  
INNOVATION  
NETWORK

Financia:



**GENERALITAT  
VALENCIANA**

Conselleria d'Economia  
Sostenible, Sectors Productius,  
Comerç i Treball



**TALLER INTERACTIVO. Innovaciones en la  
Gestión de la PRL en la Construcción.** Dirige: Lucía  
Jordá. Gestión de Procesos y Sostenibilidad de AIDIMME.

PRIMERAS  
JORNADAS DE  
PREVENCIÓN DE  
RIESGOS  
LABORALES DE LA  
CONSTRUCCIÓN EN  
LA PROVINCIA DE  
VALENCIA

25-26

Noviembre

2020

## Innovaciones en la Gestión de la PRL.

- GESTIÓN DE LA PRL.

Engloba el diseño de las directrices, la planificación, la implantación del sistema preventivo que se adopta en la empresa para garantizar la seguridad y salud de los trabajadores frente a los riesgos derivados de su trabajo.

¿A QUE NOS REFERIMOS? Herramientas, técnicas, metodologías que nos ayudan a gestionar la Seguridad y Salud Laboral implantada.

- La Gestión de la PRL en el sector de la construcción.

Focalizado en la figura de Coordinador de la Seguridad y Salud.  
*Se pueden indicar las obligaciones como tal...*

## Innovaciones en la Gestión de la PRL.

- OBJETIVO DEL TALLER

REFLEXIONAR SOBRE LAS NECESIDADES DE NUESTRA EMPRESA EN CUANTO A LA GESTIÓN DE LA PRL, CON LA FINALIDAD DE IDENTIFICAR PROPUESTAS INNOVADORAS.

- PASOS A SEGUIR

PASO 1: IDENTIFICAR NECESIDADES.

PASO 2: EXPOSICIÓN DE NECESIDADES.

PASO 3: PROPUESTA INNOVADORAS PARA SATISFACER LAS NECESIDADES IDENTIFICADAS.

PASO 4: EXPOSICIÓN DE INNOVACIONES.

PASO 5: VOTACIÓN DE LAS IDEAS INNOVADORAS

PASO 6: CONCLUSIONES Y CIERRE DEL TALLER.

## NECESIDADES

¿QUÉ NECESIDADES EXISTEN PARA  
GESTIONAR LA PRL EN EL SECTOR?

4 minutos para 4 problemas

Escribir en el chat

## NECESIDADES GESTIÓN

DISTRIBUCIÓN Y REGISTRO DE EPIS

...

## PROPUESTAS INNOVADORAS

UTILIZACIÓN MÁQUINA TIPO VENDING

...



## Necesidades identificadas

- Necesidad de un control en obra casi permanente
- Actualización y puesta al día del libro de incidencias
- Selección adecuada de EPI's ( las empresas a veces compran EPI'S que no son adecuados para los riesgos que tienen).
- Uso adecuado de los EPI's para cada riesgo.
- Realizar formación práctica y amena a trabajadores en aspectos concretos
- Una de las necesidades que más afectan en las obras es la agilizar y aumentar las visitas de control de prevención en obra, se podrían realizar con videollamadas con recorridos protocolizados
- Refuerzo en formación. Necesidad de cursos específicos
- Concienciación de los trabajadores/empresarios en temas preventivos
- Sensibilización, además de la formación
- Gestión documental y coordinación de la Prevención en Riesgos Laborales
- Independencia del coordinador de seguridad!!
- Necesidad de trabajadores jóvenes
- Comunicarse con trabajadores que tienen dificultades en la comunicación en español
- Implicación de la dirección facultativa de las obras

## RESUMEN NECESIDADES



## PROPUESTAS

# ¿IDEAS INNOVADORAS PARA MEJORAR LA GESTIÓN EN PRL?

4 minutos para 4 ideas  
Escribir en el chat

## Innovaciones en la Gestión de la PRL.

- SISTEMÁTICA.

A TRAVÉS DEL CHAT: LINK A FORMULARIO DE GOOGLE FORM

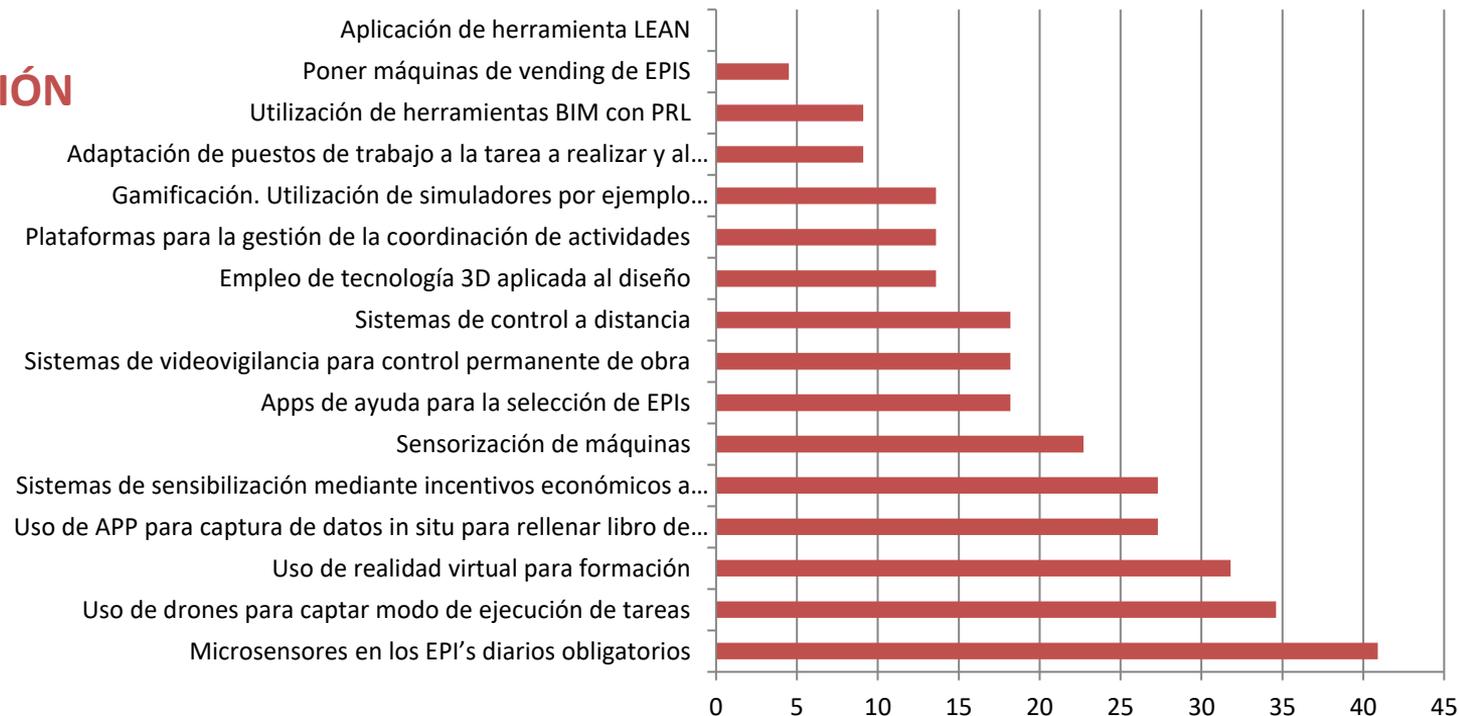
CONTESTAR FORMULARIO Y ENVIAR

DURACIÓN TOTAL: 10 MINUTOS

## RESULTADOS DE LA VOTACIÓN (%)

PROPUESTAS INNOVADORAS	%
Microsensores en los EPI's diarios obligatorios	40,9
Uso de drones para captar modo de ejecución de tareas	34,6
Uso de realidad virtual para formación	31,8
Uso de APP para captura de datos in situ para rellenar libro de incidencias	27,3
Sistemas de sensibilización mediante incentivos económicos a los equipos y personas en base a la baja siniestrabilidad	27,3
Sensorización de máquinas	22,7
Apps de ayuda para la selección de EPIS	18,2
Sistemas de videovigilancia para control permanente de obra	18,2
Sistemas de control a distancia	18,2
Empleo de tecnología 3D aplicada al diseño	13,6
Plataformas para la gestión de la coordinación de actividades	13,6
Gamificación. Utilización de simuladores por ejemplo aplicaciones tipo juego en móvil o en ordenadores	13,6
Adaptación de puestos de trabajo a la tarea a realizar y al trabajador	9,1
Utilización de herramientas BIM con PRL	9,1
Poner máquinas de vending de EPIS	4,5
Aplicación de herramienta LEAN	0

## RESULTADOS DE LA VOTACIÓN (%)



## Conclusiones del taller

- Uso potencial de nuevas tecnologías para la gestión de PRL:
  - Microsensores en EPI's
  - Uso de drones
  - Realidad virtual para formación
  - APP para captura de datos in situ
  - Sensorización de máquinas
  - Apps de ayuda para la selección EPIs
  - Videovigilancia para control de tareas
  - Plataformas para la coordinación de actividades empresariales
  - Gamificación (Uso de simuladores)
- Utilización de herramientas para mejora de la gestión:
  - Sensibilización mediante incentivos
  - Adaptación de los puestos de trabajo a la tarea
  - Aplicación de herramientas Lean

Organiza:



Colabora:

**masuno**

**AIDIMME**  
INSTITUTO TECNOLÓGICO

**REDIT**  
INNOVATION  
NETWORK

Financia:



**GENERALITAT  
VALENCIANA**

Conselleria d'Economia  
Sostenible, Sectors Productius,  
Comerç i Treball



## **SESIÓN 3. Claves y herramientas para la digitalización de la PRL en la Construcción.**

**Modera: Begoña Serrano. Directora del Instituto Valenciano de la Edificación (IVE).**

PRIMERAS  
JORNADAS DE  
PREVENCIÓN DE  
RIESGOS  
LABORALES DE LA  
CONSTRUCCIÓN EN  
LA PROVINCIA DE  
VALENCIA

25-26

Noviembre

2020

## Claves y herramientas para la digitalización de la PRL en la Construcción. (Modera: **Begoña Serrano**. Directora del IVE)

- Digitalización en el Sector de la Construcción.  
**Helios García Asensio**. Director del Servicio de Prevención BECSA (Grupo Simetría).
- APP Obra Segura.  
**Emma Perea**. Técnico de Sistemas de Masuno Soluciones S.L.
- Diálogos en espejo. Papel de las nuevas tecnologías en la mejora de las condiciones de trabajo en obras de construcción.
- Taller interactivo. Puntos de mejora y propuestas para digitalizar la gestión.  
Dirige: **AIDIMME** Instituto Tecnológico.

## Digitalización en el Sector de la Construcción.

**Helios García Asensio.** Director del Servicio de Prevención BECSA (Grupo Simetría).

Ingeniero de Caminos Canales y Puertos, Master Universitario PRL, y Auditor en Sistemas de Gestión/Prevención.

**Director del Servicio de Prevención Mancomunado de Simetría Grupo.** Mas de 15 años en el sector de la prevención de riesgos laborales.

- Componente de la Comisión Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo de Castellón en representación de BECSA en la Confederación Empresarial de la Comunidad Valenciana CEV)
- Componente de la Comisión de Seguridad y Salud de la CÁMARA DE CONTRATISTAS DE LA COMUNIDAD VALENCIANA en representación de BECSA/DURANTIA. (CCCV).
- Componente de la Comisión Técnica de trabajo de Seguridad y Salud La Asociación Española de Fabricantes de Mezclas Asfálticas (ASEFMA).
- Componente de la Comisión de Seguridad en la Asociación de Empresas Conservación y Explotación de Infraestructuras (ACEX).

## APP Obra Segura.

**Emma Perea.** Técnico de Sistemas de Masuno Soluciones S.L

Licenciada en Ciencias del Mar, Máster en Medio Ambiente y Máster en Sistemas de Gestión de la Calidad, el Medio Ambiente y la Seguridad y Salud en el Trabajo. Es titulada media en Prevención de Riesgos Laborales y auditora de Calidad, medio ambiente y prevención de riesgos. Ha realizado inspecciones de obra para la Fundación Laboral de la Construcción y trabaja en Masuno Soluciones S.L desde 2001, asesorando a empresas en la implantación de sistemas de gestión de riesgos laborales bajo normas como la oshas 18001 o la actual ISO 45001.

Organiza:



Colabora:

**masuno**

**AIDIMME**  
INSTITUTO TECNOLÓGICO

**REDIT**  
INNOVATION  
NETWORK

Financia:



**GENERALITAT  
VALENCIANA**

Conselleria d'Economia  
Sostenible, Sectors Productius,  
Comerç i Treball



## **Digitalización en el sector de la construcción.**

Helios García Asensio.  
Director del Servicio de Prevención BECSA (Grupo Simetría))

PRIMERAS  
JORNADAS DE  
PREVENCIÓN DE  
RIESGOS  
LABORALES DE LA  
CONSTRUCCIÓN EN  
LA PROVINCIA DE  
VALENCIA

25-26

Noviembre

2020



**Simetría** somos un grupo empresarial con más de 70 años de historia, que aportamos por la innovación, la experiencia y la vocación de servicio para afrontar cualquier reto que se nos presente. Somos un Grupo empresarial conformado por 4 áreas de negocio.

- **Construcción, Materiales, Servicios y Real Estate.**

Construcción



Materiales



Servicios



Real Estate



MOSAIQ

gesmed

## **DIGITALIZACIÓN EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN.**

### **CONTENIDO:**

- **Introducción.**
- **¿Encaja la digitalización en la PRL?.**
- **Digitalización & gestión documental.**
- **No nos desesperemos !!!**
- **Aplicaciones prácticas.**

## **01.-INTRODUCCIÓN.**

**Estamos ante un nuevo reto organizacional.  
Estamos en Fase de continuos cambios.**

**¿Cómo es nuestra velocidad de adaptación al cambio por todo esto de la transformación digital?.**

**¿Creemos que vamos a seguir trabajando como siempre?**

**¿Y esto como encaja en nuestra organización?.**

**¿Estamos preparados?.**

## **02.-¿ENCAJA LA DIGITALIZACIÓN EN LA P.R.L?.**

**Yo siempre lo he hecho así....**

**¿Una tableta para control de inspecciones/registro de obra?.**

**Seguro que está en mi ordenador pero no lo encuentro.**

**Lo de digitalizar me encaja, así menos papeles...**

**¿Creemos en esto?.**

**¿Estamos preparados?.**

## **REALIDAD:**

**En dos años, en el área de PRL:**

**-Se ha incrementado la necesidad de evidencias documentales internas en más del 25% por la coyuntura actual, comunicados masivos...**

**-Se ha incrementado la petición de demanda de evidencias documentales, en más del 15%.**

**No reducimos gestión, sino que aumenta en documentos tanto textual como gráfico.**

**Esta gestión implica petición de demanda desde el área de PRL a los demás departamentos implicados, como son las áreas de RRHH, nóminas, administración, tesorería,...**

**¿Y que estamos haciendo desde nuestras organizaciones para abordar esta nueva situación que se nos plantea?.**

**Los documentos deben ser gestionados y organizados de otra manera y con otro fin, en aras de una mayor productividad y eficiencia.**

## **03.-DIGITALIZACIÓN & GESTIÓN DOCUMENTAL.**

**Digitalizar no es gestionar documentación.**

**¿y si pudiéramos además...?**

- **acceder a los datos digitalizados desde cualquier entorno interno, externo,**
- **identificar de estos documentos aquellos datos que los caracterizan o se determina su necesidad para así “llamarlos” o “utilizarlos”.**

**Utilizarlos en procesos de análisis, cuadro de mando, seguimientos, comunicación con programas internos..,**

**Y porqué no, estar siempre localizados para agilizar las búsquedas de aquella información textual, fotográfica, incluso sonora que en algún momento necesitemos.**

**Digitalizar es transformar la imagen de un documento en un lenguaje que permite su procesamiento.**

**Sistema de Gestión documental: la estructura que parametrizada me permite administrar, conservar y recuperar los documentos creados que a través de un software de gestión documental nos permite tener acceso a toda la información procesada digitalmente.**

**Ojo, estamos ante un escenario que requiere realizar un proyecto serio, porque cualquier paso hacia adelante implica decisiones y no valoradas sus consecuencias, pueden arruinar el proyecto.**

## **04.-¡NO NOS DESESPEREMOS!.**

**Deberemos preguntarnos:**

**Que documentos llevamos a la digitalización, su tratamiento y tipología, sus requisitos y criterios.**

**Departamentos implicados en el uso de estos datos, los metadatos asociados, su archivo, a quién va dirigida esta documentación, quién la consultará, etc.....**

**Realizar un estudio de sinergias departamentales, e implicaciones en la generación, gestión, administración y custodia de datos.**

**Ponernos en manos de empresas especializadas de externalización de procesos (BPO)**

## **05.-APLICACIÓN PRÁCTICA.**

**En S.P.M. del Grupo Simetría gestionamos aproximadamente 200 informes/mensuales de aptitud laboral de las personas trabajadoras.**

### **ESTUDIO DEL PROCESO:**

**Un equipo de personas, se descarga de cada S.P.A. concertado de la vigilancia de la salud, el informe de aptitud medica laboral de cada persona trabajadora.**

**Analiza, comprueba y si es correcta, traslada la información del informe a nuestra base de datos de salud, si no es correcta la información; envía un email para que el equipo médico del SPA, corrija el informe de aptitud.**

### **QUE COMPROBAMOS:**

- **Identifica la persona trabajadora.**
- **La empresa a la que pertenece.**
- **Puesto preventivo asociado.**
- **Protocolos médicos aplicados.**
- **Periodicidad del reconocimiento médico estimado.**
- **Resultado de su aptitud.**

(1)

Número de informe

## Informe para la Empresa

Nombre: (2)  
 Apellidos: (3) (4)  
 D.N.I.: (4)

Empresa: (5)

Fecha Reconocimiento: (6)

El próximo reconocimiento será dentro (7)

Protocolos Aplicados: (8)

Como resultado del Reconocimiento Médico Periódico Ordinario llevado a cabo a la persona de referencia, de acuerdo al art. 22 de la ley 31/1995 LPRL, se le considera: (9) para el puesto de trabajo de (10)

En fecha: (11)

Médico Especialista en  
Medicina del Trabajo:

(12)

Médico Reconocedor:

(13)

## Se define LA PLANTILLA POR CADA S.P.A

- (1) Nombre del SPA concertado de V.S.
- (2) Nombre de la persona trabajadora.
- (3) Apellidos.
- (4) DNI.
- (5) Empresa a la que pertenece.
- (6) Fecha de reconocimiento.
- (7) Periodicidad de su reconocimiento.
- (8) Protocolos aplicados.
- (9) Resultado de aptitud.
- (10) Puesto preventivo en la empresa.
- (11) Fecha de firma del documento.
- (12) Médico especialista.
- (13) Médico reconocedor.

**Imaginemos que TODO ESTO LO HACE un proceso completo de digitalización.**

- **Primero se debe comunicar con cada programa de los SPA donde está la información y descargar los documentos vigentes que han "colgado". (interfaz/API)**
- **Los digitaliza, extrae y analiza la información según el criterio parametrizado. (robots =automatizar procesos)**
- **Esta información la almacena en nuestro programa de base de datos.**

**Y posteriormente, almacena todos los datos digitalizados en una nube gestor de datos, donde le indiquemos, para que puedan ser utilizados por todas las aplicaciones del Grupo Empresarial.**

**Y si todo es correcto termina el ciclo, si no, envía un email a la dirección de correo del S.P.A indicándole que campos del informe de aptitud son erróneos según nuestra parametrización de "ok".**

## **FUTURO RETO....**

**Además desde el Departamento de PRL gestionamos la C.A.E. del Grupo tanto interna como externa.**

**Gestionamos para el Grupo empresarial 21 plataformas externas de clientes privados de Coordinación de Actividades Empresariales. Tenemos que gestionar la documentación de cada persona trabajadora y empresa, en cada plataforma externa....**



**GRACIAS POR SU ATENCIÓN**

**hgarcia@simetriagrupo.com**

Organiza:



Colabora:

**masuno**

**AIDIMME**  
INSTITUTO TECNOLÓGICO

**REDIT**  
INNOVATION  
NETWORK

Financia:





## APP Obra Segura

Emma Perea Gomez

PRIMERAS  
JORNADAS DE  
PREVENCIÓN DE  
RIESGOS  
LABORALES DE LA  
CONSTRUCCIÓN EN  
LA PROVINCIA DE  
VALENCIA

25-26

Noviembre

2020



## 1. POR QUÉ ESTA APLICACIÓN

Identificación de la necesidad

Facilitar el trabajo

Base de consulta en el lugar de trabajo

## 2. A QUIÉN VA DIRIGIDA

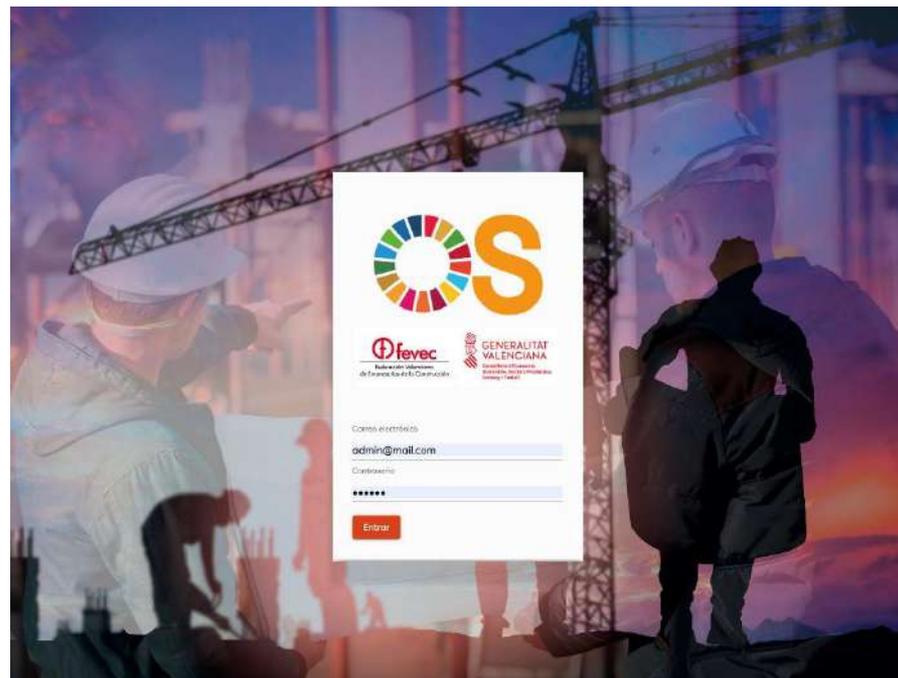
Todo tipo de empresas, si bien más útil para pequeñas que tienen los recursos limitados.

Edificación vivienda.



### 3. QUIÉN PROMUEVE ESTA APLICACIÓN

Aplicación realizada por Masuno para FEVEC ha contado con la ayuda de Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.



#### 4. ESTADO ACTUAL

Actualmente estamos ultimando el desarrollo, terminando de corregir y ampliar algunos aspectos que mejoren su usabilidad.

Para ello, contamos con la participación de empresas que nos están dando sus opiniones e ideas de mejora



6

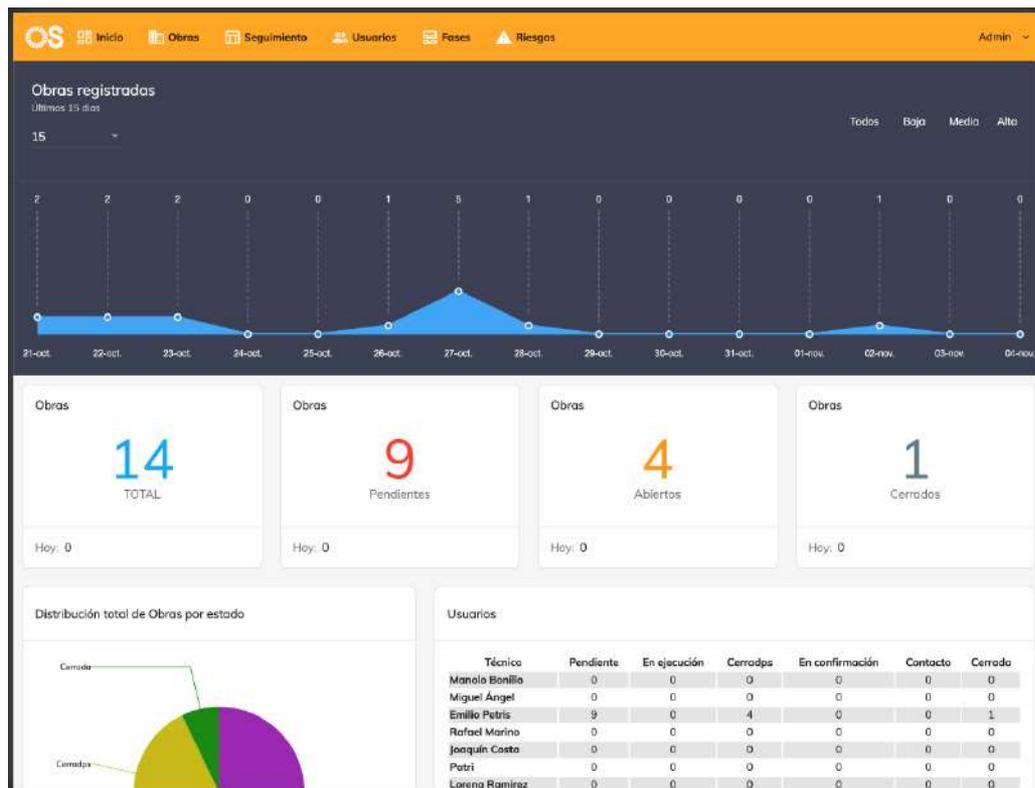
## 5. DESCRIPCIÓN

Inicio y visión general inicial

Tablero de control, donde de un

solo vistazo se podrá ver el

estado de las obras, fases, etc



7

## 4. DESCRIPCIÓN

### Botón de obras.

administrarán las obras,  
sus fases y respectivos  
riesgos con sus acciones  
preventivas correctivas.

OS Inicio Obras Seguimiento Usuarios Fases Riesgos Admin

Inicio > Obras

Listado de obras [Añadir nueva](#)

Buscar

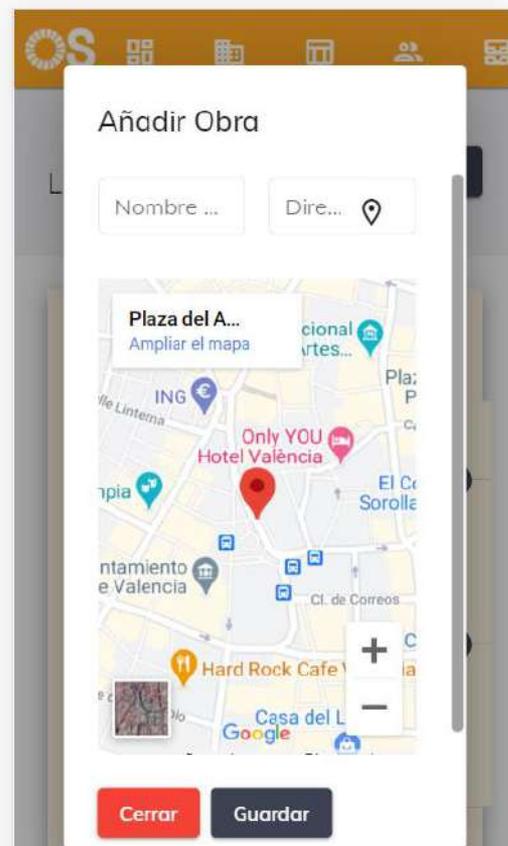
Obra	Dirección	
Ayuntamiento de Valencia	Plaza del Ayuntamiento 1	Fases 4  
Pueblo de Farnals	Calle Pueblo de Farnals 36	Fases 3  

Items per page: 10 1 - 2 of 2 < >

8

## 4. DESCRIPCIÓN

Botón de obras. Dar de alta una obra



## DEFINICIÓN/ASIGNACIÓN DE FASES

[Inicio](#) > [Obras](#) > [Puebla](#) > [Fases](#)[Añadir nueva](#)

## Listado de fases - Puebla

Buscar

Fase	Fecha	Persona	
<a href="#">Cimentación</a>	23/11/2020	Rble. Obra	Riesgos <sup>6</sup> 
<a href="#">Ejecución de zanja</a>	24/11/2020	Juan Echanove	Riesgos <sup>6</sup> 
<a href="#">Encofrado y desencofrado</a>	24/11/2020	Juan Jose Rodriguez	Riesgos <sup>4</sup> 

Items per page: 5

0 of 0



The screenshot shows the 'OS' software interface. At the top, there is a navigation bar with icons for Inicio, Obras, Seguimiento, Usuarios, Fases, and Riesgos. The main header indicates the current project is 'Puebla de Farnals - Cimentación'. Below this, there are two summary cards: 'Fase' (Cimentación, 23/11/2020, Rble. Obra) and 'Obra' (Puebla de Farnals, Calle Pueblo de Farn). The main section is titled 'Riesgos' and contains a table with 7 rows of risk data. At the bottom, there is a pagination control showing 'Items per page: 10' and '1 - 7 of 7'.

Ev.R.	Riesgo	Persona	F.Expiración	Estado		
T	Accidentes de personal ajeno a la obra	Juan	26/11/2020	Abierto		
MO	Atropellos, golpes y choques contra vehículos		25/11/2020	Cerrado		
I	Caidas de personas a distinto nivel.		30/11/2020	Abierto		
MO	Caidas de personas al mismo nivel.			Abierto		
T	Golpes con objetos u herramientas.			Abierto		
IN	Sepultamiento			Abierto		
T	zzzzz	zzzz	25/11/2020	Cerrado		

## RIESGOS POR FASES

Nombre: Accidentes de personal ajeno a la obra Estado: Abierto

Descripción: Obra próxima a la calle extremar cuidado con la entrada de gente

Trabajador asignado: Juan Fecha de vencimiento: 26/11/2020

Subcontratado...

Acciones preventivas/correctivas:

**B I** [List of icons]

- 1- Cierre perimetral de la obra
- 2- Todo el personal ajeno a la obra debe ir acompañado y disponer de EPIS
- 3- Señalización de prohibición de acceso de personal ajeno a la obra
- 4- No ocupar viales de acceso si es posible

		Ligeramente Dañino (LD)	Dañino (D)	Extremadamente Dañino (ED)
Probabilidad	Baja (B)	Riesgo trivial <input checked="" type="radio"/> T	Riesgo tolerable <input type="radio"/> TO	Riesgo moderado <input type="radio"/> MO
	Media (B)	Riesgo tolerable <input type="radio"/> TO	Riesgo moderado <input type="radio"/> MO	Riesgo importante <input type="radio"/> I
	Alta (B)	Riesgo moderado <input type="radio"/> MO	Riesgo importante <input type="radio"/> I	Riesgo intolerable <input type="radio"/> IN

Cerrar Guardar

## RIESGOS POR FASES

## ADMINISTRACIÓN DE FASES

**Añadir Fase**

Buscar

<input type="checkbox"/>	Fase	Persona	Riesgos
<input type="checkbox"/>	Cimentación	Rble. Obra	6
<input type="checkbox"/>	Ejecución de zanja	Juan Echanove	6
<input type="checkbox"/>	Encofrado y desencofrado	Juan Jose Rodriguez	4
<input type="checkbox"/>	Hormigonado	Diego Navarro	5
<input type="checkbox"/>	Trabajos eléctricos sin tensión	Jose Jimenez	1

**Cerrar** **Asignar**

Administración de fases

**Añadir nueva**

Buscar

Fase	Persona	
Cimentación	Rble. Obra	 
Ejecución de zanja	Juan Echanove	 
Encofrado y desencofrado	Juan Jose Rodriguez	 
Hormigonado	Diego Navarro	 

## DEFINICIÓN/ASIGNACIÓN DE FASES

Nombre de la fase

Cimentación

Descripción de la fase

Base natural o artificial, bajo tierra, sobre la que descansa un edificio.

Su dimensión y tipo será en función del peso del edificio y de la aptitud portante del terreno sobre el cual descansa éste.

Persona asignado

Rble. Obra

Buscar riesgo

- + Accidente por interferencia con otras obras
- + Accidente por interferencia con suministro de gas, eléctrico, agua potable u otros.
- + Accidentes de personal ajeno a la obra
- + Atropellos por proximidad a viales de tráfico

Cerrar

Guardar

Riesgos seleccionados:

- Atropellos, golpes y choques contra vehículos
- Accidentes de personal ajeno a la obra
- Caídas de personas a distinto nivel.
- Caídas de personas al mismo nivel.
- Golpes con objetos o herramientas.

## Definición de fases

Al introducir una fase nueva nos permite asociar los riesgos vinculados a ella

## DEFINICIÓN DEL RIESGO

Administración de riesgos

Añadir nuevo

Buscar

Ev.R.	Riesgo	Persona
MO	Accidente por interferencia con otras obras	
I	Accidente por interferencia con suministro de gas, eléctrico, agua potable u otros.	
T	Accidentes de personal ajeno a la obra	

Nombre del riesgo

Descripción del riesgo

Trabajador por defecto asign...

Subcontratado...

Acciones preventivas/correctivas:

**B** *I*

## Definición del riesgo

Los riesgos nos saldrán evaluados al asociarlos a las fases y podremos definir nuevos riesgos que detectemos

## Definición del riesgo

OS Inicio
Admin

Riesgos
Añadir nuevo

Administración

Buscar

Ex.RL. Riesgos

MO Acciones preventivas

I Acciones correctivas

T Acciones de emergencia

TO Atribuciones

MO Atribuciones

I Calificación

MO Calificación

MO Calificación

T Enfe

T Golpe

Nombre del riesgo:

Accidente por interferencia con otras obras

Descripción del riesgo

Trabajador por defecto asignado

Cubcontratado...

Acciones preventivas/correctivas:

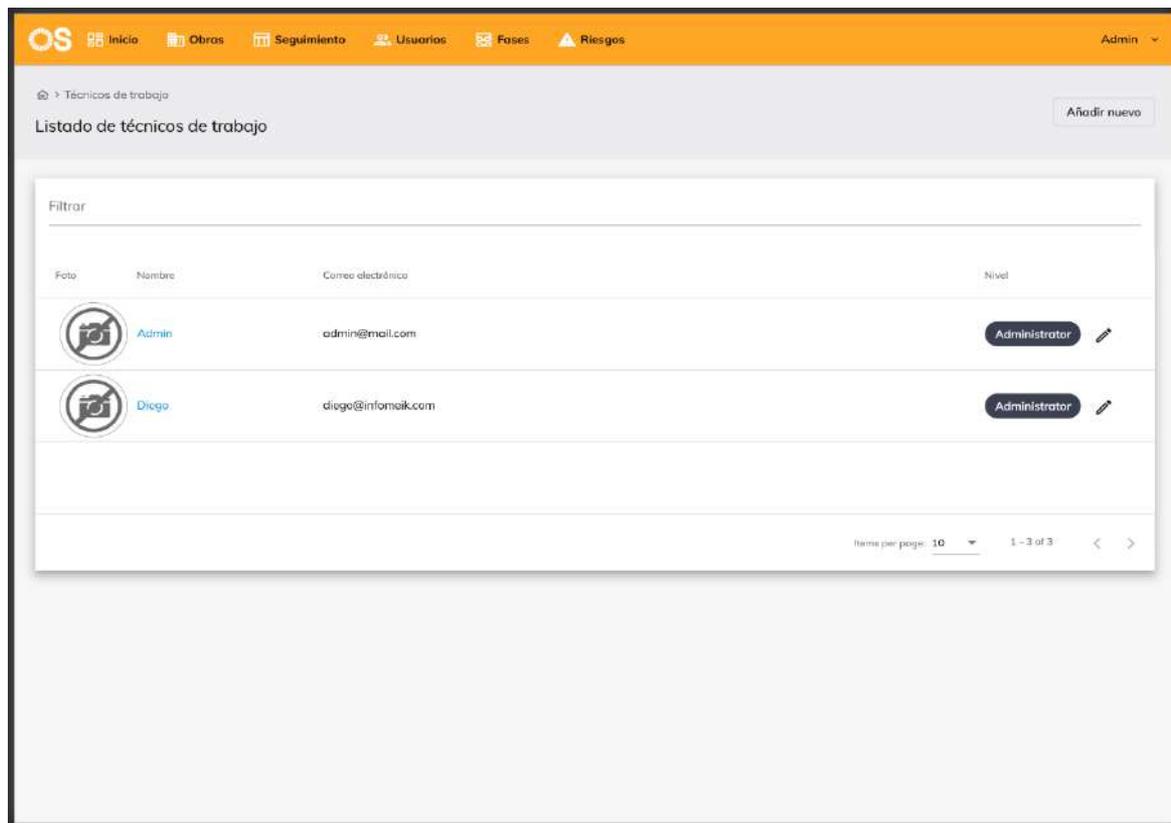
**B I**

Evitar solapes entre grúas torre y elementos de elevación

		Ligeramente Dañino (LD)	Dañino (D)	Extremadamente Dañino (ED)
Probabilidad	Baja (B)	Riesgo trivial <input type="radio"/> T	Riesgo tolerable <input type="radio"/> TO	Riesgo moderada <input type="radio"/> MO
	Media (B)	Riesgo tolerable <input type="radio"/> TO	Riesgo moderado <input type="radio"/> MO	Riesgo importante <input type="radio"/> I
	Alta (B)	Riesgo moderado <input checked="" type="radio"/> MO	Riesgo importante <input type="radio"/> I	Riesgo intolerable <input type="radio"/> IN

Cerrar Guardar

## QUÉ MÁS NOS PERMITE



The screenshot displays a web application interface for managing technicians. The top navigation bar is orange and contains the following items: 'OS' logo, 'Inicio', 'Obras', 'Seguimiento', 'Usuarios', 'Fases', 'Riesgos', and 'Admin'. Below the navigation bar, the breadcrumb path is 'Técnicos de trabajo' and the page title is 'Listado de técnicos de trabajo'. A 'Añadir nuevo' button is located in the top right corner. A search bar labeled 'Filtrar' is positioned above the table. The table has four columns: 'Foto', 'Nombre', 'Correo electrónico', and 'Nivel'. It lists two technicians: 'Admin' (admin@mail.com) and 'Diego' (diego@infoaioik.com). Each entry has an 'Administrator' button and an edit icon. At the bottom right, there is a pagination control showing 'Items per page: 10' and '1 - 3 of 3'.

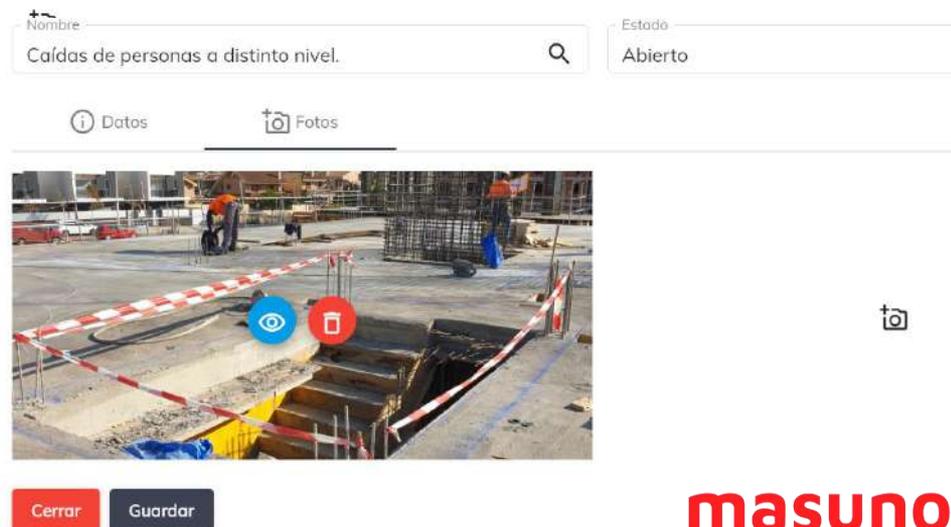
Foto	Nombre	Correo electrónico	Nivel
	Admin	admin@mail.com	Administrator 
	Diego	diego@infoaioik.com	Administrator 

## Qué más nos permite

Administrar los Técnicos que utilizarán la aplicación

## Qué más nos permite

Incorporar fotos de riesgos detectados o de corrección de los mismos



## Qué más nos permite

Indicar el estado de las acciones, cerrando el riesgo cuando todas las medidas estén adoptadas

Nombre

Descripción

Trabajador asignado

Fecha de vencimiento

Subcontratado...

Acciones preventivas/correctivas:

Estado

- Abierto
- Pendiente
- Cerrado

The screenshot shows the 'Seguimiento' (Tracking) module of the Masuno software. The top navigation bar includes 'Inicio', 'Obras', 'Seguimiento', 'Usuarios', 'Fases', and 'Riesgos'. The main content area is titled 'Seguimiento de obras' and features three buttons: 'Exportar a excel', 'Exportar a PDF', and 'Enviar por correo'. Below this, there are three filter sections: 'Filtrar por estado de obra' with date pickers for 'Fecha desde' and 'Fecha hasta'; 'Filtrar por estado de obra' with buttons for 'Todos', 'Abiertos', 'Pendientes de revisar', and 'Revisado'; and 'Filtrar por persona asignada' with a search input field. To the right, an 'Ordenar por' (Sort by) section allows sorting by 'Nombre', 'Fecha de creación', and 'Estado', with 'DESC' and 'ASC' options.

## Qué más nos permite

Seguimiento de obras.  
herramienta de buscas  
múltiples que nos permitirá  
realizar seguimientos  
totalmente a medida para las  
distintas obras, fases y riesgos

**Vamos a ver como funciona**

**<https://obrasegura.es/dashboard>**

Organiza:



Colabora:

**masuno**

**AIDIMME**  
INSTITUTO TECNOLÓGICO

**REDIT**  
INNOVATION  
NETWORK

Financia:





**Taller interactivo.**  
**Desarrollo de soluciones digitales de PRL en el sector de la  
Construcción.**

Dirige: Vicente Sales Vivó. AIDIMME Instituto Tecnológico.

PRIMERAS  
JORNADAS DE  
PREVENCIÓN DE  
RIESGOS  
LABORALES DE LA  
CONSTRUCCIÓN EN  
LA PROVINCIA DE  
VALENCIA

25-26  
Noviembre  
2020

## DIFICULTADES

# ¿QUÉ DIFICULTADES EXISTEN PARA IMPLANTAR HERRAMIENTAS DIGITALES DE PRL EN EL SECTOR?

4 minutos para 4 problemas

Escribir en el chat

## DIFICULTADES

- Desconfianza, rechazo.
- Dificultad del entorno cambiante de la obra.
- Organizaciones preparadas para ello.
- Falta de recursos.
- Intervención de varias empresas (subcontratas).
- Coste de las inversiones.
- Necesidad de formación.
- Falta de autoconcienciación del sector sobre el sentimiento de industria.
- Desconocimiento sobre las herramientas y las dificultades que nos podemos encontrar para implantarlas.
- Falta de herramientas desarrolladas de forma específica para el sector.
- Estudio adecuado de las herramientas a las empresas, suelen ser aplicaciones cerrados para entornos generales, que no se amoldan a la propia empresa que las necesita.
- Falta de formación en sistemas informáticos.

## RESUMEN DIFICULTADES



## PROPUESTAS

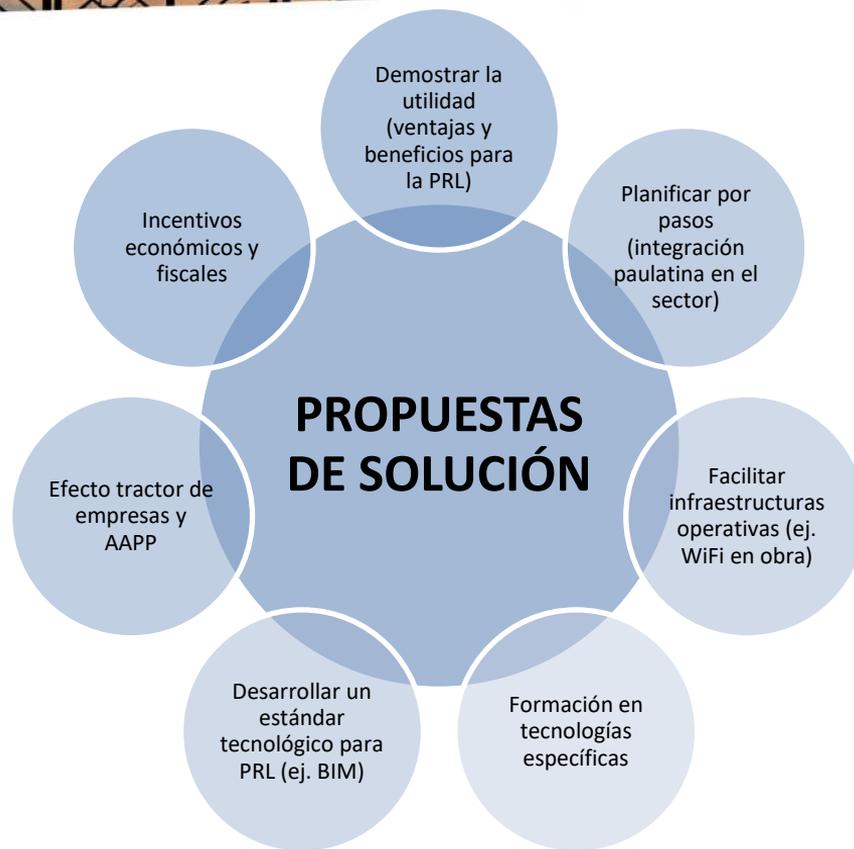
# ¿CÓMO SE PODRÍA SUPERAR ESTAS DIFICULTADES?

4 minutos para 4 ideas  
Escribir en el chat

## PROPUESTAS

- Trabajar con los empresarios, con formación y sobre todo sensibilización.
- Trabajar en pequeños pasitos involucrando a personas trabajadoras.
- Incentivos económicos, desgravaciones fiscales para mejorar en tecnología.
- Apoyo económico a las empresas.
- Formación especializada en el uso de tecnologías específicas del sector.
- "Vender bien" el proyecto ganar la confianza dentro de la empresa y a sus usuarios.
- Disponer de tiempo para aprender a usarlas.
- Ejercer de nuevo de empresas "tractoras" desde las grandes empresas o desde la administración.

## DEBATE PROPUESTAS



## PRIORIDADES

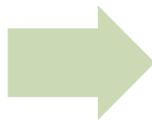
DE ENTRE TODAS LAS PROPUESTAS,  
¿CUÁLES SON PRIORITARIAS?

4 minutos para 4 prioridades  
Escribir en el chat

## DEBATE PRIORIDADES

### ETAPA 1 CREAR VISIÓN

- Visualizar los beneficios del uso de tecnologías para PRL (mayor seguridad, mejoras en tiempo, mayor control, monitorización en tiempo real, etc.)



### ETAPA 2 INCENTIVAR LA IMPLEMENTACIÓN

- Introducir pliegos de requisitos para contratas y subcontratas.
- Introducir incentivos económicos y fiscales de la AAPP.

Organiza:



Colabora:

**masuno**

**AIDIMME**  
INSTITUTO TECNOLÓGICO

**REDIT**  
INNOVATION  
NETWORK

Financia:



**GENERALITAT  
VALENCIANA**

Conselleria d'Economia  
Sostenible, Sectors Productius,  
Comerç i Treball



## **SESIÓN 4. PRL y Sociedad en la Construcción.**

**Modera: Rafael Mossí. Coordinador del Dpto. De Competitividad de la Cámara de Valencia.**

PRIMERAS  
JORNADAS DE  
PREVENCIÓN DE  
RIESGOS  
LABORALES DE LA  
CONSTRUCCIÓN EN  
LA PROVINCIA DE  
VALENCIA

25-26

Noviembre

2020

2

## **PRL y Sociedad en la Construcción.** (Modera: **Rafael Mossi**. Coordinador del Dpto. De Competitividad de Cámara de Valencia)

- Incorporación de colectivos desfavorecidos a la construcción y su implicación en la PRL.  
**Antonio Rafael Merino**. Técnico de empleo de Cruz Roja.
- Responsabilidad Social en la Construcción. Los ODS y la agenda 2030.  
**Javier Ariño**. Director de Masuno Soluciones S.L.
- La pandemia como nuevo riesgo en la construcción: el caso de la COVI-19 y sus implicaciones.  
**M<sup>a</sup> Ángeles Capilla**. Directora Territorial Valencia, Alicante y Murcia de Unión de Mutuas.  
**Pedro Soto**. Médico del trabajo, contingencia profesional de Unión Mutuas.
- Diálogos en espejo. La pandemia como nuevo riesgo en la construcción. El caso de la COVID y sus implicaciones.
- Taller interactivo. Construcción ecosostenible.  
Dirige: **Masuno Soluciones S.L**

Organiza:



Colabora:

**masuno**

**AIDIMME**  
INSTITUTO TECNOLÓGICO

**REDIT**  
INNOVATION  
NETWORK

Financia:





**INCORPORACIÓN DE COLECTIVOS DESFAVORECIDOS A LA  
CONSTRUCCIÓN Y SU IMPLICACIÓN EN LA PRL**

Antonio Rafael Merino. Técnico de Empleo de Cruz Roja

PRIMERAS  
JORNADAS DE  
PREVENCIÓN DE  
RIESGOS  
LABORALES DE LA  
CONSTRUCCIÓN EN  
LA PROVINCIA DE  
VALENCIA

25-26

Noviembre

2020

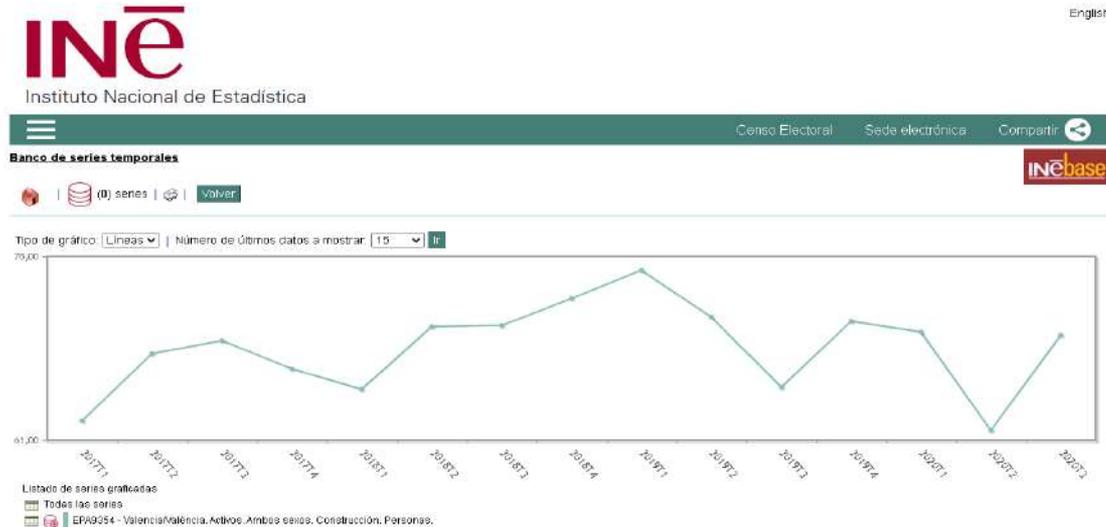
## IMPORTANCIA SECTOR CONSTRUCCIÓN EN LA ECONOMÍA VALENCIANA

En el Informe de Cámara Valencia “HACIA UN RECUPERACIÓN DE LA ECONOMÍA VALENCIANA EN 2021” 14 Septiembre 2020 encontramos que:

Según la Airef (Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal) la Comunidad Valencia ha sido una de las regiones con una mayor caída del PIB en el segundo trimestre de 2020: un - 25%, frente al -22% de la media española.

**Se reactiva la construcción residencial tras el confinamiento.** La actividad constructora en la Comunidad Valenciana ha mostrado un mejor comportamiento (o por lo menos una caída menos intensa) que la media española. Algunos indicadores así lo muestran: Las viviendas visadas registraban un retroceso del 8% hasta mayo, frente al retroceso del 30% en España. **Asimismo el paro registrado muestra un positivo comportamiento desde junio, mejorando incluso la evolución registrada en 2019.**

## IMPORTANCIA SECTOR CONSTRUCCIÓN PARA EL EMPLEO EN VALENCIA



Serie de Activos en el sector construcción en la provincia de Valencia. Fuente: INE.

4

Construcción  
2020T3

46 Valencia/València

70,7

Activos sector construcción Valencia tercer trimestre 2020 (miles de personas).Fuente: INE.

# INCORPORACIÓN DE COLECTIVOS DESFAVORECIDOS AL EMPLEO EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

De entre todas las personas que acceden al empleo dentro del sector de la construcción, las hay también pertenecientes a colectivos desfavorecidos, que son las personas con las que trabaja preferentemente Cruz Roja.

Colectivos desfavorecidos son: personas paradas de larga duración, mujeres en vulnerabilidad (también subrepresentadas en el sector), inmigrantes, solicitantes de asilo, jóvenes, mayores de 45 años, personas usuarias de Servicios Sociales...

Que una persona sea de un colectivo desfavorecido no significa que no sea válida para trabajar, sino que en estos momentos se encuentra en una situación de dificultad de la que, con la intervención adecuada, se puede salir.

## **PAPEL DE ENTIDADES SOCIALES COMO CRUZ ROJA EN LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD DE COLECTIVOS DESFAVORECIDOS**

En Cruz Roja apostamos por la formación de profesionales en oficios de la construcción y en PRL, lo cual redundará en mayores probabilidades de encontrar empleo para nuestro@s participantes; a la vez que facilita a las empresas disponer de mano de obra con la formación adecuada.

Cruz Roja y el resto de entidades sociales podemos ser un apoyo para las empresas de construcción a través de la Formación de profesionales y la preselección de personas candidatas cuando una empresa de construcción necesite reclutar trabajador@s.

# BONIFICIACIÓN CUOTAS SEGURIDAD SOCIAL TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL

Las empresas se pueden ver beneficiadas de bonificaciones a la contratación de personas en exclusión social (siempre y cuando la persona que se vaya a contratar sea usuaria de Servicios Sociales). Dicha condición de exclusión social se acredita con un certificado que expide Servicios Sociales de su Ayuntamiento.

Colectivos		Cuantía anual			Duración	Vigencia de la medida	Normativa
• En general	Bonificación según la modalidad del contrato						
	Indefinido	Temporal	Conversión de temporal a indefinido				
	600 €	500 €	650 €	Contrato Indefinido y Conversión: 4 años Contrato Temporal: durante la vigencia del contrato	Indefinida	Ley 43/2006	
• Procedentes de una empresa de inserción <small>* Cantidades a aplicar mientras esté vigente el contrato</small>	Tipo de contrato	Bonificación					
		1er año	2º, 3º y 4º año				
	contrato indefinido	1.650 €	600 €	4 años	Indefinida	Ley 43/2006	
	contrato temporal *		500 €				
• Contratos formalizados por empresas de inserción <small>Inscritos como demandantes de empleo</small>	Bonificación						
	• ...menores de 30 años o 35 con discapacidad	1.650 €		Contrato Indefinido: 3 años Contrato Temporal: toda la vigencia del contrato	Indefinida	Ley 44/2007 Ley 5/2011	
	• ...mayores de 30 años	850 €				Ley 5/2011	

Extraído de: <https://www.sepe.es/HomeSepe/empresas/informacion-para-empresas/bonificaciones-ayudas/bonificaciones-contratos.html>

## APUESTA POR LA FORMACIÓN

En Cruz Roja apostamos por la formación de profesionales en oficios de la construcción y en PRL, lo cual redundará en mayores probabilidades de encontrar empleo para nuestros participantes; a la vez que facilita a las empresas disponer de mano de obra con la formación adecuada.

## CRUZ ROJA. FORMACIÓN EN CONSTRUCCIÓN Y PRL (2019 Y 2020)

- INICIACIÓN A LA ALBAÑILERÍA 2019
- INICIACIÓN A LA ALBAÑILERÍA 2020
- OPERACIONES BÁSICAS EN INSTALACIÓN DE PLACAS DE YESO LAMINADO
- PRL PARA TRABAJOS DE ALBAÑILERÍA 20 H
- PRL ESPECÍFICOS 6H
- CURSO BÁSICO PRL 60 H

CURSOS REALIZADOS POR FEVEC Y FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN

# DIÁLOGO ENTRE ENTIDADES SOCIALES Y EMPRESAS DE CONSTRUCCIÓN

Pensamos que lo ideal sería entablar un diálogo entre entidades sociales y empresas, y así planificar conjuntamente una formación que satisfaga:

- las necesidades de profesionales que tienen las empresas
- y
- la necesidad de empleo de nuestras personas usuarias.

**CRUZ ROJA APUESTA POR QUE LAS PERSONAS QUE  
ATENDEMOS SE FORMEN EN CONSTRUCCIÓN Y/O PRL  
CON EL FIN DE QUE ESTÉN PREPARADAS PARA INSERTARSE  
EN EL MUNDO LABORAL**

**GRACIAS POR VUESTRA ATENCIÓN**



Organiza:



Colabora:

**masuno**

**AIDIMME**  
INSTITUTO TECNOLÓGICO

**REDIT**  
INNOVATION  
NETWORK

Financia:



**GENERALITAT  
VALENCIANA**

Conselleria d'Economia  
Sostenible, Sectors Productius,  
Comerç i Treball



## **Responsabilidad Social en la Construcción. Los ODS Y LA AGENDA 2030**

Javier Ariño Latorre. **Masuno Soluciones S.L**

PRIMERAS  
JORNADAS DE  
PREVENCIÓN DE  
RIESGOS  
LABORALES DE LA  
CONSTRUCCIÓN EN  
LA PROVINCIA DE  
VALENCIA

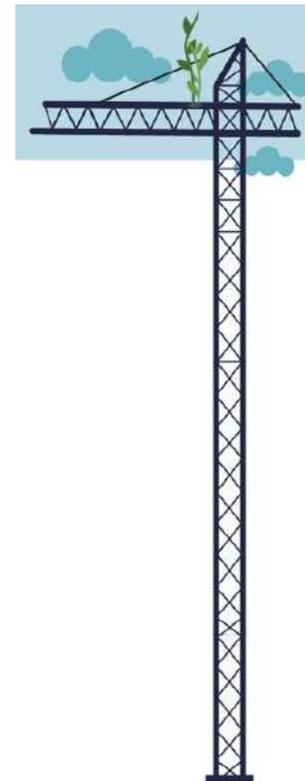
25-26

Noviembre

2020

## CONTENIDO

- La Responsabilidad Social Empresarial
- Los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- La Agenda 2030 en la Construcción.



**La Responsabilidad Social de la Empresa (RSE) es el compromiso voluntario por parte de las empresas con el desarrollo social y medioambiental, en sus operaciones comerciales y en las relaciones con sus interlocutores.**



1. Mejorar la **eficiencia** en la gestión empresarial.
2. **Beneficio común:** Integrar en las operaciones empresariales las preocupaciones sociales, económicas y ambientales es un beneficio común para la empresa y para la sociedad.
3. **Oportunidad de mejora:** la RSE es una estrategia de gestión empresarial, una nueva cultura y una visión de la empresa.
- 4 **Innovación:** la acción social es una apertura al cambio y la innovación.
5. Operar en un **entorno social estable**.
6. La RSE es una inversión de **mínimo coste**
7. **Flexible:** la acción social se adapta a las características de cada empresa, ya sea grande o pyme.



# OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

**1** FIN DE LA POBREZA 

**7** ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE 

**13** ACCIÓN POR EL CLIMA 

**2** HAMBRE CERO 

**8** TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 

**14** VIDA SUBMARINA 

**3** SALUD Y BIENESTAR 

**9** INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 

**15** VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES 

**4** EDUCACIÓN DE CALIDAD 

**10** REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES 

**16** PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS 

**5** IGUALDAD DE GÉNERO 

**11** CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES 

**17** ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS 

**6** AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO 

**12** PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 

6



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



**8 TRABAJO DECENTE  
Y CRECIMIENTO  
ECONÓMICO**

**8.2** Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra.

**8.5** De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

**8.7** Adoptar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de personas y asegurar la prohibición y eliminación de las peores formas de trabajo infantil, incluidos el reclutamiento y la utilización de niños soldados, y, de aquí a 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas.

**8.8** Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

**8.b** De aquí a 2020, desarrollar y poner en marcha una estrategia mundial para el empleo de los jóvenes y aplicar el Pacto Mundial para el Empleo de la Organización Internacional del Trabajo.



**3.d** Reforzar la capacidad de todos los países, en particular los países en desarrollo, en materia de alerta temprana, reducción de riesgos y gestión de los riesgos para la salud nacional y mundial.



**5.5** Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.



**10.2** De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.



**1.2** Para 2030, reducir al menos a la mitad la proporción de hombres, mujeres y niños y niñas de todas las edades que viven en la pobreza en todas sus dimensiones con arreglo a las definiciones nacionales.



**2.1** Para 2030, poner fin al hambre y asegurar el acceso de todas las personas, en particular los pobres y las personas en situaciones vulnerables, incluidos los lactantes, a una alimentación sana, nutritiva y suficiente durante todo el año.



**4.4** De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento...



**11.3** De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países.

## IMPLANTACIÓN DE LA RSE



ACTUACIÓN	REPERCUSIÓN	R. EMPRESA	COSTE
MEJORA SEGURIDAD EN EL TRABAJO	MEJORA EN LAS CONDICIONES DE TRABAJO	DISMINUCIÓN ACCIDENTES	ASUMIBLE (REQUISITO LEGAL)
CONTRATACIÓN DISCAPACITADOS	INTEGRACIÓN COLECTIVOS DESFAVORECIDOS	ALTO RENDIMIENTO DEL PERSONAL. MEJORA IMAGEN	BONIFICACIÓN SEGURIDAD SOCIAL
FLEXIBILIDAD LABORAL	TRABAJADOR MÁS SATISFECHO	EFICACIA EN EL TRABAJO FIDELIZACIÓN	SIN COSTE EXTRA
PROTOCOLOS DE PROMOCIÓN INTERNA	TRABAJADOR MEJOR CONSIDERADO	EFICACIA EN EL TRABAJO FIDELIZACIÓN	SIN COSTE EXTRA

# CONSTRUCCIÓN2030



Federación Valenciana  
de Empresarios de la Construcción





**CONSTRUCCIÓN2030**

Portada FEVEC - ODS Economía Circular Herramientas - Casos de Éxito Documentación - Noticias Agenda Contacto Q

### OBJETIVO 13 – ACCIÓN POR EL CLIMA

La Comunidad Valenciana está viviendo episodios cada vez más frecuentes de fuertes tormentas y fenómenos costeros, que están azotando nuestro territorio, causando graves daños en infraestructuras, viviendas, campos...

A esto le sumamos episodios largos con ausencia de lluvias, incendios, deforestación, desertificación...

El cambio climático ya es un hecho, una cuestión ineludable. Lo que tenemos que poner freno si no queremos sufrir consecuencias mayores, como una subida del nivel del mar en una provincia de Valencia en la que la población se concentra predominantemente a nivel costero.

El sector de la construcción tiene un compromiso con la sociedad valenciana, siendo el motor de la planificación y, con ello, un actor muy importante para potenciar medidas que contribuyan primero a frenar el cambio climático y, en un futuro, a revertirlo.

#### 10 FOCOS DE ACTUACIÓN PARA LA CONSTRUCCIÓN

<b>POLÍTICAS</b>	<b>INVESTIGACIÓN</b>	<b>ECODISEÑO</b>
Colaborar con las administraciones en el diseño de medidas y políticas relativas al cambio climático.	Investigar en la creación de nuevas formas de construcción, materiales, infraestructuras... con el menor impacto ambiental posible.	Incorporar el ecodiseño en todas las fases de la construcción.
<b>TRANSPORTE</b>	<b>ELÉCTRICO</b>	<b>RENOVABLES</b>
Minimizar los impactos generados por el transporte en las obras, con recorridos cortos.	Incorporar de forma paulatina vehículos híbridos y eléctricos, especialmente en empresas de mantenimiento y servicios.	Incorporar las energías renovables en todos los edificios de obra nueva.
<b>RECICLAR</b>	<b>SOSTENIBILIDAD</b>	<b>RIESGOS NATURALES</b>
Establecer mecanismos para el reciclaje de los RCD, incrementando su reincorporación al proceso constructivo.	Elaborar Memorias de Sostenibilidad de forma voluntaria como herramienta de mejora, incorporando los ODS en la gestión empresarial.	Planificar y construir con el fin de minimizar los riesgos por desastres naturales, en especial en nuestra zona a inundaciones y fenómenos costeros.
	<b>ONG</b>	
	Colaboración con ONGs de lucha contra el cambio climático.	

#### 10 FOCOS DE ACTUACIÓN PARA LA CONSTRUCCIÓN

<b>POLÍTICAS</b>	<b>INVESTIGACIÓN</b>	<b>ECODISEÑO</b>
Colaborar con las administraciones en el diseño de medidas y políticas relativas al cambio climático.	Investigar en la creación de nuevas formas de construcción, materiales, infraestructuras... con el menor impacto ambiental posible.	Incorporar el ecodiseño en todas las fases de la construcción.
<b>TRANSPORTE</b>	<b>ELÉCTRICO</b>	<b>RENOVABLES</b>
Minimizar los impactos generados por el transporte en las obras, con recorridos cortos.	Incorporar de forma paulatina vehículos híbridos y eléctricos, especialmente en empresas de mantenimiento y servicios.	Incorporar las energías renovables en todos los edificios de obra nueva.
<b>RECICLAR</b>	<b>SOSTENIBILIDAD</b>	<b>RIESGOS NATURALES</b>
Establecer mecanismos para el reciclaje de los RCD, incrementando su reincorporación al proceso constructivo.	Elaborar Memorias de Sostenibilidad de forma voluntaria como herramienta de mejora, incorporando los ODS en la gestión empresarial.	Planificar y construir con el fin de minimizar los riesgos por desastres naturales, en especial en nuestra zona a inundaciones y fenómenos costeros.
	<b>ONG</b>	
	Colaboración con ONGs de lucha contra el cambio climático.	

# MUCHAS GRACIAS

**masuno**

C/Méndez Núñez 40 Pta. 310

46024 Valencia

Tfno: 96 337 45 05

[jarino@masuno.org](mailto:jarino@masuno.org)

[masuno@masuno.org](mailto:masuno@masuno.org)

[www.masuno.org](http://www.masuno.org)

Organiza:



Colabora:

**masuno**

**AIDIMME**  
INSTITUTO TECNOLÓGICO

**REDIT**  
INNOVATION  
NETWORK

Financia:



**GENERALITAT  
VALENCIANA**

Conselleria d'Economia  
Sostenible, Sectors Productius,  
Comerç i Treball



# ANTECEDENTES:

## ENERO - 2020

- La **Organización Mundial de la Salud** declara la alerta sanitaria por una nueva enfermedad infecciosa producida por coronavirus en la ciudad de Wuhan (China)



MERCADO DE WUHAN



# NOVIEMBRE - 2020

## CASOS COVID – 19

\*Mundo: supera 55.000.000

\*España: supera 1.500.000

## FALLECIDOS:

Mundo: 1.400.000

España. 43.000

CATÁSTROFE HUMANITARIA Y  
ECONÓMICA



# CAUSAS (1):

\*Enfermedad nueva desconocida

\*No hay vacuna eficaz

\*No hay tratamiento ni quimioprofilaxis

\*Transmisión directa, indirecta y aérea



## CAUSAS (2):

\* Difícil diagnóstico clínico

\* Contagios producidos por asintomáticos (2 días previos)



# COVID 19 ...

ENFERMEDAD COMÚN ?

ENFERMEDAD PROFESIONAL ?

ACCIDENTE DE TRABAJO ?





BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO

## R.D-ley 6/2020 de 16 de marzo

- Art. 5: “Se considerarán, con carácter excepcional, situación asimilada a accidente de trabajo, exclusivamente para la prestación económica de incapacidad temporal del sistema de la Seguridad Social, aquellos periodos de aislamiento o contagio de las personas trabajadoras provocados por el virus COVID-19”





BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO

# PERSONAL DE CENTROS SANITARIOS Y SOCIO-SANITARIOS

- \*RD 19/2020, de 26 de marzo: lo considera A.T. (hasta 22-julio-2020)
- \*RD 27/2020, de 4 de agosto: prorroga la consideración de A.T.
- \*Resolución del Congreso de Diputados 10-sep-2020: deroga el RD anterior
- \*RD 28/2020 de 22 de septiembre: vuelve a considerarlo AT durante el estado de alarma



# CONSECUENCIAS

- - No se incluyen en la estadística de siniestralidad
- - Partes de alta y baja por el S.P.S (enfermos y aislamientos)
- - Pruebas diagnósticas por el S.P.S.



# MEDIDAS PREVENTIVAS EN LA CONSTRUCCIÓN



- MEDIDAS TÉCNICAS Y ORGANIZATIVAS
- MEDIDAS SOBRE EL TRABAJADOR



# 1) TRABAJADOR ESPECIALMENTE VULNERABLE

- Enf. Cardiovascular / HTA
- Diabetes
- Enf. Pulmonar crónica
- Enf. Hepática crónica severa
- Insuficiencia renal crónica
- Inmunodeficiencia
- Cáncer en tratamiento activo
- Mayores de 60 años
- Obesidad mórbida. IMC > 40
- Embarazo



# 1) TRABAJADOR ESPECIALMENTE VULNERABLE

- No equivale a trabajador especialmente sensible
- No implica teletrabajo
- No implica parte de baja

- El Médico del S.P. valorará:
- Patología controlada o no
- Presencia de comorbilidades
- Nivel de riesgo
- Adaptaciones P.T. / cambios P.T.

PARTE MÉDICO DE BAJA/ALTA DE INCAPACIDAD TEMPORAL POR CONTINGENCIAS COMUNES		SEGURIDAD SOCIAL	
REGIMEN	SITUACIÓN	DATOS DEL TRABAJADOR	
GENERAL <input type="checkbox"/>	ACTIVO <input type="checkbox"/>	NUM. TARJETA SANITARIA	
AUTÓNOMOS <input type="checkbox"/>	DESEMPLEADO <input type="checkbox"/>	NUM. AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL	
AGR. C/PROPIA <input type="checkbox"/>		NUM. DOCUMENTO NACIONAL DE IDENTIDAD	
AGR. C/AJENA <input type="checkbox"/>		NOMBRE Y APELLIDOS	
MAR <input type="checkbox"/>		Domicilio	
E. HOGAR <input type="checkbox"/>		Localidad	
M. CARBÓN <input type="checkbox"/>		Provincia	
		Código Postal	
		Teléfono	
DATOS DE LA EMPRESA			
Nombre de la Empresa		Domicilio	
Localidad		Provincia	
Código Postal		Código CNAE	
"Entidad pago IT/CC" INSS <input type="checkbox"/>		Actividad Empresa	
MUTUA <input type="checkbox"/>		Puesto de trabajo	
ISM <input type="checkbox"/>			
¿DURACIÓN PROBABLE DE LA BAJA? (en MESES)			
[ ][ ]			
[ ][ ]			
PARTE DE BAJA <input type="checkbox"/>		Fecha de la BAJA	
PARTE DE ALTA <input type="checkbox"/>		Fecha del ALTA (*)	
RECAIDA		ENFERMEDAD COMÚN	
SI <input type="checkbox"/>		ACCIDENTE NO LABORAL <input type="checkbox"/>	
NO <input type="checkbox"/>			
P. 9 (*) En los partes de alta, consignar también la fecha de la baja		DATOS DEL FACULTATIVO - C/MS	
Ejemplar para el TRABAJADOR		Firma, Fecha y Sello	
		Número de delegado	
		CAUSA DEL ALTA	
		Curación <input type="checkbox"/>	
		Fallecimiento <input type="checkbox"/>	
		Inspección Médica <input type="checkbox"/>	
		Propuesta de Invalidez <input type="checkbox"/>	
		Agotamiento plazo <input type="checkbox"/>	
		Mejoría que permite realizar trabajo habitual <input type="checkbox"/>	
		Incomparecencia <input type="checkbox"/>	



## 2) INFORMACIÓN AL TRABAJADOR

- SÍNTOMAS SOSPECHOSOS:

Fiebre (>37,5), tos, falta de aire, dolor muscular, cefalea, falta de gusto y olfato, diarrea, dolor torácico

- --AUTOCONFINARSE EN DOMILIO
- --CONTACTAR CENTRO DE SALUD
- --INFORMAR SERVICIO PREVENCIÓN (¿tel.?)



## 2) INFORMACIÓN AL TRABAJADOR

--Precauciones de transporte:  
distancia de seguridad, mascarilla  
si se comparte vehículo

--EPIS: son individuales

--Desinfección de herramientas y  
equipos de trabajo compartidos



### 3) ESTUDIO DE CONTACTOS



--EL S.P REALIZARÁ EL ESTUDIO DE CONTACTOS LABORALES

--CONTACTO ESTRECHO:

\*Con casos confirmado

\*Menos de 1,5 metros de distancia

\*Sin mascarillas

\*Durante más de 15 minutos.



## 4) INDICACIONES DE AISLAMIENTO

- Contacto estrecho
- Síntomas sospechosos (hasta la realización de pruebas diagnósticas)
- Convivientes de un caso confirmado
- Aislamiento contactos: mínimo 10 días posteriores al último contacto



# VUELTA AL TRABAJO TRAS I.T.

- I.T. MÍNIMA: 10 DÍAS
- 3 DÍAS ASINTOMÁTICO
- NO REQUIERE P.C.R. TRAS I.T.
- NO HAY PRECAUCIONES ESPECIALES DE AISLAMIENTO



¡ MUCHAS GRACIAS !



psoto@uniondemutuas.es





**Taller interactivo.**  
**La Agenda 2030 en la construcción en la provincia de  
Valencia.**

Dirige: Javier Ariño. Masuno Soluciones S.L.

PRIMERAS  
JORNADAS DE  
PREVENCIÓN DE  
RIESGOS  
LABORALES DE LA  
CONSTRUCCIÓN EN  
LA PROVINCIA DE  
VALENCIA

25-26

Noviembre

2020

## POTENCIALIDADES

# ¿QUÉ ESTAMOS HACIENDO BIEN?

4 minutos para 4 ideas  
Escribir en el chat

### ¿QUÉ HACEMOS BIEN?

- Incorporación de la eficiencia energética en los edificios
- Ambiente de trabajo más seguro que hace unos años
- Cada vez hay más empresas de construcción que implantan sistemas de gestión de calidad, medio ambiente y de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Cálculos de huellas de carbono
- Cierta concienciación medioambiental (aunque sea incipiente)
- Integración de colectivos
- Asegurar los trabajos en altura
- Mayor coordinación de actividades empresariales (poco a poco)
- Mejora de la maquinaria
- Mayor industrialización del sector
- Mejora en la gestión de equipos de protección individual
- Equipos de protección más ligeros
- Participación en proyectos de Seguridad
- Sector cada vez más innovador
- Ha aumentado la implicación de la dirección en la gestión preventiva, aunque todavía mejorable

## EL NÚCLEO POSITIVO



## El sueño

Te levantas y... han pasado 10 años  
¿Qué es lo que ves?

4 minutos para reflexionar  
Escribir en el chat

## ¿QUÉ VES DENTRO DE 10 AÑOS?

1. Han surgido nuevas figuras, como el Montador de Obra
2. Obras más seguras, mucho más domotizadas, más sostenibles.
3. Casas modulares con espacios convertibles. Construcción en fábricas de módulos a ensamblar en la obra. Los operarios trabajan en naves y solamente hay que montar las obras. Tienen mejor calidad de vida ya que no tienen que sufrir las inclemencias del tiempo.
4. Siniestralidad cero en el sector de la construcción
5. Incorporación de mujeres en puestos directivos
6. Ahorro de mano de obra y de plazos, ya que se ha industrializado el sector. Reutilización de residuos de construcción. Conjunción entre lo tradicional y lo innovador, uso de materiales naturales como madera, la paja, etc
7. Medidas de protección individual muy personalizadas a cada persona y altamente ergonómicas
8. Trabajadores altamente cualificados
9. Mucha robotización. Incorporación de la robótica. Sustitución de gran parte de la mano de obra de operaciones con elevado riesgo por equipamiento o maquinaria autónoma.

## ¿QUÉ VES DENTRO DE 10 AÑOS?

1. Eliminación del papeleo. Procesos informatizados
2. Visualización 3D de todos los riesgos, de forma previa a la realización de cualquier actividad, visualizando todo lo que puede pasar
3. Que todas las empresas (hasta las pequeñas) disponen en su organigrama, de personal específico dedicado a temas preventivos, con acceso directo a la Dirección de la empresa sin depender jerárquicamente de otros departamentos productivos.
4. Obras con plazos reales de ejecución y medios humanos de mano de obra específicos para seguridad y salud en TODAS las obra, y que realmente sean efectivos y considerados como subcontrata de pleno derecho..
5. Planificación 100% de la seguridad en las obras con procesos completamente digitalizados
6. Optimización de espacios, recursos, etc, a la hora de planificar las viviendas
7. Menos intrusismo y mayor profesionalización del sector
8. Empleos más estables y no contratos por obra

## PRIORIDADES

DE ENTRE TODOS LOS SUEÑOS, ¿CUÁLES  
SON PRIORITARIOS?

Reflexión

## ¿QUÉ VES DENTRO DE 10 AÑOS?

1. Han surgido nuevas figuras, como el Montador de Obra
2. Obras más seguras, mucho más domotizadas, más sostenibles.
3. **Casas modulares con espacios convertibles. Construcción en fábricas de módulos a ensamblar en la obra. Los operarios trabajan en naves y solamente hay que montar las obras. Tienen mejor calidad de vida ya que no tienen que sufrir las inclemencias del tiempo.**
4. **Siniestralidad cero en el sector de la construcción**
5. Incorporación de mujeres en puestos directivos
6. Ahorro de mano de obra y de plazos, ya que se ha industrializado el sector. Reutilización de residuos de construcción. Conjunción entre lo tradicional y lo innovador, uso de materiales naturales como madera, la paja, etc
7. **Medidas de protección individual muy personalizadas a cada persona y altamente ergonómicas**
8. Trabajadores altamente cualificados
9. Mucha robotización. Incorporación de la robótica. Sustitución de gran parte de la mano de obra de operaciones con elevado riesgo por equipamiento o maquinaria autónoma.

## ¿QUÉ VES DENTRO DE 10 AÑOS?

### 10. Eliminación del papeleo. Procesos informatizados

11. Visualización 3D de todos los riesgos, de forma previa a la realización de cualquier actividad, visualizando todo lo que puede pasar
12. Que todas las empresas (hasta las pequeñas) disponen en su organigrama, de personal específico dedicado a temas preventivos, con acceso directo a la Dirección de la empresa sin depender jerárquicamente de otros departamentos productivos.

### 13. Obras con plazos reales de ejecución y medios humanos de mano de obra específicos para seguridad y salud en TODAS las obra, y que realmente sean efectivos y considerados como subcontrata de pleno derecho..

14. Planificación 100% de la seguridad en las obras con procesos completamente digitalizados
15. Optimización de espacios, recursos, etc, a la hora de planificar las viviendas

### 16. Menos intrusismo y mayor profesionalización del sector

### 17. Empleos más estables y no contratos por obra

**DEBATE**

**¿QUÉ PROPUESTAS TIENES PARA LLEGAR  
A ESOS OBJETIVOS?**

Para participar pida turno de palabra o escribir en el chat

## ACCIONES PARA UN SUEÑO

Casas modulares con espacios convertibles. Construcción en fábricas de módulos a ensamblar en la obra. Los operarios trabajan en naves y solamente hay que montar las obras. Tienen mejor calidad de vida ya que no tienen que sufrir las inclemencias del tiempo.

- Estandarizar estancias, tamaños, alturas
- Utilización de tecnologías de impresión en 3D para la fabricación de casas modulares
- Aplicación 3D
- Desarrollo de nuevos materiales y nuevos procesos de fabricación, fabricación de casas en 3D.
- Buscar financiación en la administración.
- Establecer puestos de trabajos en naves industriales.

## ACCIONES PARA UN SUEÑO

Medidas de protección individual muy personalizadas a cada persona y altamente ergonómicas.

- Tallas para epis, cascos, guantes, chalecos.
- Sensorización de EPIS.
- EPIS más ligeros y cómodos.
- Estudio sobre la adecuación de EPIS existentes.
- Utilización de EPIS con materiales reciclados.

## ACCIONES PARA UN SUEÑO

### Eliminación del papeleo. Procesos informatizados

- Todo en la nube.
- APPs de control de los procesos en la obra.
- Procesos informatizados. Establecer canales on-line para tramitaciones.
- Aplicaciones de toma de datos automatizadas.
- Realidad Virtual.
- Establecer firmas electrónicas para todos los agentes.
- Establecer códigos de barras para materiales.
- Uso de tecnologías de radiofrecuencia para identificación y control de etapas/productos.

## ACCIONES PARA UN SUEÑO

Obras con plazos reales de ejecución y medios humanos de mano de obra específicos para seguridad y salud en TODAS las obra, y que realmente sean efectivos y considerados como subcontrata de pleno derecho.

- Planificar pensando en los imprevistos, aplicar medidas de contingencia
- Pensamiento basado en riesgos
- Presión de la administracion
- Uso de software de gestión de proyectos para la planificación de las obras
- Mejora de las herramientas de gestión de la producción
- Aplicar teoría de si todo lo que puede pasar mal, pasa.
- Que en las licitaciones no se adjudiquen los presupuestos más bajos.

## ACCIONES PARA UN SUEÑO

### Menos intrusismo y mayor profesionalización del sector

- Recuperación del puesto de aprendiz de oficios.
- Formación.
- Mayor control de la formación.
- Mayor control por la administración.
- Listado de empresas autorizadas para la ejecución de las distintas actividades.
- Formación practica en obras para ciclos formativos incluyendo prácticas en PRL.
- Marca de calidad.

## ACCIONES PARA UN SUEÑO

### Empleos más estables y no contratos por obra.

- Industrialización del sector.
- Si se trabajan en naves, realizando material prefabricado, los albañiles se convierten en operarios. El montador de obra es el único que tendría contrato por obra
- Mejor regulación del sector (empleos estables).
- Incentivos fiscales.
- Grupos de trabajo estables.

## OTRAS PROPUESTAS PARA CONSERVAR: MEDIO AMBIENTE

1. Edificios integrados en la naturaleza
2. Edificios y obras con materiales reciclados y reutilizados.
3. Crear viviendas saludables, con zonas que permitan salir al exterior, fácilmente ventilables,
4. Edificios eficientes con reaprovechamiento de recursos.
17. Construcción eficiente y sostenible. Impacto ambiental nulo.
18. Que el planeamiento urbanísticos se adapte a la eficiencia energética
19. Utilización de maquinaria con tecnologías no contaminantes

Organiza:



Colabora:

**masuno**

**AIDIMME**  
INSTITUTO TECNOLÓGICO

**REDIT**  
INNOVATION  
NETWORK

Financia:

